

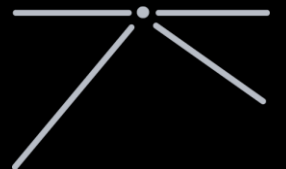
BUREAU **BETAK**

RAPPORT

RSE

2025

KERETHER
CONSEIL





AVANT-PROPOS

J'ai le plaisir de vous présenter le rapport RSE de l'agence Bureau Betak pour l'année 2025. Ce document a été conçu pour prolonger le rapport précédent, tout en étant très différent dans sa structure. En tant que tout premier bilan RSE annuel, le rapport 2024 se devait de revenir sur la période 2019-2024 afin d'expliquer les débuts du « Sustainability Shift », son cheminement, les succès, les difficultés, et enfin l'héritage Bureau Betak au sein de la filière « événements luxe », héritage au sens RSE du terme : bonnes pratiques et transmission. Il fallait présenter l'agence et expliquer le pourquoi de ce nouveau positionnement en termes de communication.

Ce contexte et cet historique, essentiels, ont permis d'expliquer ce qui fait l'identité de Bureau Betak et comment se traduit concrètement sa responsabilité sociale et sociétale.

Le présent rapport se structure autour des chiffres, pour notamment permettre une comparaison n+1 (2024 versus 2025), l'année 2024 étant l'année de référence.

IMPORTANT : j'ai décidé en début d'année de me tourner vers des horizons professionnels différents, hors de la RSE en tant que telle. J'ai donc informé la direction de Bureau Betak de ma décision afin de permettre une transition sûre et satisfaisante des dossiers. Un nouveau responsable a pris ses fonctions à la mi-juillet. Cette transition, qui induit des modifications de la stratégie RSE, a suspendu certains indicateurs en cours. À chaque fois que ce facteur « transition » intervient, cela est précisé.

Au total, j'aurai travaillé 7 ans avec l'agence Bureau Betak et ce rapport, couplé au précédent, constitue une belle preuve d'ambition et de persévérance communes, dans des contextes économiques, sociaux, et politiques souvent défavorables (pandémie, guerres, mouvements sociaux, backlash RSE, CSRD & instabilité réglementaire, etc.). Cette persévérance a payé et c'est l'une de mes plus grandes fiertés professionnelles. Je souhaite à mon successeur un plein et beau succès dans ses nouvelles fonctions.

Nicole Fomékong, dirigeante Kerether Conseil

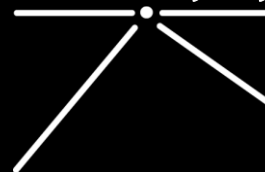


TABLE DES MATIÈRES 1/1

RAPPORT RSE 2025

Engagements
environnementaux,
sociaux, de
gouvernance

Mesures et actions

*Naviguer dans ce
rapport*

- cliquer sur l'un des
chapitres ci-contre
- cliquer sur le lien en
bas à droite de
chaque page pour
revenir à la Table des
matières

00

Avant-propos

04

Énergie

01

Présentation de
l'agence et
méthodologie

05

Matériaux, achats et
économie circulaire
+ ÉTUDE DE CAS

02

Stratégie RSE 2023-
2026

06

Déchets bureaux

03

Bilan carbone et
climat

07

Santé, sécurité et
bien-être au travail

TABLE DES MATIÈRES 2/2

*Naviguer dans ce
rapport*

- *cliquer sur l'un des
chapitres ci-contre*
- *cliquer sur le lien en
bas à droite de
chaque page pour
revenir à la Table des
matières*

08**Fournisseurs et
chaîne de valeur****11****Gouvernance,
éthique et
conformité
internationale****09****Diversité, inclusion
et dialogue****12****Tableau des KPIs****10****Achats
responsables et
ancrage territorial****13****Annexes**
Comprendre les KPI
Bilan Carbone
Electricité
Glossaire

1.1

FICHE D'IDENTITÉ DE L'AGENCE

Fondation	1990, par Alexandre de Betak
Activité	Production de défilés de mode et d'événements dans le domaine du luxe — design, production, logistique
Événements produits	Par le bureau de Paris uniquement
Pays d'intervention	France, Italie, Allemagne, Royaume-Uni, Maroc, Inde, Mexique, Chine (coproduction)
Clients récurrents	Dior, Saint-Laurent, Isabelle Marant, Jacquemus, Fendi, Alaïa, Bottega Veneta, Valentino, Zara, ACNE, Off-White, Victoria Beckham, LVMH Prize, Louboutin, Louis Vuitton, Gabriela Hearst. Nouvelle Maison en 2025 : Chanel
Gouvernance	Codirection à trois Co-CEO : Guillaume Troncy, Paco Raynal, Bénédicte Fournier
Groupe d'appartenance	The Independents, depuis 2021

THE INDEPENDENTS se définit comme un groupe mondial de marketing, design et communication pour des marques leaders du luxe et du lifestyle. Au-delà de Bureau Betak, le groupe comprend notamment 2x4, Atelier Athem, Atelier Lum, Bureau Béatrice, Bureau Future, CTZAR, INCA Productions, k2, Karla Otto, Kennedy, Kitten Production, Kitty Events, Lefty, Lucien Pages Communication, Probject, Sunshine, Terminal 9 Studios, The Qode et We Are Ona, ainsi que plusieurs structures affiliées (groupe MA+, Cadence Films/Image, Smuggler, TI Productions Italy).

48
COLLABORATEURS

JUIN 2020
1ÈRE CERTIFICATION
ISO 20121

KERETHER CONSEIL, Nicole Fomékong : audits internes
SGS auditeur Tierce-Partie : audits externes

SEPT. 2025
DERNIÈRE CERTIFICATION
ISO 20121

KERETHER CONSEIL, Nicole Fomékong : audits internes
SGS auditeur Tierce-Partie : audits externes

1.2

CERTIFICATIONS

Bureau Betak Paris est certifiée ISO 20121 depuis juin 2020 — première agence de production événementielle du secteur du luxe à obtenir cette certification internationale de management responsable des événements. Un audit externe indépendant est réalisé chaque année depuis 2020 (SGS 2020-2022, AFNOR depuis 2023). Kerether Conseil a conduit les audits internes et a été responsable du pilotage des audits externes entre juin 2020 et septembre 2025.

CERTIFICATION / RÉFÉRENTIEL	RÉSULTAT 2025
ISO 20121 (management responsable des événements)	Certifiée depuis 2020, audit annuel
EcoVadis (performance RSE globale)	Argent, 73/100, Top 15% des entreprises évaluées
Score Climat Greenly (maturité stratégie climat)	Argent, 52/100, Top 15%
Pacte Mondial des Nations Unies	Communication sur le Progrès (CoP) déposée

1.3

RÉFÉRENTIELS ET MÉTHODOLOGIE

Ce rapport s'appuie sur l'ensemble des référentiels suivants, mobilisés selon les chapitres pour la mesure, l'analyse et le suivi de la performance RSE de l'agence :

DOMAINE	RÉFÉRENTIEL(S)
Reporting RSE	Global Reporting Initiative (GRI) ; European Sustainability Reporting Standards (ESRS/CSRD)
Comptabilité carbone	GHG Protocol (méthodologie ADEME du Bilan Carbone, PRG 100) — bilan réalisé avec Greenly, validation méthodologique AFNOR (juin 2024)
Système de management responsable	ISO 20121, dédiée à l'activité événementielle
Engagement international	Pacte Mondial des Nations Unies (dix principes : droits humains, travail, environnement, lutte contre la corruption)
Reporting extra-financier européen	CSRD (UE), IFRS S1/S2, TCFD

1.4

PÉRIMÈTRE DU RAPPORT

Sauf mention contraire, l'ensemble des données et indicateurs présentés dans ce rapport couvrent l'année civile 2025 (janvier à décembre), pour l'agence Bureau Betak Paris. Les autres agences Bureau Betak ne sont pas concernées.

ÉLÉMENT	PÉRIMÈTRE RETENU
Entité	Bureau Betak Paris
Période	Année civile 2025 (janvier-décembre)
Bilan carbone (Scopes 1, 2, 3)	Contrôle opérationnel ; émissions générées en France et à l'étranger comptabilisées
Données primaires	Données comptables, questionnaire collaborateurs, données bâtiments, données d'activité (déplacements professionnels, achats, fret, déchets, immobilisations, utilisation et fin de vie des produits vendus)
Indicateurs de performance (KPIs)	70 indicateurs au total : 18 indicateurs stratégiques (dotés d'objectifs chiffrés) et 52 indicateurs de suivi

2.1

PILOTAGE DE LA STRATÉGIE RSE

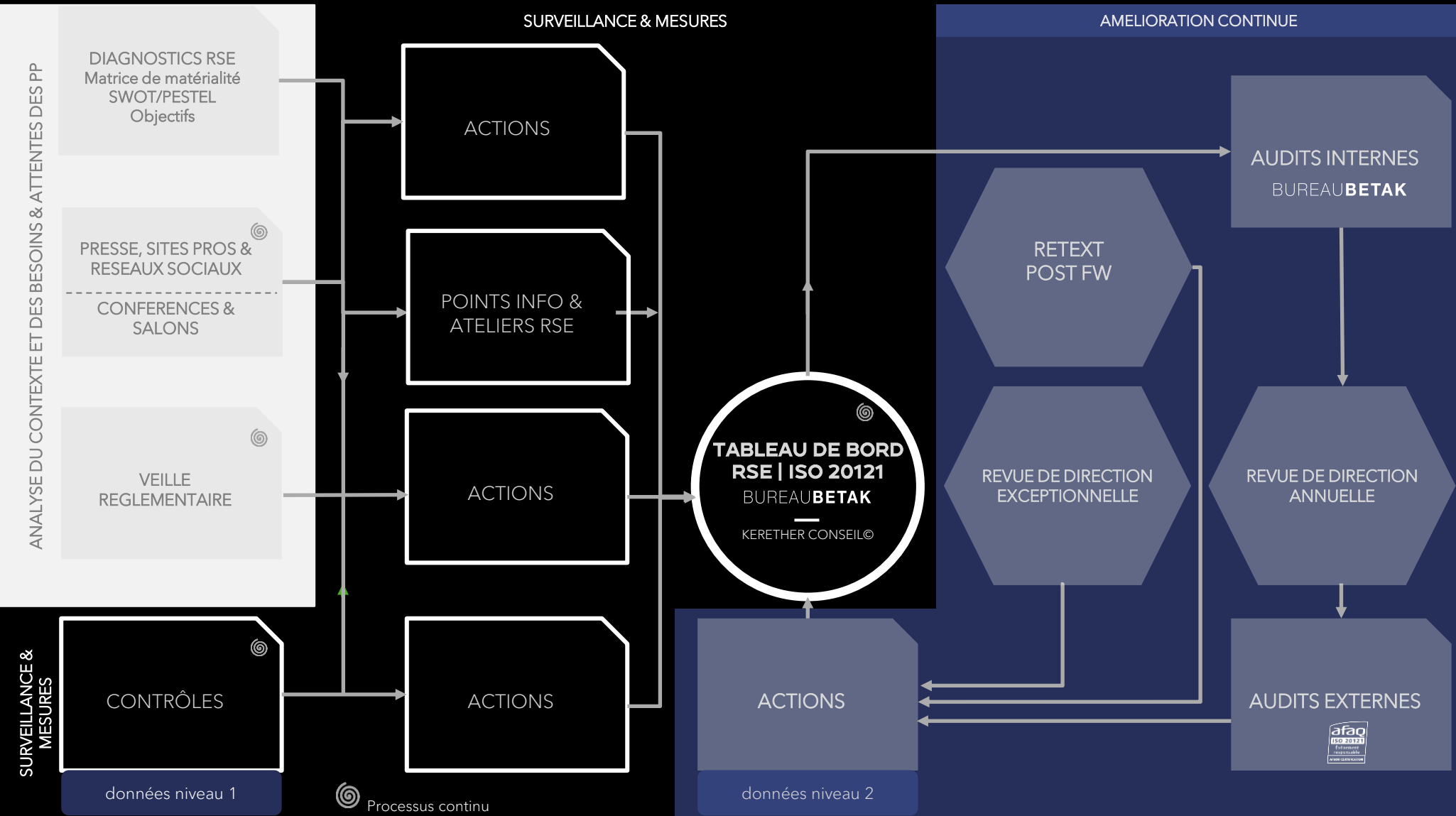
La politique RSE de Bureau Betak est pilotée par le Pôle Environnement, Éthique et Reporting (Pôle Sustainability), qui anime un tableau de bord RSE structuré selon quatre familles d'activités : contrôles quotidiens et conseil, audits annuels internes et externes, revues de Direction, veille réglementaire et contrôle des contrats, formations et communications internes.

2020 1ÈRE CERTIFICATION ISO 20121	Argent 73/100 SCORE ECOVADIS 2025 TOP 15%	70 INDICATEURS DE PERFORMANCE (KPIS)
--	--	---

La Direction est régulièrement informée des avancées et procède aux ajustements nécessaires : elle libère les budgets requis et informe clients et parties prenantes externes des actions et résultats de l'agence. Chaque année, la Revue de Direction post-audit valide les nouvelles actions et les pilotes de processus communiquent les résultats aux équipes.

Fonctionnement du système de management responsable

Le tableau de bord RSE de Bureau Betak, conçu par Kerether Conseil, repose sur un cycle en quatre temps : analyse de contexte (veille réglementaire, retours d'expérience post fashion week, presse et réseaux professionnels, conférences et salons), surveillance et mesure (audits internes et externes, diagnostics RSE), amélioration continue (revue de Direction annuelle et exceptionnelle) et actions (points info, ateliers RSE). Ce processus continu alimente à la fois les données de niveau 1 (contrôles) et de niveau 2 (surveillance et mesures).



2.2

MATRICE DE MATÉRIALITÉ ET ENJEUX PRIORITAIRES

La matrice de matérialité permet d'identifier les enjeux RSE pour l'ensemble des parties prenantes et leur impact sur les activités de l'entreprise. Bureau Betak a construit sa matrice actuelle (version 2023-2026) selon une méthodologie en quatre temps : identification d'une liste large d'enjeux RSE de la filière événementielle, affinage pour représenter l'agence, entretiens avec les parties prenantes pour formuler des enjeux-objectifs, puis priorisation et pondération (32 enjeux-objectifs notés de 1 à 32 points selon leur impact).

La matrice de matérialité 2025 de Bureau Betak est identique à la version 2023-2026 publiée dans le Rapport RSE 2024. Aucune mise à jour n'a été nécessaire sur l'année 2025.

Lors de la priorisation, les parties prenantes ont désigné 3 enjeux prioritaires pour le volet social, 3 pour le volet gouvernance, et 6 pour le volet environnemental (ce dernier comptabilisant deux fois plus d'enjeux-objectifs que les autres volets). Ces enjeux prioritaires structurent la Politique de Développement Durable 2024-2026 de l'agence.

