BUREAU**BETAK**

RAPPORT RSE 2024

AVANT PROPOS

5 ans après notre 1ère certification ISO 20121, ce premier rapport extra-financier de l'agence Bureau Betak Paris a pour mission de rappeler le chemin parcouru depuis 2019 en termes de performance RSE, d'actions et de résultats. 5 années de leadership RSE reconnu dans la filière, d'engagement concret, de responsabilité sociétale vécue comme telle, l'ensemble formant aujourd'hui un héritage Bureau Betak.

Cette composante Héritage de Bureau Betak sera expliquée tout au long de ce rapport, et plus spécifiquement dans la partie ECONOMIE.

En 2024, l'agence Bureau Betak Paris a produit 77 défilés de mode et évènements. L'analyse de nos actions, le constat de nos réussites sur le plan de la performance RSE, dans le contexte si soudain d'un backlash RSE généralisé, nous a conduit à remettre en question notre politique de non-communication de ces actions et réussites.

Communiquer

Bureau Betak a toujours privilégié le FAIRE à la communication. Or, aujourd'hui, le soutien au sein de notre filière, le partage des innovations et des pratiques performantes, courageusement développées et implantées depuis des années … tout est important. Nous changeons donc de tactique. Nous invitons tous les acteurs de la filière à ne pas baisser les bras et à poursuivre les chantiers qui ont déjà débouché sur les incroyables et très positives transformations opérées ces 5 dernières années, au service d'une Terre vivable, viable et juste.

Bien que le développement durable soit un sujet qui convoque de multiples disciplines, ne pas vous proposer un document comportant des centaines de pages fut l'une de nos contraintes, une exigence difficile. Nous avons privilégié la concision et la clarté pour ce 1er rapport dont la rédaction a déjà permis d'envisager de nouvelles sections, de nouvelles analyses et de nouvelles informations pour sa successeur en 2026. Nous avons hâte de nous y atteler !

Bonne lecture et à l'année prochaine !

Nicole Fomékong, Head of Environment, Ethics and Reporting chez Bureau Betak

TABLE DES MATIÈRES PRINCIPALE

AVANT- PROPOS

BUREAU BETAK

NORMES X REFERENTIELS

MANAGEMENT DE LA STRATEGIE DEVELOPPEMENT DURABLE

ENJEUX PRIORITAIRES & POLITIQUE RSE

ENVIRONNEMENT

- MATERIAUX ET DECHETS
- ENERGIE
- TRANSPORT
- NEXT
- KPIS

SOCIAL

- SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL
- DIALOGUE
- FORMATION ET ATELIERS
- CONFORMITE ET PERFORMANCE SOCIALE DES FOURNISSEURS
- NEXT : ENJEUX 2025 2030
- KPIS

ECONOMIQUE

- L'HERITAGE BUREAU BETAK
- ANCRAGE TERRITORIAL
- ACHATS RESPONSABLES
- CIRCULARITE ET APPROVISIONNEMENT
- KPIS

ANNEXE I

ANNEXE II RAPPORT D'ÉMISSIONS GES 2024

ANNEXE III STRATÉGIE BAS CARBONE 2030

ANNEXE IV RAPPORT D'AUDIT ORGANISME TIERS INDÉPENDANT

Illustrations

normes et référentiels ..... *p 6*
cartographie des processus ..... *p 8*
fonctionnement du système de management responsable ..... *p 9*
matrice de matérialité ..... *p 12*
carte des flux des matériaux et impacts ..... *p 16*
enjeux prioritaires et stratégiques - environnement ..... *p 15*
exemple de flux des intrants et sortants ..... *p 18*
memo matériaux et déchets ..... *p 21*
évolution conso électricité 2023 2024 ..... *p 25*
évolution conso énergétique défilés Client cat.1 2019-24 ..... *p 27*
matrice risques Betak 4x4 ..... *p 33*
procédure standard d'évaluation des risques sur chantier ..... *p 35*
enjeux prioritaires et stratégiques - social ..... *p 40*
Guide Bureau Betak x Paris Good Fashion, # téléchargements ..... *p 43*
ancrage territorial, données clés ..... *P 45*
ancrage territorial, réseau de partenaires engagés ..... *P 46*
critères d'achats - bureau et sur site ..... *p 49*
circularité, 2 indicateurs clés ..... *P 50*

BUREAUBETAK

FICHE D'IDENTITE DE L'AGENCE BUREAU BETAK PARIS

FONDEE EN 1990 PAR ALEXANDRE DE BETAK

ACTIVITÉ : production de défilés et d'évènements dans le domaine du luxe et de la mode
Design – Production – logistique

Nombre d'évènements : 77 en 2024 pour le bureau de Paris uniquement

Pays : France, Italie, Allemagne, UK, Maroc, Inde, Mexique, Chine (co production)

Clients récurrents : Dior, Saint-Laurent, Isabelle Marant, Jacquemus, Fendi, Alaia, Bottega Veneta, Valentino, Zara, ACNE, Off White, Victoria Beckham, LVMH Prize, Louboutin, Louis Vuitton, Gabriela HEARST, Golden Goose, Beymen

Co-CEO : Bénédicte FOURNIER Guillaume TRONCY Paco RAYNAL

Nombre de salariés en 2024 : 59

Depuis 2021 Bureau Betak fait partie du groupe The Independents

Certifiée ISO 20121 depuis juin 2020
1ère agence de production events luxe certifiée ISO 20121
Audit externe annuel indépendant depuis 2020

THE INDEPENDENTS

2 x 4
ATELIER ATHEM
ATELIER LUM
BUREAU BÉATRICE
BUREAU BETAK
BUREAU FUTURE
CTZAR
INCA PRODUCTIONS
k2
KARLA OTTO
KENNEDY
KITTEN PRODUCTION
KITTY EVENTS
LEFTY
LUCIEN PAGES COMMUNICATION
PRODJECT
SUNSHINE
TERMINAL 9 STUDIOS
THE QODE
WE ARE ONA

NORMES : REPORTING • INDICATEURS • BILAN CARBONE MANAGEMENT DE L'EVENEMENT DURABLE • ODD

Sont présentés ici les différents référentiels utilisés lors des mesures, analyses et suivis de performance de nos outils : bilan carbone scope 3 avec l'outil Greenly, choix de nos indicateurs (KPIS), méthodologie de nos audits annuels (internes et externes) et méthodologie choisie pour gérer l'ensemble des processus de notre système de management responsable appliqué à nos activités de production. L'ISO 20121:2024 contribue à 16 des 17 Objectifs de Développement Durables de l'ONU.

Ce rapport intègre l'ensemble de ces référentiels, à travers les différentes restitutions d'analyses, les chiffres et les calculs.

Reporting RSE

GRI

Global Reporting Initiative

ESRS

European Sustainability Reporting Standards

Comptabilité carbone

greenly

GREENHOUSE GAS PROTOCOL

European Commission

Corporate sustainability reporting

IFRS

GHG ProV5 (ADEME protocole Bilan Carbone), validation par AFNOR (juin 2024)

CSRD (UE), IFRS S1/S2 / TCFD pour le reporting ESG

TCFD | TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES

ADEME

AGENCE DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

greenly 2024 Gold Top 5%

Entreprises responsables
5% des entreprises (Score 55 - 74)

Rapport et Certificat en ANNEXE

Système de management responsable - events

ISO

ISO 20121:2024

Event sustainability management systems — Requirements with guidance for use

Published (Edition 2, 2024)

ISO 20121
Dédié à l'activité évènementielle

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Cette norme contribue aux Objectifs de développement durable suivants

3 5 6 7 8 9 10 11 12 13 16 1 2 4 15 14

! Au moment de la publication de ce rapport, la CSRD est revue et l'OMNIBUS, simplification de la CSRD, en cours. Nous sommes restés sur les standards (KPIS) ESRS/CSRD plus élevés d'avant l'OMNIBUS, ces KPIS restants pertinents.