VOLET	ENJEUX PRIORITAIRES 2024-2026
Environnement	Communiquer la trajectoire de décarbonation (-20% de GES en 2030) ; augmenter la part de matériaux réutilisés/recyclés ; obtenir davantage de validations clients sur les matériaux éco-performants
Social	Systématiser les contrôles "Conformité SST et Droit du Travail" chez les fournisseurs ; améliorer le dialogue avec les fournisseurs ; responsabiliser employés et freelances sur la Santé et Sécurité au bureau
Économique	Donner une nouvelle impulsion au plaidoyer RSE (Rapport RSE annuel) ; améliorer la formalisation des réunions REX post fashion-week ; consolider les partenariats avec des structures engagées

MATRICE DE MATÉRIALITÉ 2023–2026

PILERS DE DURABILITÉ

Gouvernance

Environnemental

Social

Economique



Faible → Importance pour les parties prenantes → Forte

ENJEUX ET INDICATEURS

Conformité fournisseurs SST	KPI#1
Conformité fournisseurs Droit du Travail	KPI#2
Performance environ. et sociale fournisseurs	KPI#3 *
Collaboration avec les fournisseurs sur sites	KPI#4
Sorties de ressources	KPI#5
Entrées de ressources	KPI#6
Émissions brutes de GES	KPI#7
Trajectoire Carbone 2030	KPI#8
Sensibilisation des employés	KPI#9 *
Sensibilisation des employés - SST	KPI#10
Etudes de cas/Rapport RSE	KPI#11
Code de conduite Fournisseurs	KPI#12 *
Energie	KPI#13
Satisfaction client & expérience participants	KPI#14
Plaidoyer RSE & communication	KPI#15
Eco design - validation	KPI#17
Origines des matériaux	KPI#18
Partenariats & parrainages	KPI#19
EcoVadis & ISO 20121	KPI#20
Matériaux	KPI#21

*
est passé de KPI prioritaire (2020-2023) à
indicateur de suivi d'une action permanente

2.3

GOUVERNANCE ET SUPERVISION DES SUJETS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Bureau Betak fait partie du groupe The Independents depuis 2021. Au niveau de la présidence du groupe, les sujets de développement durable (droits humains, droit du travail, environnement, lutte contre la corruption) sont gérés par une structure qui regroupe la présidente, le Head of Sustainability, le Head of IT et le Group General Counsel. Ces directives sont relayées au sein de Bureau Betak par les trois Co-CEO, avec l'appui du cabinet juridique Narboni Associés et de la Head of Sustainability de l'agence.

La codirection de Bureau Betak est assurée par trois Co-CEO, dont une femme, soit 33% de représentation féminine aux postes de direction générale.

SUJET DE DÉVELOPPEMENT DURABLE	NIVEAU D'INFLUENCE DÉCLARÉ (COP PACTE MONDIAL 2025)
Droits humains	Influence directe au plus haut niveau de l'entreprise
Droits du travail / travail décent	Influence directe au plus haut niveau de l'entreprise
Environnement	Influence directe au plus haut niveau de l'entreprise
Lutte contre la corruption	Influence directe au plus haut niveau de l'entreprise (pilotage Group General Counsel)

2.3

GOUVERNANCE ET SUPERVISION DES SUJETS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE (suite)

Gestion des risques et diligence raisonnable

Les risques de corruption sont gérés par le Group General Counsel de The Independents et la Head of Sustainability de Bureau Betak. Les autres risques (droits humains, droit du travail, environnement) sont suivis par la Head of Sustainability via l'audit ISO 20121 annuel, et par l'un des trois Co-CEO lors du Comité Social et Économique (CSE) mensuel. Le processus de diligence raisonnable couvre les opérations propres de l'agence ainsi que sa chaîne de valeur (fournisseurs, consommateurs, communautés). L'identification des fournisseurs et relations commerciales les plus à risque s'effectue lors de la Revue de Direction annuelle et de l'audit tierce partie indépendant, réalisé par SGS entre 2020 et 2022, puis par AFNOR depuis 2023.

Dispositif d'alerte

Bureau Betak dispose d'un Comité Social et Économique (CSE) mensuel, incluant obligatoirement un représentant du personnel qui relaie les messages des salariés et des consultants. Ce dispositif constitue le canal formel de remontée d'alerte sur les sujets de développement durable (droits humains, droit du travail, environnement, lutte contre la corruption) ; la politique de lancement d'alerte (Whistleblowing Policy) encadre spécifiquement le volet anti-corruption.

2.4

CERTIFICATIONS, RÉFÉRENTIELS ET AUDITS

Bureau Betak Paris est certifiée ISO 20121 depuis juin 2020 — première agence de production événementielle dans le secteur du luxe à obtenir cette certification internationale de management responsable des événements, auditée chaque année par un organisme tierce partie indépendant (SGS 2020-2022, AFNOR depuis 2023).

RÉFÉRENTIEL	OBJET	STATUT 2025
ISO 20121	Système de management responsable dédié à l'activité événementielle	Certifiée depuis 2020 ; audit externe annuel
EcoVadis	Évaluation de la performance RSE globale	Argent, 73/100, Top 15% des entreprises évaluées
Greenly (Score Climat)	Maturité de la stratégie climat	Argent, 52/100, Top 15% (voir chapitre 3)
Pacte Mondial des Nations Unies	Dix principes (droits humains, travail, environnement, anti-corruption)	Communication sur le Progrès (CoP) déposée, période 01/2024-12/2025
GHG Protocol / ADEME	Comptabilité carbone (bilan GES)	Bilan 2025 réalisé avec Greenly, validation méthodologique AFNOR (juin 2024)

Le prochain audit ISO 20121 est prévu au cours du 4e trimestre 2026

3.1

BILAN CARBONE - Méthodologie et périmètre

Bilan 2025 réalisé avec Greenly selon le GHG Protocol, PCAF 100 et la Base Empreinte ADEME

CADRE DE RÉFÉRENCE

Le bilan couvre Bureau Betak Paris et consolide les émissions générées en France comme à l'étranger.

Données mobilisées

Comptabilité, questionnaire collaborateurs, bâtiments et données d'activité : achats, fret, déchets, immobilisations et déplacements.

Arbitrage du rapport

Les résultats Greenly font foi pour les Scopes 1, 2 et 3.

2025

ANNÉE DE
RÉFÉRENCE

48

COLLABORATEURS

01

COMPTABILITÉ

Achats, prestataires et dépenses

02

DONNÉES PHYSIQUES

Bâtiments, fret, mobilité et déchets

03

QUESTIONNAIRE

Pratiques et déplacements des équipes

04

CONSOLIDATION

Scopes 1, 2 et 3 selon le contrôle opérationnel

3.2

Résultats globaux 2025

Une empreinte de 9,9 ktCO₂e sur l'année civile 2025

RÉSULTAT PRINCIPAL

9,9 ktCO₂e

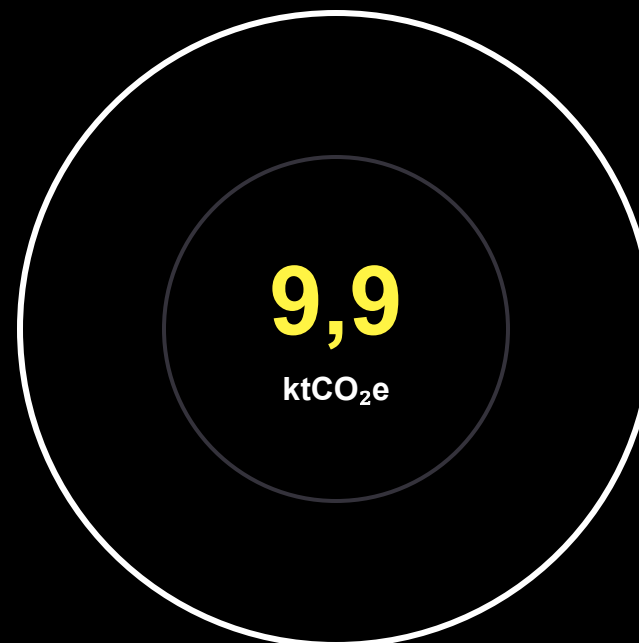
ÉMISSIONS TOTALES

202 tCO₂e

PAR COLLABORATEUR

Repère d'ordre de grandeur

1 000 Français sur une année



3.3

Répartition par Scope

Plus de 99 % des émissions relèvent du Scope 3

LECTURE

Les émissions directes et celles liées à l'énergie restent marginales. La chaîne de valeur porte presque toute l'empreinte.

Scope 1

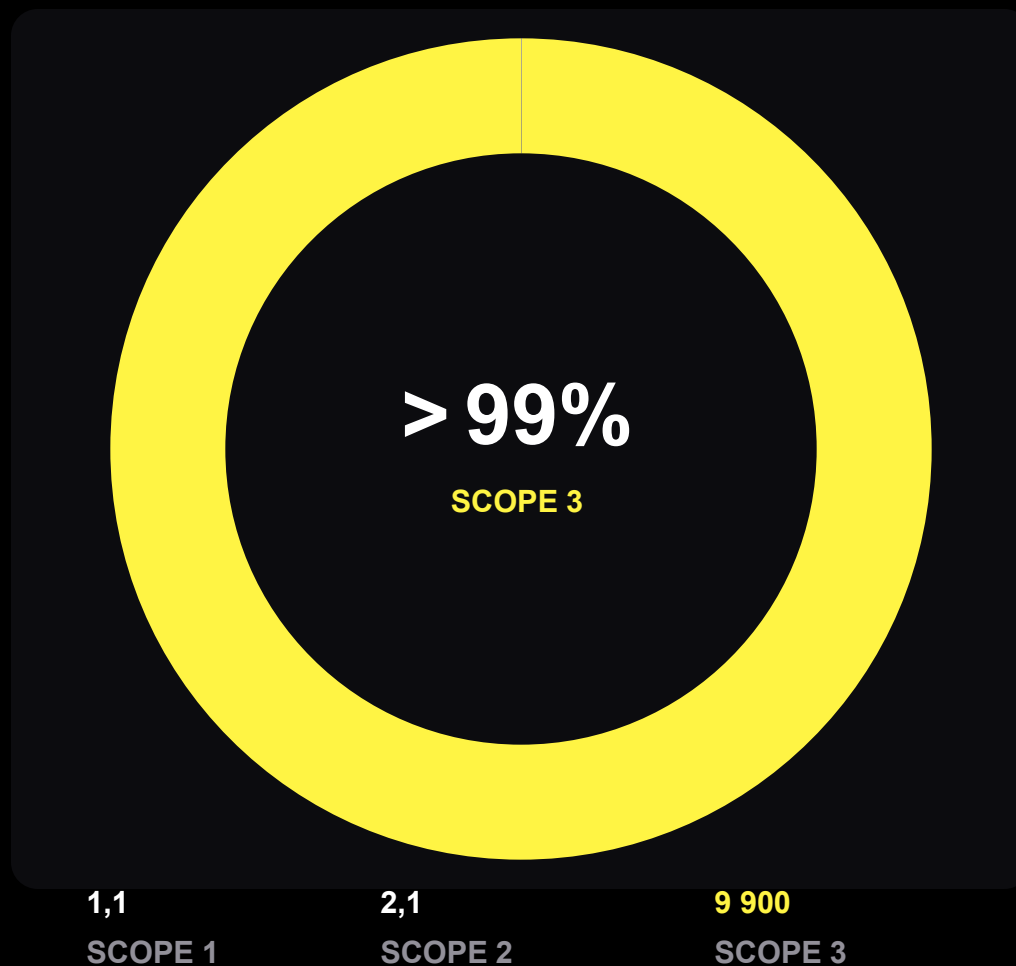
1,1 tCO₂e d'émissions directes.

Scope 2

2,1 tCO₂e liées à l'énergie indirecte.

Scope 3

9 900 tCO₂e liées aux achats, prestataires, événements et déplacements.



3.4

Répartition par poste d'émission

Les achats de services et de produits concentrent 74 % du bilan carbone

CONCENTRATION

74 %

DU TOTAL

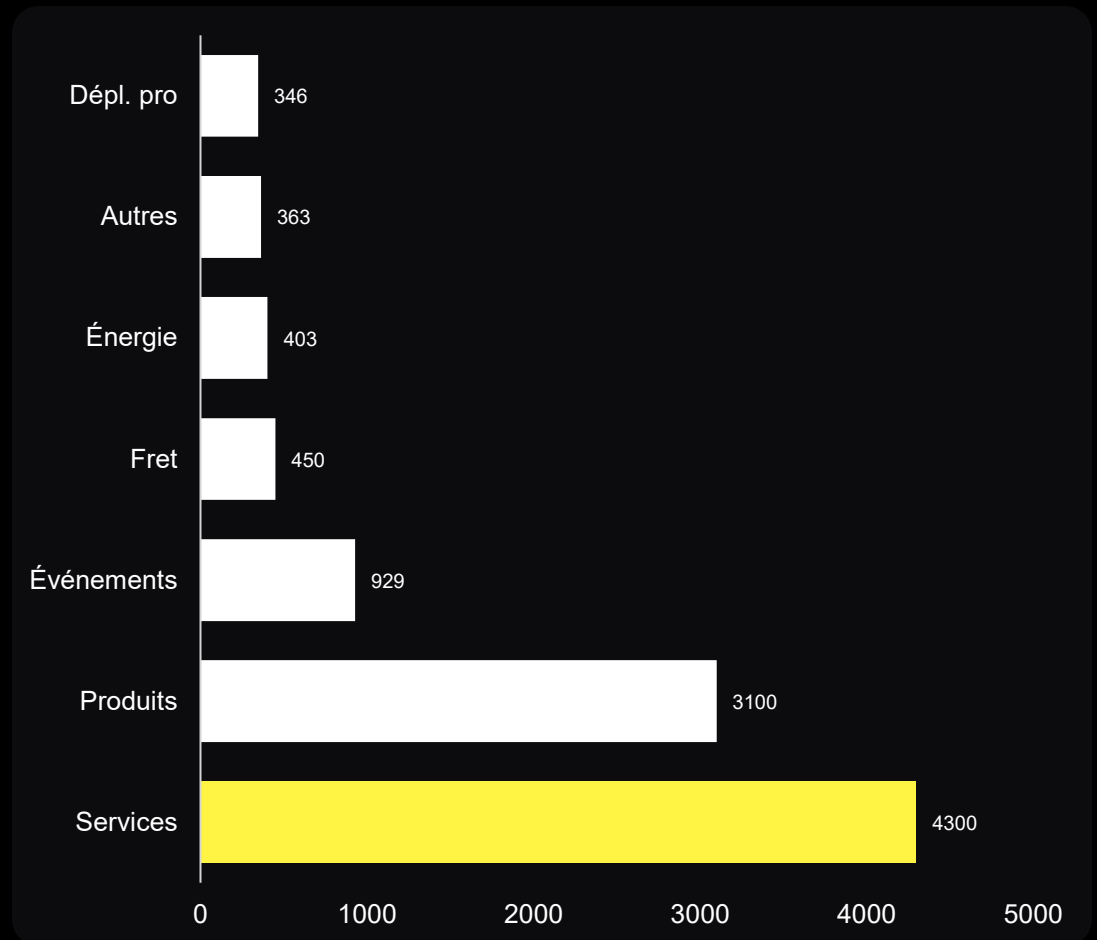
Achats de services

4 300 tCO₂e, soit 43 % du total.