MANAGEMENT DE LA STRATEGIE DEVELOPPEMENT DURABLE

TABLEAU DE BORD RSE DE BUREAU BETAK

Pilotage du Pôle Environnement, Ethique, Reporting

Le schéma de la page suivante présente la cartographie des différents départements de notre agence, dont le pôle qui gère la politique RSE, nommé Pôle Environnement, Ethique et Reporting ou Pôle Sustainability. Ce pôle pilote et met à jour le tableau de bord RSE sur la base des activités suivantes :

- » contrôles quotidiens et conseil
- » audits annuels, internes et externes
- » Revues de Direction
- » budget
- » veille réglementaire et contrôle des contrats
- » formations, ateliers et communications internes

Liste non exhaustive qui s'enrichie chaque année, avec notamment la recherche fréquente de partenaires engagés de type ESS, recycleries, start up innovantes ou encore associations loi 1901 au service de la formation et de l'inclusion sociale.

La Direction, très impliquée dans le respect de la politique RSE, est régulièrement informée des avancées des actions et procède aux ajustements éventuels. Elle libère les budgets nécessaires à la bonne réalisation des missions du Pôle et informe les clients et parties prenantes externes de nos actions et succès.

Chaque année, la Revue de Direction post audit valide les nouvelles actions et les pilotes de processus communiquent les résultats aux équipes.

Tableau de bord RSE

(consultable directement ici)

Nous avons conçu ce schéma pour illustrer le fonctionnement de notre système de management responsable ISO 20121. Le tableau de bord est alimenté de données externes et de données internes :