Achats de produits

3 100 tCO₂e, soit 31 % du total.

Les cinq autres postes représentent chacun moins de 10 % du total.



3.5

Zoom sur les principaux postes

Les déplacements sont mesurés à 100 % en données physiques

CONSTAT

Les achats sont les deux premiers postes.

Achats de services et produits

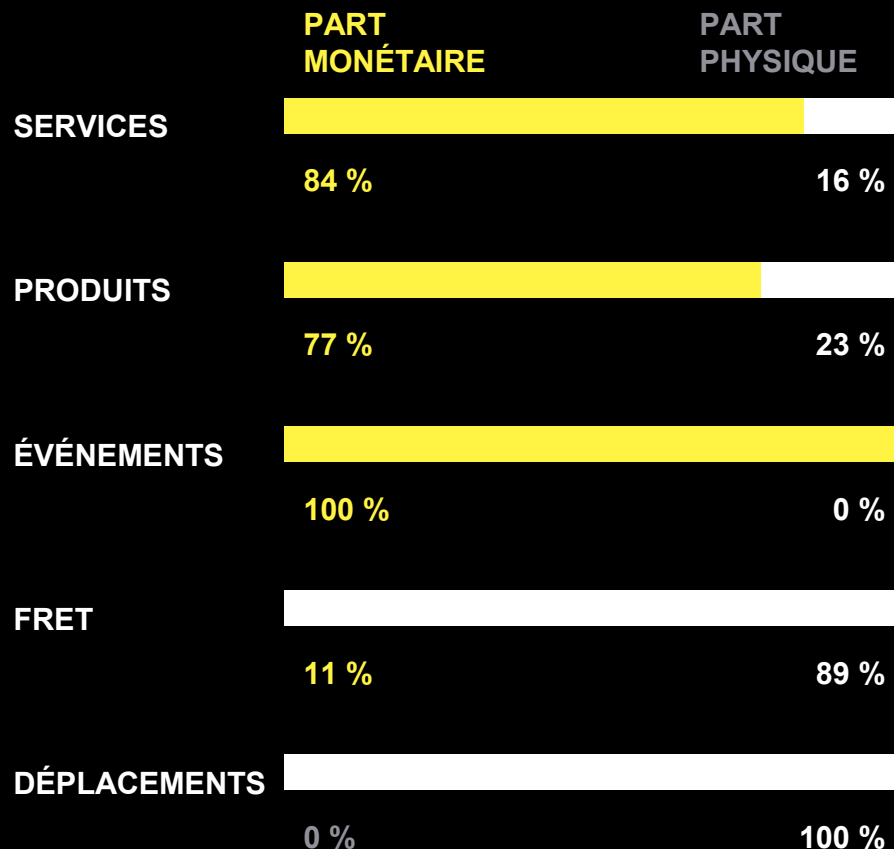
4,3 ktCO₂e et 3,1 ktCO₂e.

Fret et déplacements

Le fret est mesuré à 89 % en données physiques.
Les déplacements le sont à 100 %.

Autres repères

Les vols représentent 93 % des déplacements. Le parc IT pèse 4,6 tCO₂e et la fin de vie 92 tCO₂e.



3.6

Émissions par type d'événement

Les défilés représentent 78,6 % des émissions taggées

GRANULARITÉ

98 % des émissions totales sont rattachées à un tag Type_Event et 99 % à un Code_Show.

SHOW

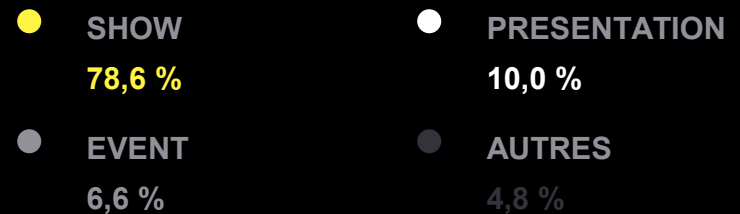
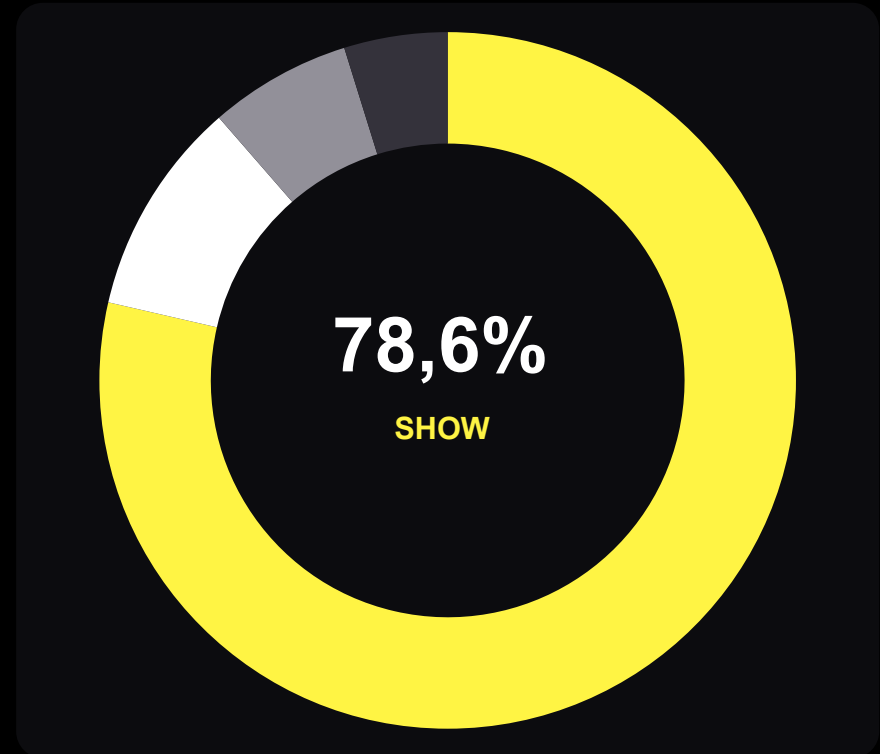
78,6 % des émissions taggées.

PRESENTATION

10,0 % des émissions taggées.

EVENT et autres

6,6 % pour EVENT et 4,8 % pour les autres formats.



3.7

Score Climat Greenly

52/100, catégorie Argent, Top 15 % des entreprises évaluées

MATURITÉ CLIMAT



Points forts

Mesure et réduction : 49 points cumulés sur 90.

Axes de progrès 2026

Sensibilisation, engagement formalisé et contribution.

MESURER



14 / 40

RÉDUIRE



35 / 50

SENSIBILISER



2 / 20

S'ENGAGER



0 / 20

CONTRIBUER



0 / 5

BONUS



1 / 20

3.8

Trajectoire de réduction 2030 – [MISE A JOUR SEPT 2026]

NOUVELLE CIBLE

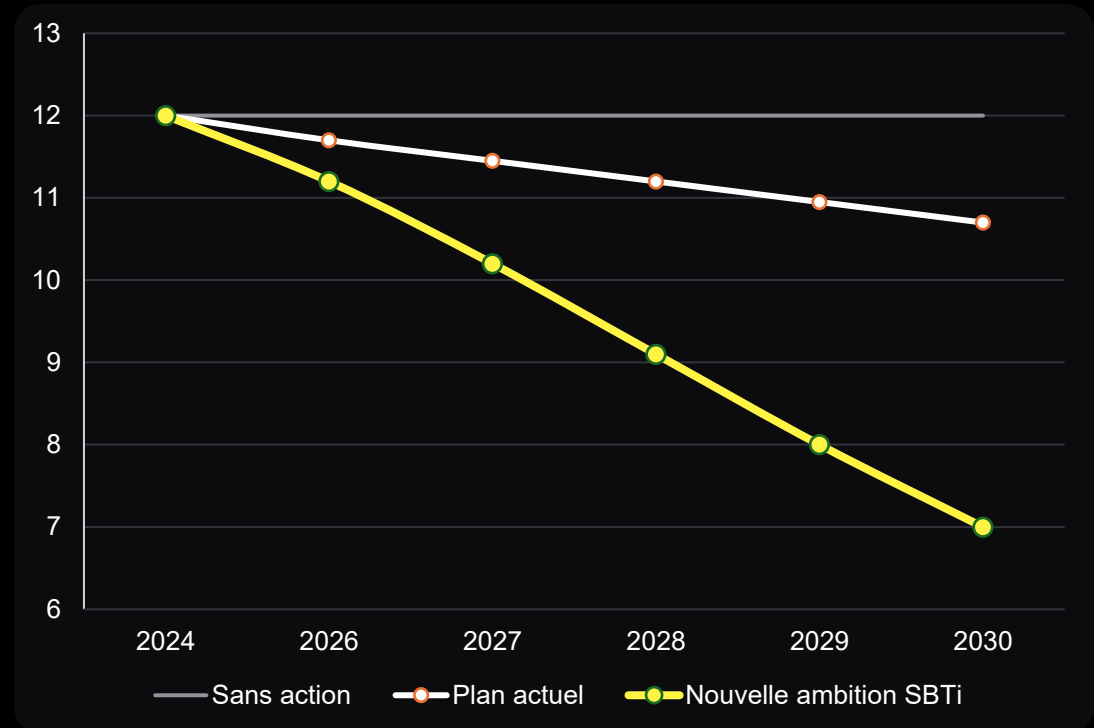
-42 %

12 ktCO₂e → 7,0 ktCO₂e

Le plan actuel de 13 actions atteint -11 %, soit 10,7 ktCO₂e. Environ 3 700 tCO₂e restent à réduire d'ici 2030.

La Politique de Développement Durable 2024-2026 de Bureau Betak visait initialement une réduction de 20% des émissions de GES à horizon 2030.

Une nouvelle trajectoire a été fixée par le nouveau responsable RSE (septembre 2026), qui revoit cette ambition à la hausse. Cette nouvelle trajectoire à -42% remplace désormais l'objectif -20% et constitue la cible qui sera communiquée aux parties intéressées.



Cinq leviers prioritaires

1. 50 à 60 % de réemploi
2. Zéro matériau sans exutoire de circularité
3. -25 % de matière neuve
4. Train first et fournisseurs locaux
5. Budget carbone dès l'étape du design

2026

Lancement et règles

T1 2027

Pilotes sur 5 shows

T2-T3 2027

Déploiement global

4.1

Énergie au bureau

Deux adresses comptabilisées séparément en 2025

ÉLECTRICITÉ ET GAZ

Le siège du 38 rue de Sévigné disposait de deux compteurs électriques. Les actuels nouveaux bureaux de Bastille étaient encore en travaux en 2025.

Électricité

62 383 kWh sur les deux adresses, dont 61 512 kWh au siège et 871 kWh à Bastille.

Gaz naturel

10 551 kWh à Bastille entre septembre et décembre 2025.

ÉLECTRICITÉ 2025

SIÈGE

61 512 kWh

BASTILLE

871 kWh

GAZ NATUREL À BASTILLE

10 551 kWh

4.1

Deux compteurs au siège

Le suivi HP/HC fourni pour 2025 comporte un écart à rapprocher des factures

38 RUE DE SÉVIGNÉ

Le compteur A, sous contrat HP/HC, représentait 51 919 kWh. Le compteur B relevait d'un tarif unique et représentait 9 593 kWh.

SIÈGE : 61 512 kWh



COMPTEUR A 51 919

B 9 593

Ventilation publiée du compteur A

37 635 kWh en heures pleines et 5 892 kWh en heures creuses.

DÉTAIL COMMUNIQUÉ POUR A

Heures pleines 37 635 kWh



Heures creuses 5 892 kWh



Écart non ventilé 8 392 kWh



Ces deux sous-totaux cumulent 43 527 kWh. Le solde de 8 392 kWh reste à rapprocher du total A pour pouvoir répartir les HP/HC de manière exhaustive.

4.1

Mise en service de Bastille

La consommation débute après la souscription des contrats en juillet 2025

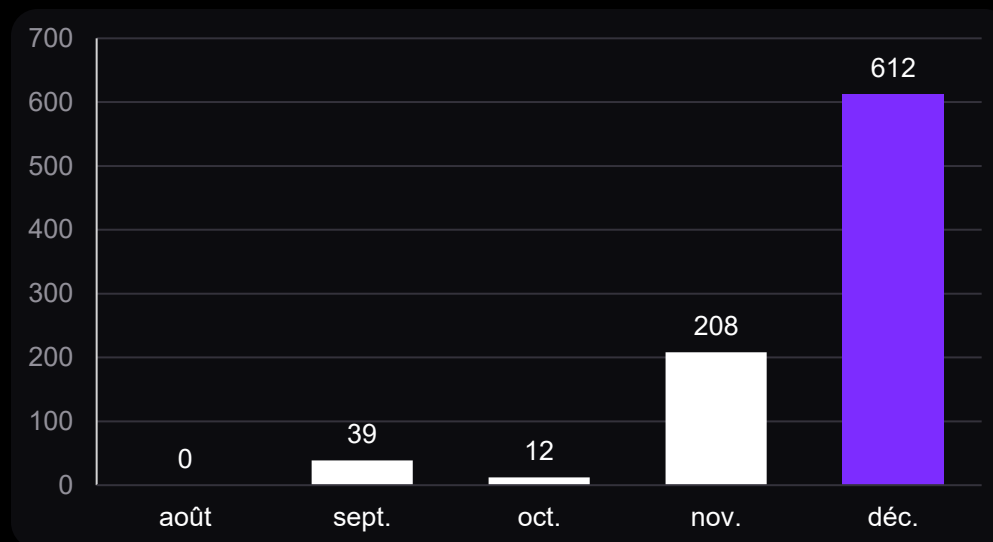
SITE EN TRAVAUX

Les nouveaux bureaux de la rue des Taillandiers totalisent 871 kWh d'électricité et 10 551 kWh de gaz sur la période suivie.

Électricité

Le niveau de consommation a augmenté en fin d'année, avec 612 kWh au dernier mois du tableau.

ÉLECTRICITÉ PAR PÉRIODE



GAZ NATUREL



Même ordre mensuel : août à décembre 2025

4.1

Comparatif 2024–2025

Les périodes et les compteurs couverts ne permettent pas de mesurer une évolution annuelle

PÉRIMÈTRES COMPARÉS

Important : Aucune variation 2024–2025 fiable ne peut être chiffrée : voir page suivante pour explication.

ANNÉE	COUVERTURE	ÉLECTRICITÉ
2023	B · oct.–déc.	234 kWh
2024	B · janv.–sept.	20 024 kWh
2025	B · janv.–déc.	9 593 kWh
2025	A + B · 12 mois	61 512 kWh

4.1

Pourquoi le calcul 2024 est délicat

Une estimation élevée a été corrigée par annulation et relevé réel

FACTURATION ET CORRECTION

La facture ENEDIS de janvier à mai 2024 estimait 42 453 kWh. Une facture ultérieure d'ENEDIS annulait 42 080 kWh pour avril–mai, puis inscrivait 19 092 kWh issus d'un relevé.

Net sur la période initiale

$42\,453 - 42\,080 + 19\,092 = 19\,465$ kWh.

Compléments en 2024

Les autres périodes facturées ajoutent $78 + 234 + 41 + 206 = 559$ kWh, soit 20 024 kWh au total.

RÉCONCILIATION DES FACTURES

Estimation janv.–mai	+42 453
----------------------	----------------

Annulation avril–mai	−42 080
----------------------	----------------

Relevé réel avril–mai	+19 092
-----------------------	----------------

Autres périodes 2024	+559
----------------------	-------------

Total partiel 2024	=20 024
---------------------------	----------------

4.1

Émissions liées aux bâtiments

Moins de 1% du total des émissions

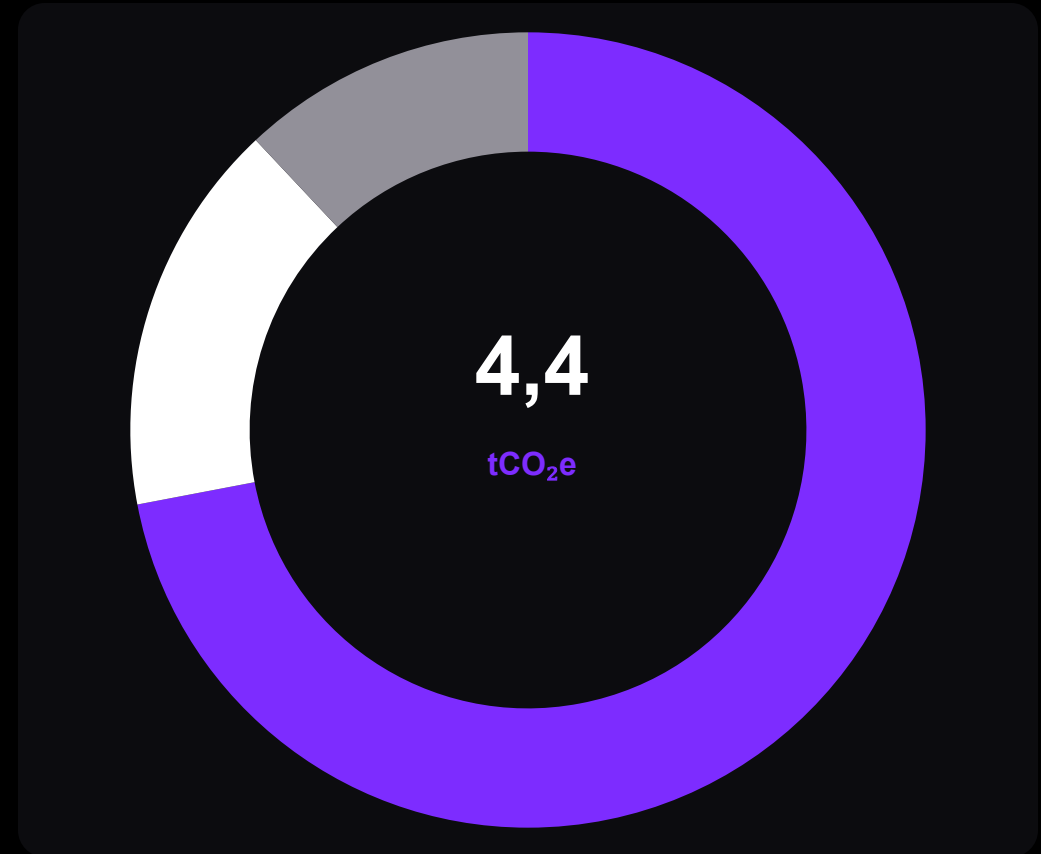
CONTRIBUTION AU BILAN CARBONE

Les bâtiments représentent moins de 1 % du bilan carbone total de Bureau Betak. L'électricité explique 72 % des émissions liées aux bâtiments.

Autres sources

Les fuites de fluides frigorigènes de la climatisation pèsent 16 %, le chauffage 12 %.

Le siège concentre l'essentiel de ce poste. À Bastille, encore en travaux, la contribution identifiée concerne le chauffage.



● ÉLECTRICITÉ
72 %

● CLIMATISATION
16 %

● CHAUFFAGE
12 %

4.2

Énergie sur les événements

Raccordement au réseau prioritaire, générateurs de sécurité nécessaires

ÉVOLUTION DES PRATIQUES

En France, les équipes privilégient le raccordement au réseau électrique. Lors des événements, des générateurs de sécurité assurent la continuité du chantier et des défilés.

2020 à 2022

Un raccordement temporaire via Enercoop sur certains chantiers parisiens avait réduit le recours aux groupes électrogènes.

2024 et 2025

En 2024, tous les générateurs utilisés sur les événements en France sont alimentés en biocarburant, sauf contrainte exceptionnelle (rare). L'HVO100 se généralise sur les productions Europe en 2025, sauf exception.

CHRONOLOGIE



4.3

Étude VISU sur trois éditions

Un même défilé suivi en mars 2022, mars 2023 et mars 2024

MESURER POUR DIMENSIONNER

Bureau Betak et VISU ont confronté la consommation réelle au dimensionnement prévu sur trois éditions successives d'un défilé de catégorie 1.

2022 : référence

La puissance scénique nécessaire était 2,1 fois inférieure à la puissance secourue.

2023 : mesure élargie

Sur le montage et le défilé, l'étude indique -37 % d'énergie consommée par rapport à 2022. Le TGBT n'utilisait que 35 % de sa capacité.

PROGRESSION DES ÉTUDES

2022

Défilé seul

Puissance scénique 2,1 fois inférieure à la puissance secourue

2023

Montage et défilé

-37 % d'énergie ; TGBT à 35 % ; 50 % du chauffage jugé inutile

2024

Mesure par zones

Quatre TGBT mesurés à la seconde, recommandations finales

4.3

Actions issues de l'étude VISU

Quatre recommandations qui ont aidé les évènements à limiter le surdimensionnement énergétique

ENSEIGNEMENTS OPÉRATIONNELS

Les relevés par zone de 2024 ont traduit les études successives en consignes concrètes pour les autres productions.

Chauffage

Piloter les radiateurs, éviter le fonctionnement nocturne et installer une sonde de température.

Électricité

Employer des packs batteries pour écrêter les pics isolés. Raccorder le chauffage au départ Enedis le plus petit.

LEVIERS IDENTIFIÉS

01

Radiateurs pilotés

Limiter les heures inutiles

02

Packs batteries

Écrêter les pics isolés

03

Départ Enedis adapté

Optimiser le chauffage

04

Sonde thermique

Estimer les besoins réels

5.1

Matériaux, achats et économie circulaire

La circularité des matériaux constitue le principal levier environnemental des événements

ENJEU PRIORITAIRE

Les décors mobilisent des volumes importants de bois, de métaux et de textiles. La stratégie agit sur l'ensemble du cycle de vie, du sourcing à la gestion post-événement.

Priorité opérationnelle

Allonger la durée d'usage des matériaux avant d'envisager leur recyclage ou leur élimination.

Périmètre 2025

Cinq défilés documentent les pratiques de sourcing, les sorties de matières et les partenariats locaux.

CYCLE DE VIE

01

SOURCING

Location, réemploi, achat

02

PRODUCTION

Décors et scénographies

03

APRÈS ÉVÉNEMENT

Réemploi, upcycling, recyclage

Réemploi prioritaire

5.2

Cycle de vie des matériaux

Une gestion structurée en amont et après chaque événement

CARTOGRAPHIE DES FLUX

Le sourcing combine location, achats de matières déjà réemployées ou recyclées, achats neufs et stockage pour un usage futur.

Après l'événement, la hiérarchie privilégie le réemploi direct, puis l'upcycling et le recyclage. La valorisation énergétique et l'élimination restent les options les plus impactantes.

AMONT

Location

Matières réutilisées ou recyclées

Matières neuves

Stockage futur

APRÈS ÉVÉNEMENT

Réemploi direct

Upcycling

Recyclage

Valorisation énergétique

Élimination

IMPACT ENVIRONNEMENTAL CROISSANT

5.3

Indicateurs de circularité – ÉTUDE DE CAS

Cinq défilés 2025 analysés au moyen des rapports Circularity x Carbon produits par Kerether Conseil

ÉCHANTILLON

5

DÉFILÉS DOCUMENTÉS

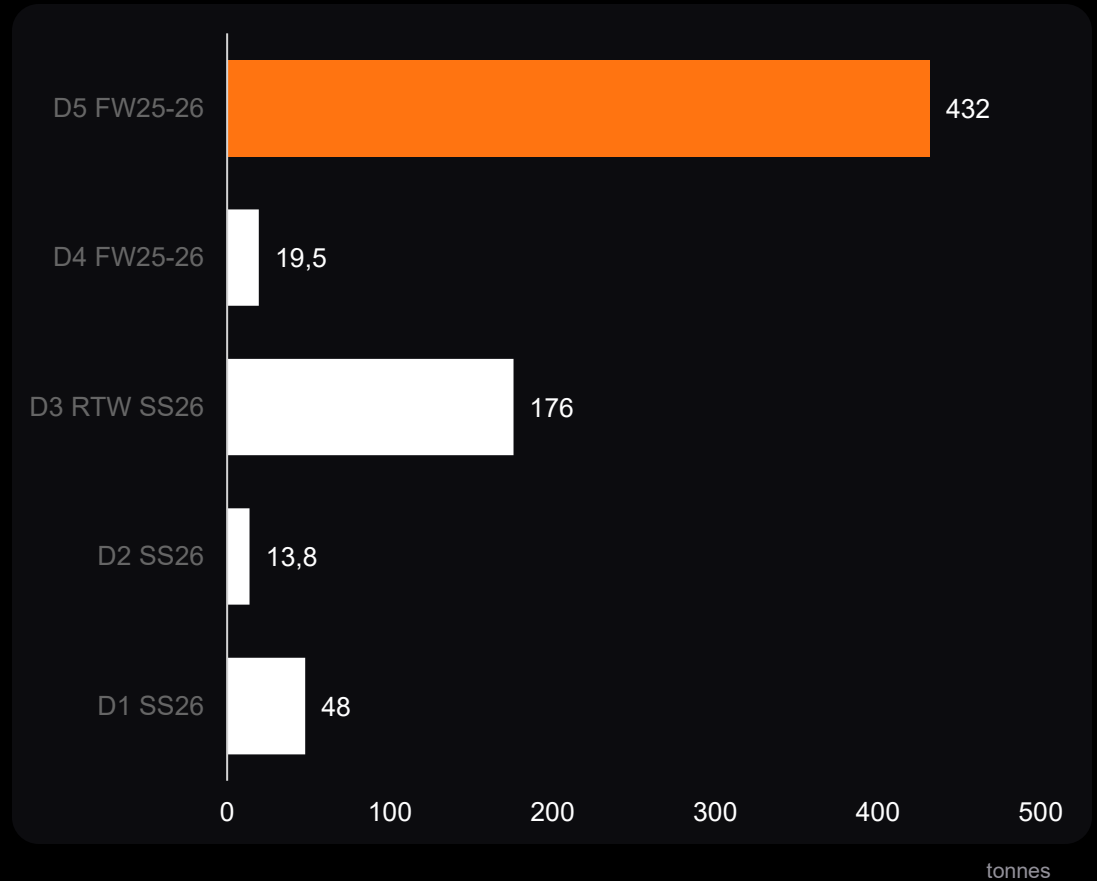
Pourquoi cette étude de cas :

L'analyse exhaustive de tous les événements dépasse les moyens humains disponibles.

L'échantillon retient trois défilés de catégorie 1 et deux de catégorie 2.

Important : ce sont les budgets alloués par les Maisons qui ont permis de mesurer avec précision le sourcing, les flux sortants et l'empreinte carbone de chaque événement.

VOLUME DE MATÉRIAUX



5.4

Résultats de circularité – ÉTUDE DE CAS

Le réemploi après défilé dépasse 90 % sur trois événements sur cinq

LECTURE DES RÉSULTATS

Les taux en amont varient de 38 % à 84 %, selon le volume et la complexité technique des scénographies.

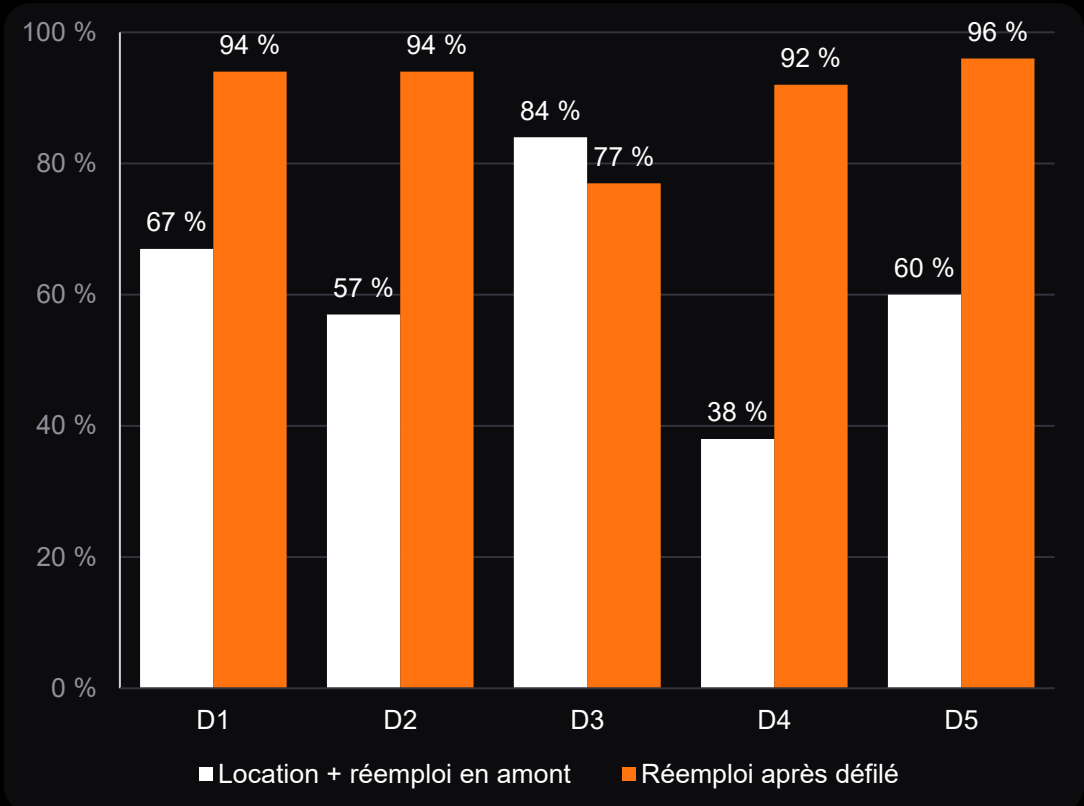
Réemploi après défilé

94 % pour D1 et D2, 92 % pour D4, et 96 % pour D5. D3 atteint 77 %.