Analyse de contexte
Surveillance et mesure
Amélioration continue

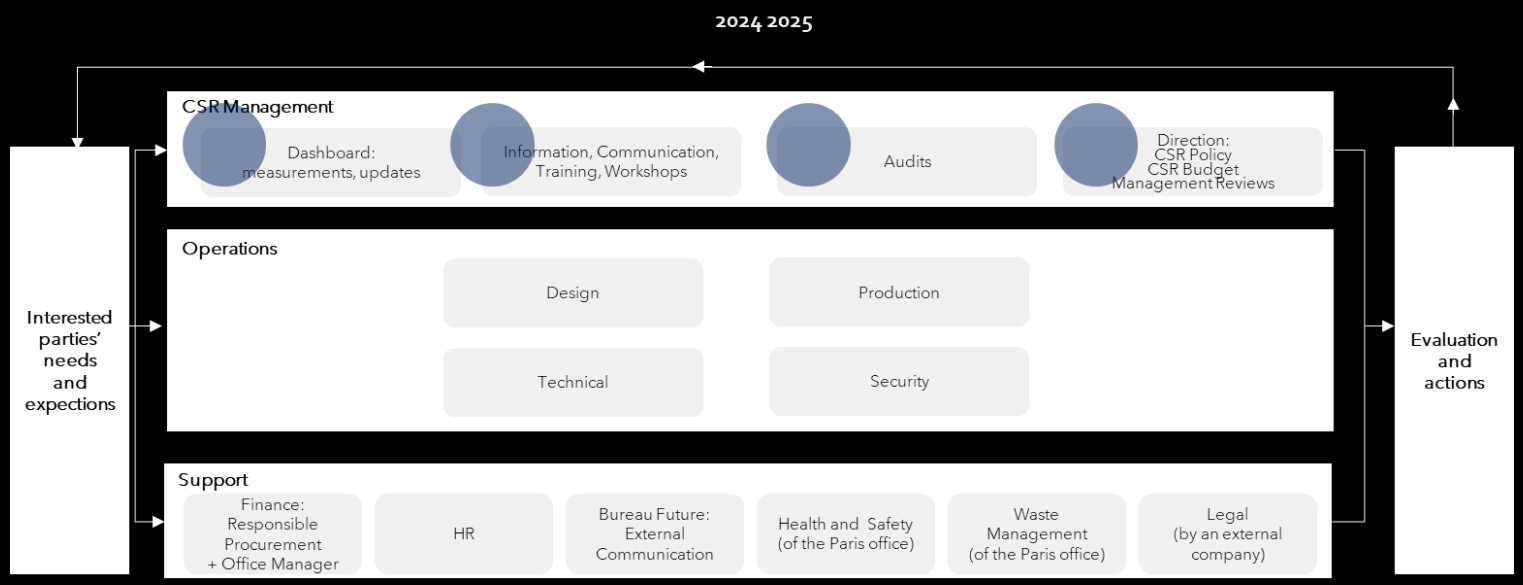
KPIS GOUVERNANCE

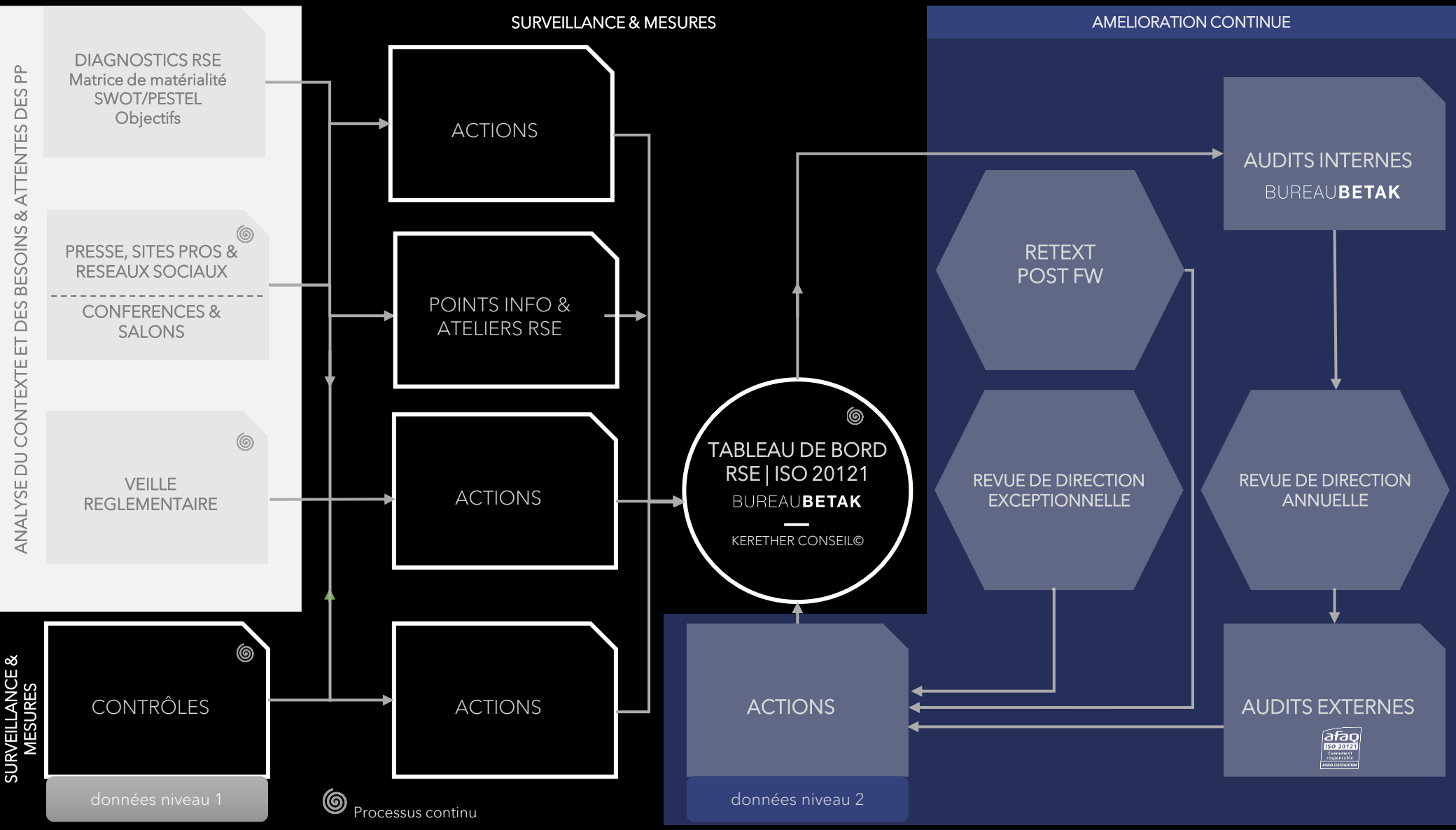
Se reporter à l'ANNEXE ou cliquer sur l'image ci-dessous