Focus D2

96 % du bois est certifié FSC ou PEFC. Tous les fournisseurs mobilisés sont locaux.

TAUX PAR DÉFILÉ



Partenaires locaux : 100 % pour D1, D2 et D4, 96 % pour D3, non communiqué pour D5.

5.5

Matériaux « verts »

La performance d'un matériau dépend aussi de son usage et de sa fin de vie

POINT DE VIGILANCE

Un matériau à faible impact doit répondre aux propriétés physiques et aux contraintes techniques de scénographies souvent originales.

La certification ne suffit pas. Une moquette certifiée conserve un impact élevé si elle n'est pas réemployée et part directement en recyclage ou en déchet final.

La gestion du cycle de vie demeure donc le principal outil pour maîtriser l'impact environnemental des achats.

HIÉRARCHIE DE DÉCISION

1 RÉEMPLOI Prolonger l'usage

2 UPCYCLING Avec plus-value

3 RECYCLAGE Nouvelle matière

4 VALORISATION Énergie

5 ÉLIMINATION Dernier recours

Impact environnemental croissant

5.6

Fournisseurs et partenariats engagés

Les audits sont mutualisés au sein de The Independents depuis fin 2021

RÉSEAU

Un fournisseur audité par une agence du groupe en 2025 n'a pas besoin d'un second audit par Bureau Betak, et réciproquement.

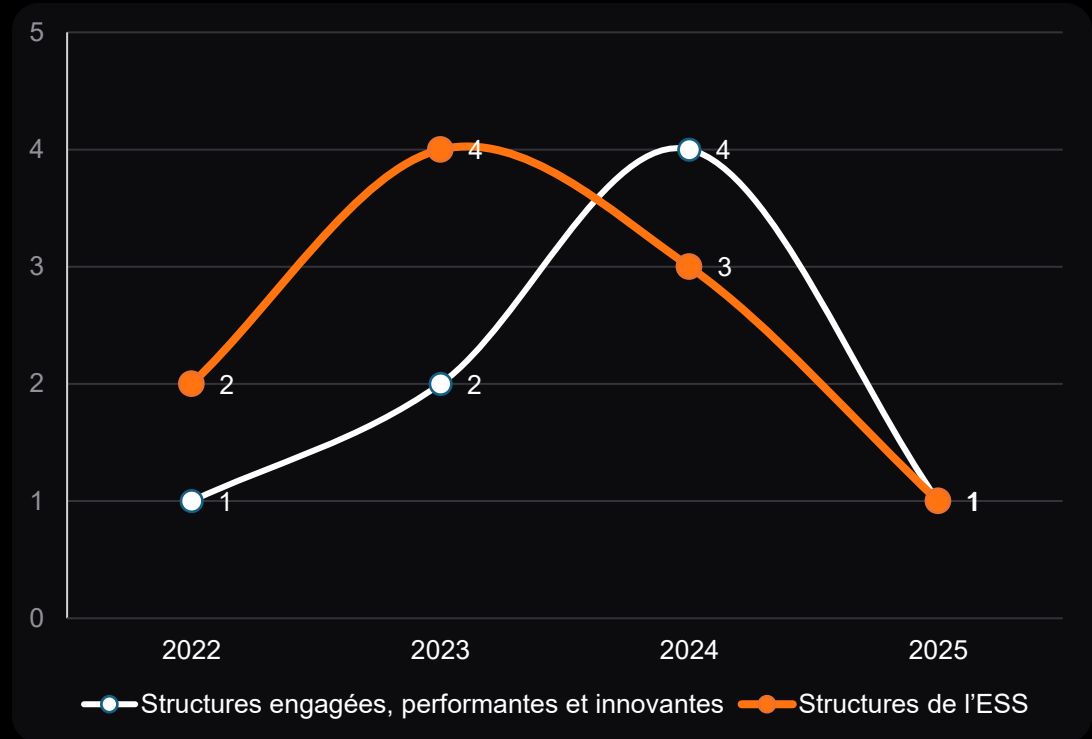
Référentiels

Le réseau réunit majoritairement des fournisseurs certifiés ISO 20121 ou évalués par EcoVadis.

Ancrage local

Les partenaires sont présents en Île-de-France, Hauts-de-France, région nantaise, à Marseille et dans le Sud-Ouest.

NOUVEAUX PARTENARIATS



KPI 2025

1 nouveau partenariat KPI#19 CityBzz

1 nouveau partenariat ESS KPI#60 ArtStock via LVMH

6.1

Politique et collecte au bureau

Un dispositif de tri suivi mensuellement depuis mars 2024. Prestataire : société **Ostreya/Groom**

DISPOSITIF

Depuis 2020, le bureau a supprimé les bouteilles en plastique, les capsules de café et les gobelets jetables. Les consignes de tri s'appliquent à tous les flux.

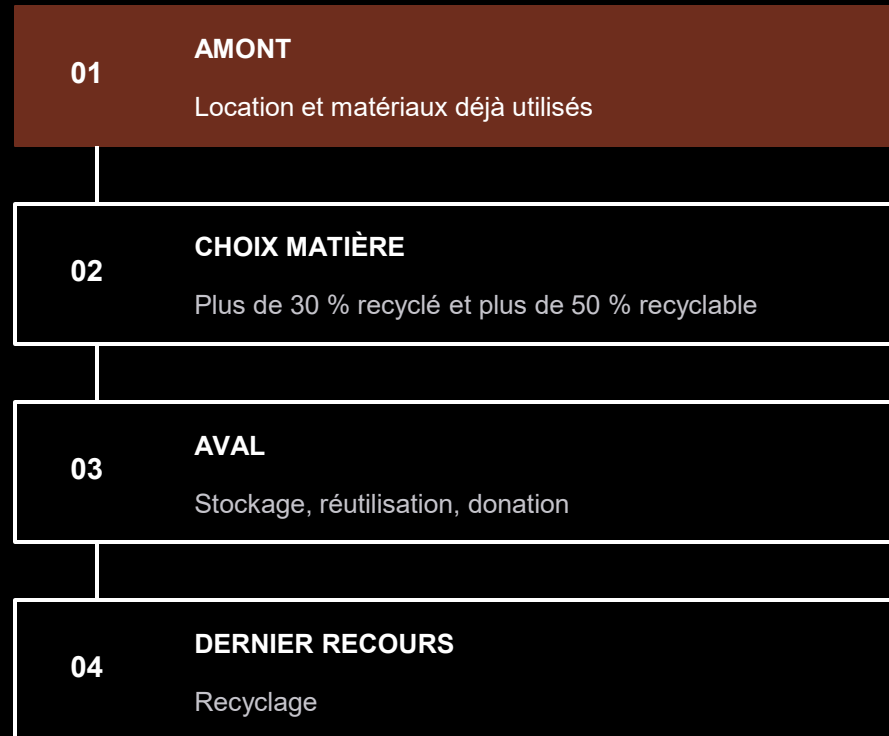
Traçabilité

La société Ostreya/Groom collecte, trie et pèse chaque flux à 200 g près afin de produire un suivi mensuel.

Cleaning Day

Une journée annuelle organise le rangement, le don d'articles récupérés, le réemploi et le recyclage.

PRINCIPE DIRECTEUR



Ordre de priorité

6.2

Bilan des déchets du bureau

2 874,3 kg collectés sur les douze mois de 2025

RÉSULTATS 2025

2 874,3 kg

TOTAL TOUS FLUX

49,0 %

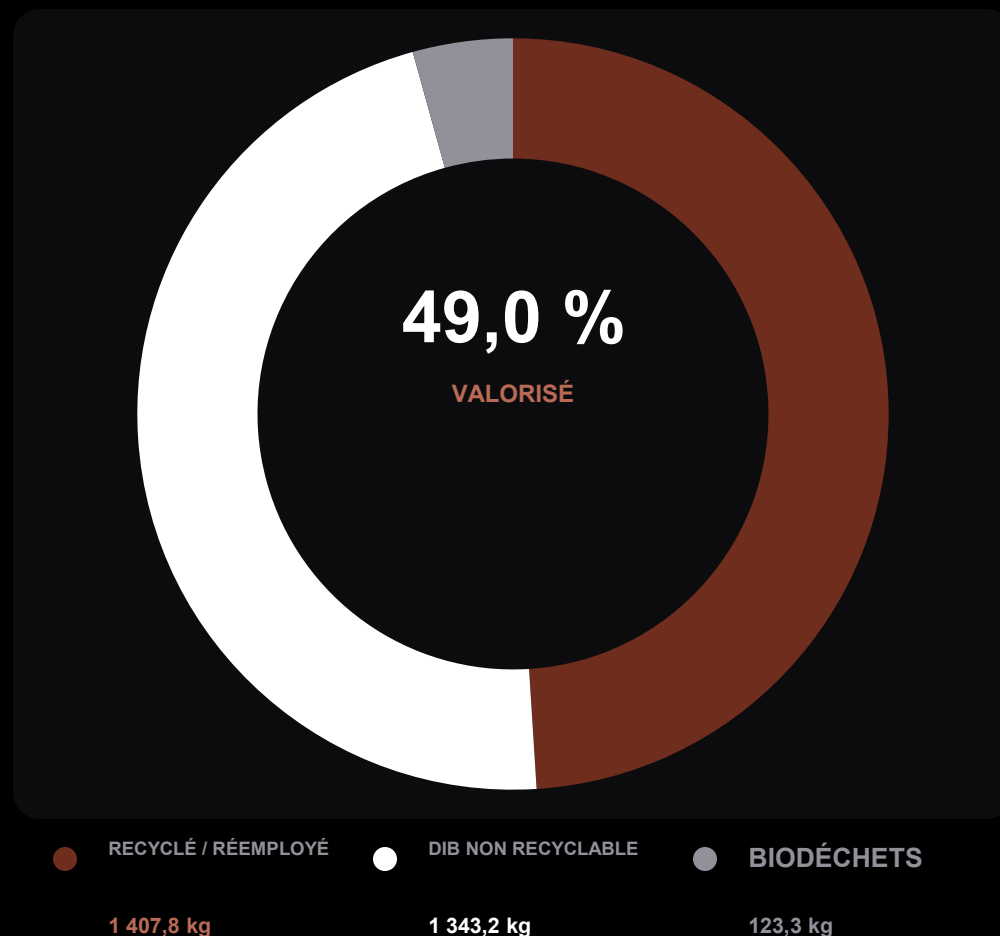
VALORISÉS OU RÉEMPLOYÉS

350 kg éq. CO₂

ÉCONOMISÉS GRÂCE AU RECYCLAGE

Périmètre : déchets du bureau uniquement, hors événements.

RÉPARTITION DES FLUX



6.3

Matières recyclées

Le carton représente 40 % des flux recyclés récurrents

FLUX RÉCURRENTS

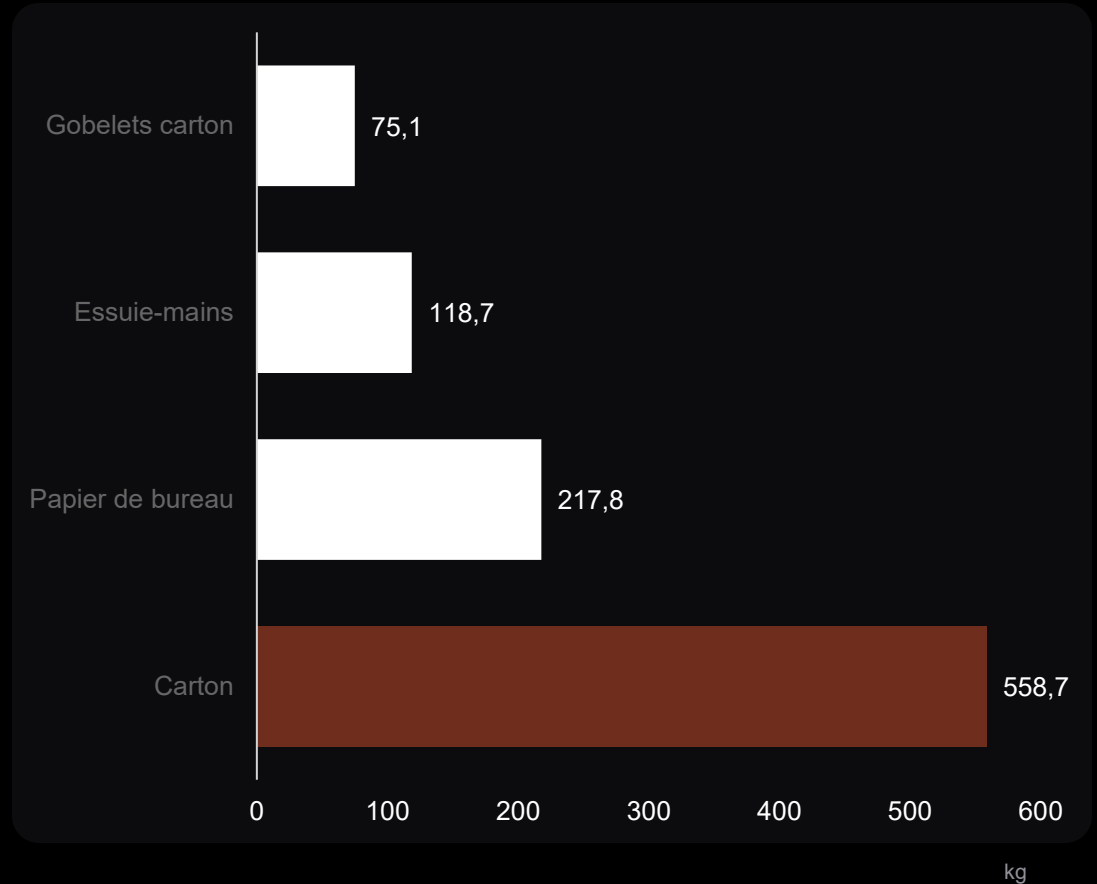
Le carton domine avec 558,7 kg. Le papier de bureau atteint 217,8 kg, devant les essuie-mains et les gobelets en carton.

Opération de désarchivage

230,4 kg de papiers, 23 kg de D3E destinés au réemploi et 25 kg de verre ont été traités ponctuellement.

Les volumes détaillés à droite concernent les principaux flux récurrents.

PRINCIPAUX FLUX RÉCURRENTS



6.4

Qualité du tri

Un écart majeur entre les flux correctement triés

CONFORMITÉ

Le taux de tri conforme mesure la part du flux collecté qui reste effectivement valorisable après contrôle.

Papiers de bureau

98,6 % de conformité, malgré un pic d'erreur ponctuel en avril.

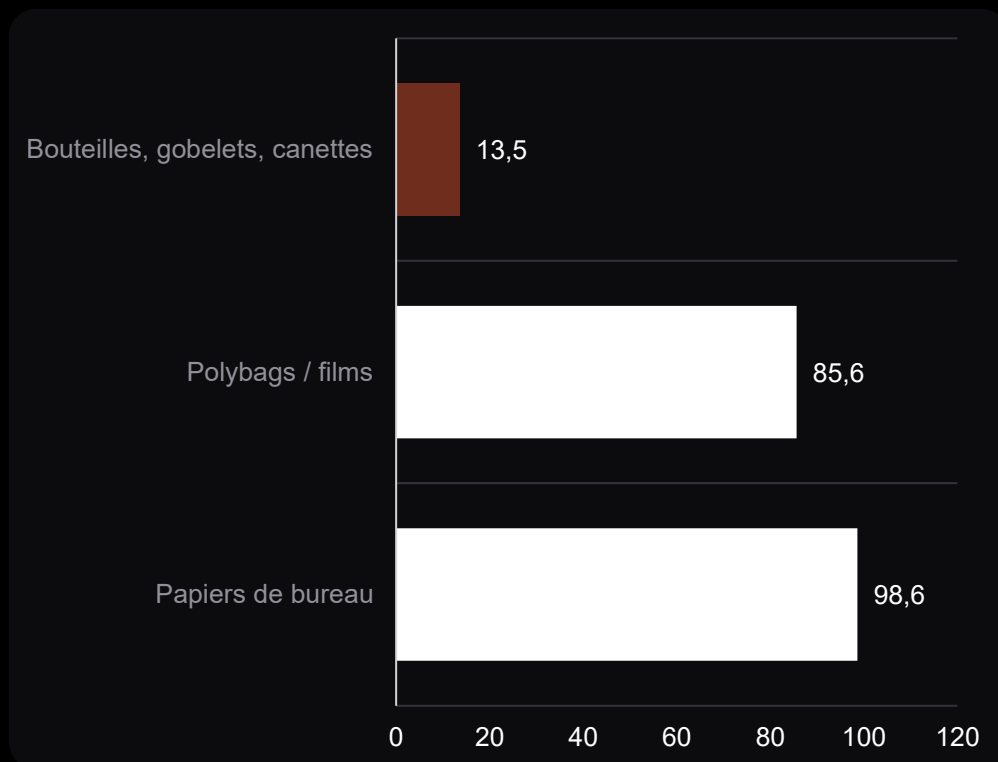
Polybags et films plastiques

85,6 % de conformité, avec un pic d'erreur en avril.

Bouteilles, gobelets et canettes

13,5 % de conformité. Les mélanges avec des déchets alimentaires ou DIB déclassent 86,5 % du flux.

TAUX MOYEN SUR 12 MOIS



Priorité 2026 : améliorer le tri des bouteilles, gobelets et canettes.

6.5

Économies associées au recyclage

Le reporting traduit les flux recyclés en économies indicatives d'énergie et d'eau

REPÈRES ENVIRONNEMENTAUX

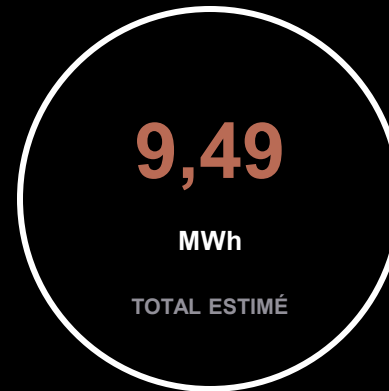
Le recyclage récurrent représente 7,99 MWh et 37,61 m³ d'eau économisés. Le désarchivage ponctuel ajoute 1,50 MWh et 7,96 m³.

Équivalences indicatives

9 mois de consommation électrique et 8 mois de consommation d'eau d'un habitant.

Ces indicateurs proviennent du prestataire et illustrent la valeur concrète du dispositif de tri.

ÉNERGIE



7,99 MWh
RECYCLAGE RÉCURRENT

1,50 MWh
DÉSARCHIVAGE

EAU



37,61 m³
RECYCLAGE RÉCURRENT

7,96 m³
DÉSARCHIVAGE

6.6

Indicateurs de suivi et perspectives

Les obligations de reporting sont tenues, avec un enjeu persistant sur la qualité du tri

PRIORITÉS

Le suivi mensuel, l'analyse annuelle et la mise à jour de la procédure sont conformes en 2025.

Améliorer le tri

Repenser les points de collecte et cibler la communication sur les bouteilles, gobelets et canettes.

Poursuivre le réemploi

Maintenir le Cleaning Day et enrichir les filières de dons et les partenariats avec l'ESS.

TABLEAU DE SUIVI 2025

KPI	INDICATEUR	RÉSULTAT
KPI#48	Rapports mensuels et attestation	Conforme
KPI#49	Analyse annuelle des déchets	Conforme
KPI#50	Procédure déchets production	Conforme
KPI#51	Déchets valorisés au bureau	49 %
KPI#52	Déchets dangereux au bureau	0 kg
KPI#53	Déchets non dangereux au bureau	1343 kg

7.1

Effectif et cadre social

Données RH au 31 décembre 2025

PÉRIMÈTRE

Sont présentés dans ce chapitre les indicateurs de santé et sécurité au travail (SST), de dialogue social liés aux conditions de travail, ainsi que les données de formation et de développement des collaborateurs de Bureau Betak.

INDICATEURS CLÉS

48

salariés au
31/12/2025

83%

de femmes dans
l'organisation

0

plainte
discrimination ou
harcèlement

Données RH consolidées

85 %

entretiens
individuels réalisés

0 %

entretiens professionnels réalisés

7.1

Effectif et cadre social · mixité

Répartition issue du tableau final RH et gouvernance

DONNÉES AU 31 DÉCEMBRE 2025

L'effectif total était de 48 salariés

RÉPARTITION FEMMES / HOMMES

Femmes

83 %



Hommes

17 %



7.2

Santé et sécurité au travail

Accidentologie 2025

BILAN

Un cas de malaise (personne diabétique, restée à son domicile) a été signalé en 2025 ; il n'est pas comptabilisé comme accident du travail au sens des indicateurs ci-contre.

0

accident du travail

0

jour perdu

INDICATEUR

RÉSULTAT

Nombre d'accidents de travail

0

Jours perdus pour blessure, décès ou maladie liés au travail

0

Taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail (effectifs directs)

0

Taux de gravité des accidents avec arrêt de travail (effectifs directs)

0

Taux de décès suite à accident du travail

0

Taux de décès suite à maladie professionnelle

0

7.2

Système de management SST

Politiques, services de santé et document unique

DOCUMENT UNIQUE

Les 4 indicateurs relatifs au système de management SST, aux services de santé, à l'accès aux services médicaux et au DUER sont conformes.

DUER

Document Unique d'Évaluation des Risques

Mise à jour annuelle conforme

INDICATEUR

STATUT

Description du système de management SST
(politiques, guidelines, intranet)

Conforme

Description des services de santé et de la confidentialité
associée

Conforme

Accès aux services médicaux réglementaires

Conforme

Mise à jour annuelle du DUER

Conforme

4

statuts conformes

0

statut non conforme

7.3

Formation et développement

Indicateurs RH au 31 décembre 2025

RÉSULTATS CONSOLIDÉS

Sept contrats de stage ou d'alternance ont été transformés en CDD ou CDI au cours de l'année.

Promotions professionnelles :
Il y a eu 8 nominations lors desquelles les titres ont été changés (Senior, Manager, Coordinatrice). Il n'y a pas eu de modification du coefficient hiérarchique. Raison pour laquelle le KPI correspondant indique 0

1,7 h

de formation en moyenne par
employé

INDICATEUR	RÉSULTAT
Nombre moyen d'heures de formation par employé	1,7 h
Nombre de promotions professionnelles (+1 échelon)	0
Nombre de contrats de stage ou alternance transformés en CDD/CDI	7

7.4
7.5

Entretiens, diversité et inclusion

Indicateurs RH au 31 décembre 2025

ENTRETIENS PROFESSIONNELS

INDICATEUR	RÉSULTAT
% d'entretiens professionnels effectués	0 %
% d'entretiens individuels effectués	85 %

DIVERSITÉ ET INCLUSION

INDICATEUR	RÉSULTAT
Pourcentage de travailleurs en situation de handicap	0%
Pourcentage de femmes employées dans l'ensemble de l'organisation	83,3 %

48 salariés
au 31/12/2025

7.6

Dialogue social

Cinq réunions du CSE et quatre propositions acceptées en 2025

ORGANISATION DU DIALOGUE

Le dialogue social est structuré via le Comité Social et Économique (CSE), qui s'est réuni 5 fois en 2025.

L'analyse de ces réunions fait apparaître 4 propositions de salariés discutées et acceptées en 2025

Plaintes pour discrimination ou harcèlement reçues et traitées : 0 (KPI#39)

Propositions des employés discutées en CSE et acceptées : 4 (KPI#40)

CALENDRIER 2025

●	16 janv.	Réunion 1
●	7 avr.	Réunion 2
●	3 juin	Réunion 3
●	18 sept.	Réunion 4
●	20 nov.	Réunion 5

5

réunions CSE

4propositions
acceptées**0**

plainte

À RETENIR

Les indicateurs disponibles pour 2025 présentent un bilan sans accident du travail, sans jour perdu et sans plainte pour discrimination ou harcèlement. Le DUER et les 3 autres indicateurs de management SST sont conformes. Le taux d'entretiens individuels atteint 85 %. Les entretiens professionnels doivent être dissociés des entretiens individuels et formalisés pour répondre au cadre légal. Le tableau recense 1,7 heure moyenne de formation par employé, 8 promotions et 7 transformations de stages ou alternances en CDD ou CDI.

BILAN 2025

0

accident du travail

0

jour perdu

0

plainte discrimination / harcèlement

48

salariés au 31/12/2025

8.1

Conformité sociale et environnementale

Trois contrôles auprès des fournisseurs et prestataires événementiels

CONTRÔLES FOURNISSEURS

Bureau Betak systématise deux types de contrôles auprès de ses fournisseurs et prestataires événementiels : un audit social aléatoire par an portant sur la conformité Santé, Sécurité et Travail (SST), et un audit social aléatoire par fashion week portant sur le respect du Droit du Travail. Ces contrôles sont complétés par un autodiagnostic annuel de performance environnementale et sociale des fournisseurs, mené dans le cadre du devoir de vigilance.

RÉSULTATS 2025

1

Audit social SST

réalisé à Paris

1

Audit social Droit du Travail

réalisé à Paris

(transition /
Aprovall)

Autodiagnostic fournisseurs

performance environnementale et
sociale

8.2

Dialogue et amélioration continue

Entretien fournisseur et évolution des quatre KPI de conformité

Chaque année, Bureau Betak interviewe un fournisseur pertinent afin de recueillir ses propositions d'amélioration des processus de travail sur les événements. Cette démarche a été menée avec succès en 2023 et 2024 ; le résultat 2025 n'est pas encore disponible dans les documents transmis pour ce rapport.

LECTURE 2025

1 audit SST et 1 audit Droit du Travail réalisés ; autodiagnostic et audits fournisseur en Transition.

KPI	DESCRIPTION	2023	2024	2025
KPI#1 (Presta1)	Conformité fournisseur SST — 1 audit social aléatoire par an (Paris)	1	1	1
KPI#2 (Presta2)	Conformité fournisseurs Droit du Travail — 1 audit social par fashion week (Paris)	1	1	1
KPI#3 (Presta3)	Performance environnementale et sociale des fournisseurs (devoir de vigilance)	86%	Fait via Rapport RSE 2024	Transition (lancement Aprovall T4 2025, audits 2026)
KPI#4 (Presta4)	Maîtrise opérationnelle avec les fournisseurs pendant les événements	1	1	Transition (lancement Aprovall T4 2025, audits 2026)

8.3

Aprovall · gestion des risques tiers

Pré-étude engagée en 2025

PRÉ-ÉTUDE ET PÉRIMÈTRE

Bureau Betak a engagé en 2025 une pré-étude pour le déploiement d'Aprovall, plateforme française (créée en 2008) de gouvernance, de gestion des risques et d'évaluation continue de la conformité des tiers (fournisseurs, prestataires, sous-traitants). La solution couvre notamment les volets Achats, Conformité, Environnement/RSE/ESG et Cybersécurité, avec une automatisation de l'onboarding, de la collecte documentaire et du suivi de l'engagement RSE et décarbonation des fournisseurs. Elle est hébergée en France, certifiée ISO 27001/27701 et conforme aux exigences européennes (CSRD, devoir de vigilance, NIS2).

FONCTIONS DE LA SOLUTION

● Achats

Gestion des fournisseurs

● Conformité

Évaluation continue

● Environnement / RSE / ESG

Engagement et décarbonation

● Cybersécurité

Collecte documentaire

HÉBERGEMENT EN FRANCE · ISO 27001/27701

8.4

Mutualisation des audits

Une logique de partage au sein du groupe The Independents

DISPOSITIF DU GROUPE

Depuis fin 2021, Bureau Betak bénéficie, au sein du groupe The Independents, d'une mutualisation des audits sociaux et environnementaux des fournisseurs entre agences du groupe : un prestataire audité par une autre agence n'a pas besoin d'être audité une seconde fois par Bureau Betak, et réciproquement. Le déploiement d'Aprovall comme outil commun renforcera cette mutualisation en centralisant la donnée fournisseurs à l'échelle du groupe.

AUDIT MUTUALISÉ

AGENCE DU GROUPE

Audit d'un prestataire



THE INDEPENDENTS

Résultats partagés entre agences



BUREAU BETAK

Réutilisation de l'audit

Aprovall : outil commun envisagé, pré-étude en 2025.

9.1

Diversité et mixité

Part des femmes aux trois niveaux décrits dans le document

COMPOSITION DÉCLARÉE

Les femmes représentent 83 % de l'organisation.