GOUVERNANCE ET ETHIQUE							
ECONADIS : CORRUPTION	Nombre d'incidents de corruption confirmés	KPI67	Eth12	Nombre d'incidents de corruption confirmés	0	0	0
ECONADIS : ETHIQUE	Nombre d'incidents liés à la sécurité de l'information confirmés	KPI68	Eth13	Nombre d'incidents liés à la sécurité de l'information confirmés	0	0	0
ECONADIS : ETHIQUE	Nombre de rapports associés à une procédure d'alerte	KPI69	Eth14	Nombre de rapports associés à une procédure d'alerte	-	0%	0%
ECONADIS : ETHIQUE	Pourcentage de l'effectif total formé (par exemple via un outil d'e-learning) sur des questions d'éthique	KPI70	Eth15	Pourcentage de l'effectif total formé (par exemple via un outil d'e-learning) sur des questions d'éthique - Training ended ontime: 3 ex	-	-	100%
BUREAU BETAK/MATERIALITE/ISO 20121	G7.3 Sensibilisation des employés	KPI71	Training2	Training 2024 only : image et droits d'auteurs	N/A	1	N/A

BUREAU**BETAK**

SUSTAINABILITY MANAGEMENT




ANALYSE DU CONTEXTE ET DES BESOINS & ATTENTES DES PP
DIAGNOSTICS RSE
Matrice de matérialité
SWOT/PESTEL
Objectifs
PRESSE, SITES PROS & RESEAUX SOCIAUX
CONFERENCES & SALONS
VEILLE REGLEMENTAIRE
SURVEILLANCE & MESURES
CONTRÔLES
données niveau 1
SURVEILLANCE & MESURES
ACTIONS
POINTS INFO & ATELIERS RSE
ACTIONS
ACTIONS
Processus continu
TABLEAU DE BORD RSE | ISO 20121
BUREAUBETAK
KERETHER CONSEIL©
AMELIORATION CONTINUE
AUDITS INTERNES
BUREAUBETAK
RETEXT POST FW
REVUE DE DIRECTION EXCEPTIONNELLE
REVUE DE DIRECTION ANNUELLE
ACTIONS
données niveau 2
AUDITS EXTERNES
afaq
ISO 20121

ENJEUX PRIORITAIRES & POLITIQUE RSE

MATRICE DE MATÉRIALITÉ

Cet outil permet d'identifier les enjeux RSE pour l'ensemble des parties prenantes et leur impact sur les activités de l'entreprise. Cette matrice d'impact permet à l'organisme de valider ses enjeux RSE prioritaires dans sa Politique RSE et de définir les actions adéquates.

Méthodologie
(chronologiquement)

Identification
1 Liste des enjeux RSE clés appliqués à la filière évènementielle, LISTE A (cf détail page suivante)
2 Liste affinée pour représenter correctement l'ensemble des enjeux de notre agence, dans une exigence d'exhaustivité et de clarté, LISTE B (cf détail page suivante)
3 Entretiens : énumération de chacun des enjeux et collecte des réponses qui devaient être formulées comme des objectifs. Les réponses qui s'apparentaient plus à des actions furent traduites en objectifs ou reliées aux objectifs déjà existants
4 Les objectifs furent listés et intitulés enjeux-objectifs (cf liste page suivante).