Management : 36 % hommes, 64 % femmes

Co-direction

Un des trois Co-CEO est une femme, soit 33 %

Lecture des chiffres

Les trois mesures portent sur des groupes d'effectifs différents. Elles décrivent la répartition à chaque niveau.

PART DES FEMMES

Agence

83%

Management

64%

Co-direction

33%

0 50 100 %

9.2

Dialogue social : propositions acceptées

Le CSE se réunit chaque mois et relaie les demandes des salariés

DÉCISIONS PRISES EN 2025

4 propositions acceptées. Une cinquième, sur la mobilité internationale, a reçu un accord de principe.

4

PROPOSITIONS ACCEPTÉES

Les réponses de la direction vont de l'organisation d'une formation à l'ouverture d'une recherche de profil.

5

RÉUNIONS CSE EN
2025

PROPOSITIONS ET SUITES DONNÉES

7 AVR.

Plans VectorWorks

Formation organisée pour l'équipe Production

7 AVR.

Atelier de conducteurs

Atelier organisé avant l'été 2025

18 SEPT.

Recherche de lieux

Recherche de profil lancée

20 NOV.

Achats responsables

Politique rediffusée, propositions sollicitées

20 NOV.

Mobilité internationale

Accord de principe, examen au cas par cas

9.2

Dialogue social : propositions non retenues

Quatre demandes du CSE sans mise en œuvre en 2025

SUIVI DES DEMANDES

Les comptes rendus distinguent l'étude d'une demande et sa mise en œuvre. La participation ou l'intéressement a été discuté en avril, puis suivi en septembre.

Participation et intéressement

Étude en cours lors de la réunion d'avril ; en septembre, maintien des primes de fin d'année sans changement du dispositif.

Les autres demandes portent sur la facturation à l'étranger et les voyages d'équipe.

DÉCISIONS ET JUSTIFICATIONS

7 AVR.

Participation / intéressement

Étude en cours, non mise en œuvre en 2025

3 JUIN

Facturation à l'étranger

Processus maintenu, comptabilité sensibilisée

18 SEPT.

Participation : suivi

Primes de fin d'année maintenues

20 NOV.

Séminaires et voyages

Pas de budget dédié à ce stade

9.3

Carrière et non-discrimination

SUIVI 2023–2025

Aucune plainte pour discrimination ou harcèlement validée n'est déclarée sur les trois exercices.

Dialogue social

Les propositions des salariés via le CSE, acceptées par la Direction, passent de 1 en 2023 et 2024 à 4 en 2025.

KPI	INDICATEUR	2023	2024	2025
#38	Promotions professionnelles	3	1	0
#39	Plaintes validées	0	0	0
#40	Propositions acceptées en CSE	1	1	4
#41	Stages & alternances transformés en CDD et CDI	1	1	7

10.1

Critères de sélection des fournisseurs

Achats de bureau et achats événementiels

Les achats responsables reposent sur un double principe : acheter moins (privilégier la location et la réutilisation des matériaux) et acheter mieux (proximité géographique, respect des droits des travailleurs, matériaux à faible impact). Les critères de sélection des fournisseurs diffèrent sensiblement selon qu'il s'agit d'achats de bureau ou d'achats événementiels :

RANG	BUREAU	ÉVÉNEMENT
1	Prix	Satisfaction quant aux précédentes commandes (qualité, délais, qualité RSE du produit)
2	Délai de livraison ou proximité du point de vente	Prix
3	Satisfaction quant aux précédentes commandes	Délai de livraison ou proximité du lieu de vente

ORDRE DES CRITÈRES

BUREAU

1 Prix

2 Délai / proximité

3 Commandes précédentes

ÉVÉNEMENT

1 Commandes précédentes

2 Prix

3 Délai / proximité

Les indicateurs de circularité des matériaux (KPI#61 à #66) sont détaillés au chapitre 5.

10.2

Ancrage territorial

Un réseau de prestataires réparti sur plusieurs bassins français

Bureau Betak s'appuie sur un réseau de fournisseurs et partenaires locaux, majoritairement certifiés ISO 20121 ou EcoVadis, réparti sur plusieurs bassins de production en France : Île-de-France (siège de l'essentiel de l'activité), Hauts-de-France, région nantaise, Marseille et Sud-Ouest. Ce maillage territorial limite les distances de transport de matériaux et de décors, et consolide des relations de long terme avec des prestataires engagés — à l'image d'Europexpo (menuiserie et construction de stands), partenaire historique de l'agence, certifié ISO 14001 et EcoVadis Gold.

BASSINS DE PRODUCTION CITÉS



EUROPEXPO

ISO 14001 · EcoVadis Gold

10.3

Partenariats et origine des matériaux

Trois indicateurs distincts, sans double compte

L'origine des matériaux et le développement de nouveaux partenariats avec des structures engagées, performantes et innovantes (start-up, structures de l'Économie Sociale et Solidaire) sont suivis chaque année via des indicateurs dédiés.

100 %**ORIGINE DES MATÉRIAUX
DOCUMENTÉE**

Shows catégorie 1 · KPI#18

0**NOUVEAUX PARTENARIATS
STRUCTURES ENGAGÉES**

KPI#19 · 2025

1**NOUVEAU PARTENARIAT ESS
· ARTSTOCK**

KPI#60 · 2025

10.4

Synthèse des indicateurs

Évolution 2023–2025 et tableau du document

KPI	DESCRIPTION	2023	2024	2025
KPI#18 (Eco1)	Origine des matériaux documentée (shows Catégorie 1)	100%	100%	100%
KPI#19 (Eco2)	Nouveaux partenariats avec structures engagées, performantes et innovantes	4	3	0
KPI#60 (Circul3)	Nouveaux partenariats avec structures de l'ESS	4	3	1 (Artstock)

NOUVEAUX PARTENARIATS

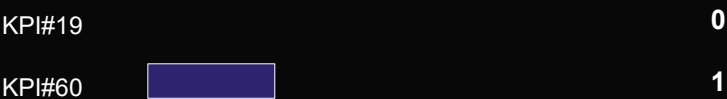
2023



2024



2025



KPI#18 : 100 % sur les trois exercices

11.1

Indicateurs de suivi éthique

Évolution des KPI 67 à 71 sur 2023, 2024 et 2025

LECTURE DES INDICATEURS

Aucun incident de corruption confirmé ni rapport d'alerte n'est déclaré sur les trois exercices.

Sécurité de l'information

Un incident confirmé apparaît en 2023. Les résultats 2024 et 2025 sont nuls.

Formation et sensibilisation

La formation à l'éthique est conforme en 2024 et 2025. La sensibilisation RSE annuelle est conforme sur les trois années.

KPI	MESURE	2023	2024	2025
#67	Corruption confirmée	0	0	0
#68	Sécurité de l'information	1	0	0
#69	Rapports d'alerte	0	0	0
#70	Formation éthique	—	C	C
#71	Sensibilisation RSE	C	C	C

C = conforme ; « — » = valeur non renseignée dans le document.

11.2

Communication sur le Progrès

Soutien renouvelé aux dix principes du Pacte mondial des Nations Unies

COMMUNICATION SIGNÉE

La CoP est signée par Guillaume Troncy, Co-CEO. Sa période de référence va de janvier 2024 à décembre 2025 afin de couvrir le cycle depuis le premier rapport d'impact.

Chaîne de valeur

La diligence raisonnable porte sur les opérations propres et les fournisseurs, mais aussi les autres acteurs concernés par les événements.

Périmètre temporel

La CoP couvre deux ans ; les autres indicateurs de ce rapport portent principalement sur l'année civile 2025.

QUATRE PILIERS DÉCLARÉS

01

GOUVERNANCE

Pilotage au plus haut niveau et diligence raisonnable

02

DROITS HUMAINS ET TRAVAIL

Santé, sécurité et droit du travail dans la chaîne de valeur

03

ENVIRONNEMENT

Scopes 1 à 3, réduction, biocarburants et circularité

04

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

Politiques, conflits d'intérêts et dispositif d'alerte

11.3

Éthique et lutte contre la corruption

Un programme formalisé et piloté avec le groupe The Independents

PROGRAMME DE CONFORMITÉ

Le Group General Counsel pilote le dispositif avec la Head of Sustainability de Bureau Betak, en fonction sur l'année de la période couverte et auteur du présent rapport (voir avant-propos). Un code de conduite et des politiques documentées encadrent les situations à risque.

Prévenir

Les règles couvrent cadeaux et invitations, dons, partenariats et échanges avec les agents publics.

Détecter et traiter

Canaux confidentiels, protection des lanceurs d'alerte, diligence raisonnable des tiers et audits. Le CSE se réunit chaque mois.

INDICATEURS DÉCLARÉS

0

incidents de corruption confirmés

2022–2025

0

rapports d'alerte reçus

2022–2025

0

incidents de sécurité de l'information

2025

100 %

effectif formé aux enjeux d'éthique

2024–2025

11.4

Audit externe ISO 20121

Résultats du cycle septembre 2024 à septembre 2025

VÉRIFICATION INDÉPENDANTE

Le système de management responsable est audité chaque année par une tierce partie indépendante. SGS intervenait de 2020 à 2022, puis AFNOR depuis 2023.

Résultat du cycle

L'audit finalisé relève dix points forts, un point sensible, quatre pistes de progrès et aucune non-conformité.

Le document final est à disposition, sur demande, et détaille la nature des constats et les actions qui en découlent.

SYNTHÈSE DES CONSTATS

Points forts **10**



Pistes de progrès **4**



Point sensible **1**



Non-conformités **0**



Indicateurs stratégiques

Objectifs 2025 et résultats 2024–2025 · 1/3

Ce tableau consolide l'ensemble des 70 indicateurs de performance (KPIs) suivis par Bureau Betak : 18 indicateurs stratégiques, dotés d'objectifs chiffrés ou qualitatifs car liés aux enjeux RSE prioritaires identifiés par l'agence, et 52 indicateurs de suivi, qui documentent la performance sans objectif quantifié formel. Les résultats 2025 intègrent, chaque fois que disponible, les valeurs détaillées et corrigées dans les chapitres correspondants de ce rapport. Les indicateurs susceptibles d'être modifiés du fait de la nouvelle gouvernance RSE sont indiqués par le terme Transition.

KPI	INDICATEUR	OBJECTIF 2025	RÉSULTAT 2024	RÉSULTAT 2025	STATUT
KPI#1 (Presta1)	Conformité fournisseur SST	1 audit/an	1	Fait	Atteint
KPI#2 (Presta2)	Conformité fournisseurs Droit du Travail	1 audit/fashion week	1	Fait	Atteint
KPI#3 (Presta3)	Performance environnementale et sociale des fournisseurs	90% de participation	Fait via Rapport RSE 2024	(Transition : lancement Aprovall T4 2025, audits 2026)	Report 2026
KPI#4 (Presta4)	Maîtrise opérationnelle avec les fournisseurs	1 entretien fournisseur	1	(transition : lancement Aprovall T4 2025, audits 2026)	Report 2026
KPI#5 (Circul1)	Sorties de ressources (réemploi)	85%	82% shows cat.1 only	91% 4 shows cat.1 + 1 show cat. 2	Atteint
KPI#6 (Circul2)	Entrées de ressources (location/réemploi)	47%	47% shows cat.1 only	61% 4 shows cat.1 + 1 show cat. 2	Atteint

Indicateurs stratégiques

Objectifs 2025 et résultats 2024–2025 · 2/3

KPI	INDICATEUR	OBJECTIF 2025	RÉSULTAT 2024	RÉSULTAT 2025	STATUT
KPI#7 (GHG1)	Bilan carbone Scope 1/2/3 réalisé	1	1	Fait — 9,9k tCO2e	Atteint
KPI#8 (GHG2)	Trajectoire Carbone 2030	Suivi via plan d'action	Année de référence	New, TdR en cours	En cours
KPI#10 (Training2)	Formation SST au bureau	1	1	41% des effectifs totaux	Écart
KPI#11 (Report1)	Publication du Rapport RSE annuel	1	1	1	Atteint
KPI#13 (Energy1)	Énergie	Suivi via sous-indicateurs	80 %	Suivi via KPI#57/#58	À consolider (ENEDIS)
KPI#14 (Rex)	Satisfaction client et expérience participants	3 par an	New : Année de référence	1	Écart

Indicateurs stratégiques

Objectifs 2025 et résultats 2024–2025 · 3/3

KPI	INDICATEUR	OBJECTIF 2025	RÉSULTAT 2024	RÉSULTAT 2025	STATUT
KPI#15 (Gouv1)	Plaidoyer RSE et communication	1	1	1 (Louis Vuitton)	Atteint
KPI#17 (Env1)	Éco-conception	+1 nouvelle action	New : Année de référence	Transition (voir chapitre Bilan carbone, section 3.8)	En cours
KPI#18 (Eco1)	Origine des matériaux documentée	100% (shows Cat.1)	100 %	100%	Atteint
KPI#19 (Eco2)	Nouveaux partenariats structures engagées	1	3	0	Écart
KPI#20 (Gouv2)	Certifications et labellisations	50%	en cours, résultats en 2025	100% EcoVadis Argent 73/100 + ISO 20121	Atteint
KPI#21 (Gouv3)	Matériauthèque	50%	New, TdR en cours	Termes de référence en cours	En cours

Indicateurs de suivi · Social et RH

Résultats 2024–2025 · 1/3

KPI	INDICATEUR	RÉSULTAT 2024	RÉSULTAT 2025
KPI#9 (Training1)	Sensibilisation des employés	100 %	100% (séminaire RSE)
KPI#22 (HR1)	Programmes de montée en compétence	New : Année de référence	0 existant mais non formalisé
KPI#23 (HR2)	Nombre d'accidents de travail	1	0
KPI#24 (HR3)	% d'entretiens professionnels effectués	0 %	0 %
KPI#25 (HR4)	% d'entretiens individuels effectués	100 %	85 %
KPI#26 (HR5)	% de travailleurs en situation de handicap	0 %	0 %
KPI#27 (HR6)	DUER — description exhaustive des procédures	100 %	Conforme
KPI#28 (HR7)	Nombre d'heures travaillées	40175 h ETAM cadres à l'heure 4411 j Cadres forfait j /dirigeants	45 676,25 h · 3 633,5 j forfait jours · 709 j cadres dirigeants

Indicateurs de suivi · Social et RH

Résultats 2024–2025 · 2/3

KPI	INDICATEUR	RÉSULTAT 2024	RÉSULTAT 2025
KPI#29 (HR8)	Jours perdus pour blessure, décès, maladie liés au travail	0	0
KPI#30 (HR9)	Taux de fréquence des accidents avec arrêt	0	0
KPI#31 (HR10)	Taux de décès suite à accident du travail	0 %	0
KPI#32 (HR11)	Taux de gravité des accidents avec arrêt	0 %	0
KPI#33 (HR12)	Taux de décès suite à maladie professionnelle	0	0
KPI#34 (HR13)	Description du système de management SST	100 %	Conforme
KPI#35 (HR14)	Description des services de santé/confidentialité	100 %	Conforme

Indicateurs de suivi · Social et RH

Résultats 2024–2025 · 3/3

KPI	INDICATEUR	RÉSULTAT 2024	RÉSULTAT 2025
KPI#36 (HR15)	Accès aux services médicaux réglementaires	100 %	Conforme
KPI#37 (HR16)	Nombre moyen d'heures de formation par employé	1,7	1,7
KPI#38 (HR17)	Carrière — promotions professionnelles	1	0
KPI#39 (HR18)	Plaintes pour discrimination et/ou harcèlement	0	0
KPI#40 (HR19)	Dialogue social (propositions salariales acceptées en CSE)	1	4
KPI#41 (HR20)	Carrière — stages/alternances transformés en CDD/CDI	1	7
KPI#42 (DEI)	% de femmes employées dans l'ensemble de l'organisation	76,27 %	83,3 %

Indicateurs de suivi · Climat et énergie

Résultats 2024–2025

Les KPI#42 à #46 (émissions par Scope et par poste) sont ici alignés sur les résultats du bilan carbone Greenly 2025 présentés au chapitre 3.