Priorisation
Il a été demandé aux parties prenantes d'indiquer ce qu'ils considéraient comme étant les enjeux-objectifs prioritaires pour Bureau Betak
(voir 'Explication des enjeux-objectifs' ci-contre) :
3 enjeux pour le volet social
3 pour le volet environnemental
3 pour le volet gouvernance
6 pour le volet environnemental, car ce volet comptabilisait 2 fois plus d'enjeux-objectifs que les autres volets

Résultats
Les enjeux ont été pondérés en fonction de leurs impacts sur les activités de Bureau Betak.

Pondération : 32 enjeux-objectifs, score de 1 à 32, 1 point pour l'impact le moins important, 32 points pour l'impact le plus important. Les résultats sont représentés spatialement sur la matrice de matérialité, consultable 2 pages plus loin.

Explication des enjeux-objectifs
Afin de rendre plus concrets ces enjeux et de permettre aux personnes interrogées de répondre plus facilement en fonction de leurs expertises et de la réalité des enjeux et défis rencontrés au quotidien, nous avons choisi de traduire les enjeux RSE clés appliqués à la filière évènementielle (niveau 1) en enjeux-objectifs (niveau 2). Ces enjeux-objectifs ont énormément évolué depuis la V1 de notre matrice de matérialité de 2019. Ils tiennent compte du niveau de maturité de notre système de management, du niveau de performance de nos parties prenantes et des progrès accomplis. Ainsi, ne sont pas proposés certains enjeux-objectifs comme l'utilisation des transports en commun, le tri des déchets réglementaire, l'interdiction des bouteilles en plastique au bureau, la tenue pour chacun de nos évènements d'un tableau des matériaux ou tableau des intrants (sourcing et gestion post évènement de type réutilisation, don, recyclage, etc). Comme pour chaque mise à jour annuelle de la matrice de matérialité, les enjeux-objectifs soit se complexifient (niveau de difficulté, montée en performance), soient innovent.

Mise à jour exceptionnelle
Ces enjeux sont susceptibles d'évoluer en fonction du contexte : crise sanitaire, réglementation très impactante, constat de menace forte à la Politique de Développement durable de l'agence, changement interne significatif, etc. Dans ce cas de figure, une réunion avec la direction est organisée et les enjeux ajustés.

ENJEUX PRIORITAIRES

Méthodologie (suite)

LISTE A

ENVIRONNEMENT
Pollution de l'air
Eau
Energie
Déchets
Biodiversité

SOCIAL
Santé et Sécurité
Dialogue avec les fournisseurs
Dialogue social
Inclusion sociale & égalité des chances

ECONOMIQUE
Satisfaction client
Achats Responsables
Ancrage territorial
Héritage

GOUVERNANCE
Déclaration de Politique DD
Innovation RSE
Conformité & Reporting
ENVIRONNEMENT
Pollution de l'air
Eau
Energie

LISTE B

ENVIRONNEMENT
Pollution de l'air
Eau
Energie
Eco Design
Déchets & Pollution des sols
Gestion des matériaux
Biodiversité
Conformité environnementale

SOCIAL
Formation & Sensibilisation aux enjeux RSE
Santé et Sécurité
Performance sociale des fournisseurs
Dialogue avec les fournisseurs
Dialogue social
Inclusion sociale & égalité des chances

ECONOMIQUE
Satisfaction client & Expérience participants
Achats Responsables
Ancrage territorial & retombées éco. locales
Héritage & Bonnes Pratiques

GOUVERNANCE
Déclaration de Politique de Développement Durable & Ethique
Pilotage d'un système de management responsable & certifications
Innovation RSE
Conformité & Reporting
Parrainage et mécénat
Management de proximité