KPI	INDICATEUR	RÉSULTAT 2024	RÉSULTAT 2025
KPI#42 (Scope1)	Total des émissions brutes de GES du Scope 1	14 tCO2e	1,1 tCO2e
KPI#43 (Scope2)	Total des émissions brutes de GES du Scope 2	96 tCO2e	2,1 tCO2e
KPI#44 (Scope3)	Total des émissions brutes de GES du Scope 3	12K tCO2e	9 900 tCO2e
KPI#45 (Events)	Émissions liées aux activités et évènements	1,3K tCO2e	929 tCO2e
KPI#46 (Achats)	Émissions des produits achetés	3,1K tCO2e	3 100 tCO2e
KPI#47 (Water)	Consommation totale d'eau	NA	NA
KPI#57 (Energy2)	Consommation totale d'énergie	5715	62 383 kWh électricité + 10 551 kWh gaz
KPI#58 (Energy3)	Consommation totale d'énergie renouvelable	NA	NA

Indicateurs de suivi · Déchets et achats

Résultats 2024–2025 · 1/2

KPI	INDICATEUR	RÉSULTAT 2024	RÉSULTAT 2025
KPI#48 (Waste1)	Types de déchets générés — rapports reçus	Fait	Fait
KPI#49 (Waste2)	Analyse annuelle des déchets, volumes et tri	Fait	Fait
KPI#50 (Waste3)	Politique de gestion des déchets et matériaux sur évènements	Fait	Fait
KPI#51 (Waste4)	% des déchets valorisés — bureau	49 %	49%
KPI#52 (Waste5)	Poids total des déchets dangereux — bureau	3kg	0 kg
KPI#53 (Waste6)	Poids total des déchets non dangereux — bureau	2100 kg	1343 kg
KPI#54 (Training3)	Communication des résultats déchets bureau	Fait	Fait
KPI#55 (Presta5)	% fournisseurs à impact négatif dont la relation a été résiliée	0	0

Indicateurs de suivi · Circularité et éthique

Résultats 2024–2025 · 2/2

KPI	INDICATEUR	RÉSULTAT 2024	RÉSULTAT 2025
KPI#56 (Report2)	Non-conformité à la législation et à la réglementation	0	0
KPI#59 (Biodiversity)	Protection des sites protégés (étatique)	Fait	Fait
KPI#60 (Circul3)	Nouveaux partenariats avec structures de l'ESS	3	1 (Artstock)
KPI#61 à #66 (Circul4-9)	Indicateurs de circularité élargie (intrants/sortants, PV matériaux)	61 : 100 % 62 : 56 %+ 63 : 82 % 64–65 : _ 66 : 47 % · shows cat. 1	Transition The Green Shot + Nouveau responsable RSE
KPI#67 (Ethic2)	Nombre d'incidents de corruption confirmés	0	Conforme
KPI#68 (Ethic3)	Nombre d'incidents liés à la sécurité de l'information	0	Conforme
KPI#69 (Ethic4)	Nombre de rapports associés à une procédure d'alerte	Conforme	Conforme
KPI#70 (Ethic5)	% de l'effectif formé aux enjeux d'éthique	100%	100%
KPI#71 (Training3)	Sensibilisation annuelle aux enjeux RSE	1	Fait

12

Actions de fiabilisation des données

Priorités identifiées pour 2026

- 1 Finaliser le déploiement d'Aprovall et produire les premiers audits fournisseurs consolidés (KPI#3), en s'appuyant sur Bureau Betak comme site pilote du groupe The Independents.
- 2 Consolider le calcul des 6 indicateurs de circularité élargie (KPI#61 à #66) sur l'ensemble des shows, catégories 1 à 3, dès janvier 2026.
- 3 Engager la nouvelle trajectoire de décarbonation alignée SBTi (-42% d'ici 2030) via 5 actions phare et la feuille de route 2026-2027.
- 4 Obtenir d'Enedis les consommations d'électricité au réel pour les années 2024 et 2025 et comprendre les écarts méthodologiques identifiés (consommation électrique historique du chapitre 4).

IMPORTANT

Total de 70 KPIs, malgré le fait qu'il y ait un KPI#71

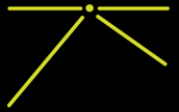
Les anciens KPI stratégiques #12 et #16 se sont révélés redondants avec d'autres indicateurs existants :

Le KPI#42 apparaissait deux fois. L'un des 2 a été renuméroté (KPI#12 (DEI))

Le KPI#16 a été supprimé

Il y a donc 70 KPIs et non pas 71 comme pourrait le suggérer le KPI#71 (Training)

13. ANNEXES



Un ensemble de KPIs pour suivre la performance RSE de Bureau Betak

70
INDICATEURS

18

KPIs stratégiques

Objectifs annuels et résultats, liés aux enjeux RSE prioritaires

52

indicateurs de suivi

Sans objectifs quantitatifs

22

Social & droits de l'homme



18

Environnement



7

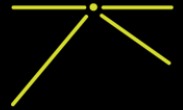
Achats responsables & circularité



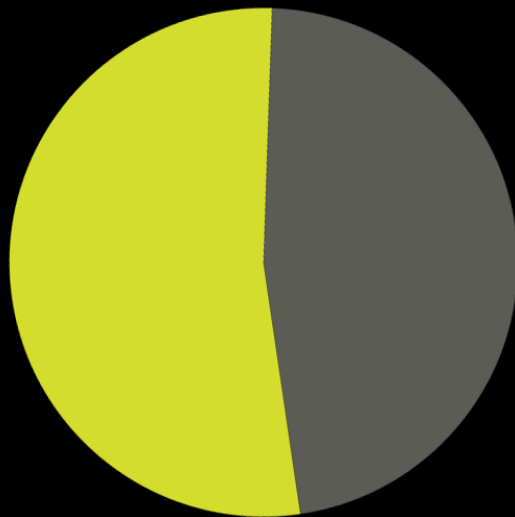
5

Gouvernance & éthique





Plus de la moitié des KPI conçus sur mesure pour Bureau Betak



■ KPI sur mesure ■ Autres KPI

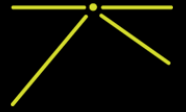
53 %

Kerether Conseil a conçu plus de la moitié des KPI (37 sur 70) pour Bureau Betak uniquement :

- » 14 KPI spécifiques
- » 23 issus du diagnostic RSE

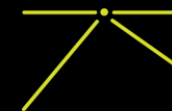
Pour les autres indicateurs, Kerether Conseil a :

- » passé en revue les normes GRI et CSRD/ESRS
- » analysé le référentiel EcoVadis
- » sélectionné les KPI pertinents pour l'agence



Le suivi annuel d'un KPI

- 1** ↓
Fixation l'objectif
Indicateur stratégique : objectif quantifié en début d'année
Indicateur de suivi : sans objectif (exemple : *nombre d'accidents de travail*)
- 2** ↓
Collection des données
Audit des shows, audits internes, équipes internes, RH, Finance.
Sources externes : Greenly, Groom (prestataire déchets), EDF, fournisseurs
- 3** ↓
Saisie des résultats
- 4** ↓
Comparaison et ajustements
- 5**
Restitution



Les périmètres des indicateurs

2022–2030

Années civiles, pour Bureau Betak Paris (only)

Bureau de Paris

Énergie, déchets de bureau, eau, santé et sécurité, RH

Productions et événements

Fournisseurs, matériaux, circularité, impact environnemental, santé et sécurité

- » KPI #61 à #66 : défilés de catégorie 1
- » En 2025, KPI #5 et #6 : 4 shows de catégorie 1 + 1 show de catégorie 2
- » À partir de janvier 2026 : extension initialement prévue à tous les shows

13.2

Détail du bilan carbone · Scopes 1 et 2

Annexe technique du rapport RSE 2025

<i>SOUS-CATÉGORIE</i>	<i>TCO2E</i>	<i>STATUT</i>
1.1 Émissions directes des sources fixes de combustion	0,4	Incluse
1.2 Émissions directes des sources mobiles de combustion	—	Exclue : catégorie non pertinente
1.3 Émissions directes des procédés hors énergie	—	Exclue : catégorie non pertinente
1.4 Émissions directes fugitives	0,7	Exclue : données non disponibles
1.5 Émissions issues de la biomasse (sols et forêts)	—	Exclue : catégorie non pertinente
2.1 Émissions indirectes liées à la consommation d'électricité	2	Incluse
2.2 Émissions indirectes liées à la consommation d'énergie autre que l'électricité	—	Exclue : catégorie non pertinente

13.2

Détail du bilan carbone · Scope 3

Émissions par sous-catégorie, en tCO₂e

SOUS-CATÉGORIE	TCO ₂ E	STATUT
3.1 Transport de marchandise amont	412	Incluse
3.2 Transport de marchandise aval	35	Incluse
3.3 Déplacements domicile-travail	6	Incluse
3.4 Déplacements des visiteurs et des clients	—	Exclue : émissions négligeables
3.5 Déplacements professionnels	348	Incluse
4.1 Achats de biens	3 242	Incluse
4.2 Immobilisations de biens	26	Incluse
4.3 Gestion des déchets	0,3	Incluse
4.4 Actifs en leasing amont	30	Incluse
4.5 Achats de services	5 322	Incluse
5.1 Utilisation des produits vendus	397	Incluse
5.2 Actifs en leasing aval	—	Exclue : catégorie non pertinente
5.3 Fin de vie des produits vendus	92	Incluse
5.4 Investissements	—	Exclue : catégorie non pertinente
6.1 Autres émissions indirectes	20	Incluse

13.3

Consommations énergétiques · 2025

Par adresse, compteur et mois pour le site Bastille

ADRESSE / COMPTEUR	TARIF	TOTAL 2025	HEURES PLEINES	HEURES CREUSES
Siège — 38 rue de Sévigné, compteur A (n° 1916191589)	Contrat Garanti (HP/HC)	51 919 kWh	37 635 kWh*	5 892 kWh*
Siège — 38 rue de Sévigné, compteur B (n° 4541686400)	Contrat Sortie de Tarif (tarif unique)	9 593 kWh	N/A	N/A
Bastille — rue des Taillandiers, électricité (n° 4891029684)	Contrat Garanti	871 kWh	Non fiable (voir ch. 4)	Non fiable (voir ch. 4)
Bastille — rue des Taillandiers, gaz naturel (n° 4891029684)	Contrat Garanti Gaz Naturel	10 551 kWh	Non applicable (gaz)	Non applicable (gaz)

BASTILLE · RELEVÉ MENSUEL

POSTE — BASTILLE	AOÛT	SEPT	OCTOBRE	NOV	DÉC	TOTAL
Électricité (kWh)	0	39	12	208	612	871
Gaz naturel (kWh)	0	3 277	2 398	2 478	2 398	10 551

13.4

Glossaire

Termes et référentiels · 1/2

TERME	DÉFINITION
tCO2e	Tonne(s) équivalent CO2 — unité de mesure normalisée des émissions de gaz à effet de serre, ramenant l'ensemble des gaz (CO2, CH4, N2O...) à leur pouvoir de réchauffement global équivalent en CO2.
Scope 1 / 2 / 3	Catégories du GHG Protocol : Scope 1 = émissions directes de l'organisation ; Scope 2 = émissions indirectes liées à l'énergie achetée ; Scope 3 = toutes les autres émissions indirectes de la chaîne de valeur (amont et aval).
Heures Pleines (HP) / Heures Creuses (HC)	Plages tarifaires de l'électricité en France : les Heures Creuses (nuit et une partie de la journée, selon le contrat) sont facturées moins cher que les Heures Pleines.
SBTi	Science Based Targets initiative — organisme international qui valide les trajectoires de réduction des émissions des entreprises comme alignées sur les objectifs de l'Accord de Paris.
ESS	Économie Sociale et Solidaire — structures dont le mode d'entreprendre concilie utilité sociale, viabilité économique et gouvernance démocratique.
HVO100	Hydrotreated Vegetable Oil — biocarburant de synthèse (huiles végétales/animales, y compris huiles de cuisson usagées) utilisé en remplacement du diesel fossile.
ISO 20121	Norme internationale de management responsable applicable aux activités événementielles.

13.4

Glossaire · suite

Termes et référentiels · 2/2

TERME	DÉFINITION
EcoVadis	Plateforme d'évaluation de la performance RSE des entreprises, notée sur 100 points (Bronze, Argent, Or, Platine selon le score).
CSRD / ESRS	Corporate Sustainability Reporting Directive (directive européenne) et European Sustainability Reporting Standards — cadre réglementaire européen de reporting extra-financier.
GHG Protocol	Référentiel international de comptabilité carbone (Greenhouse Gas Protocol), à la base de la méthodologie Bilan Carbone de l'ADEME.
TPRM	Third-Party Risk Management — gestion des risques liés aux tiers (fournisseurs, prestataires, sous-traitants) ; Aprovall est un exemple de plateforme TPRM (voir chapitre 8).
CoP (Communication sur le Progrès)	Rapport annuel par lequel une entreprise signataire du Pacte Mondial des Nations Unies rend compte de ses engagements sur les droits humains, le travail, l'environnement et la lutte contre la corruption.
DPP	Digital Product Passport (passeport numérique du produit) — dispositif réglementaire européen à venir visant à documenter la composition, l'origine et la fin de vie des produits et matériaux.
KPI	Key Performance Indicator (indicateur clé de performance) — mesure quantifiée ou qualitative utilisée pour suivre la performance RSE de l'agence dans le temps.

Plan éditorial
Rédaction
Illustrations
Graphisme
Mise en page

→ Nicole Fomékong | **KERETHER CONSEIL**

nicole4@ik.me
kerether.com
06 28 52 37 77

KERETHER
C O N S E I L