ENJEUX-OBJECTIFS

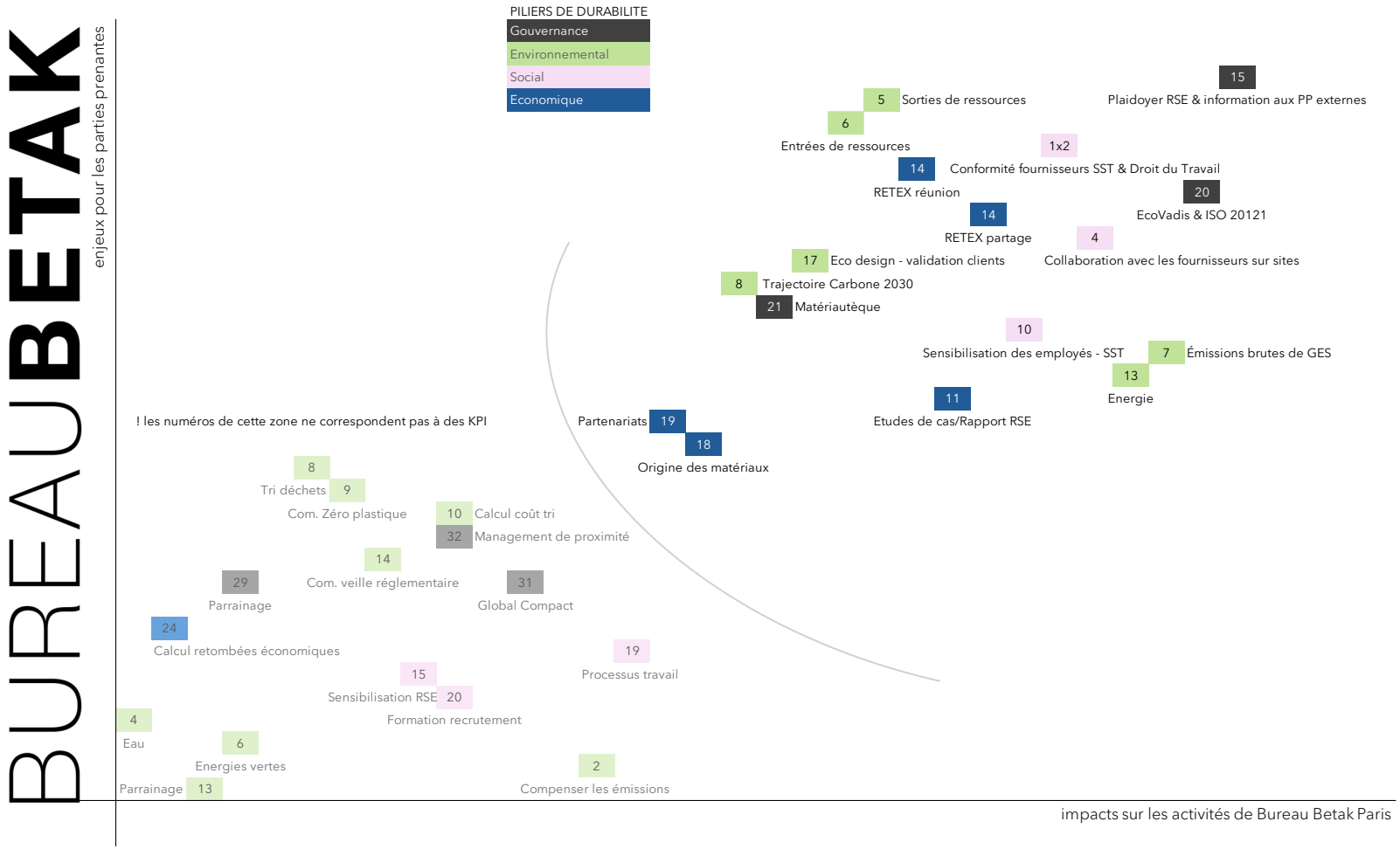
ENVIRONNEMLENT
Diminuer les émissions de GES (Gas à Effet de Serre) liées à nos activités
Publier le Bilan annuel d'émissions de GES de Bureau Betak Paris
Proposer nos solutions de baisse de l'impact carbone lié à la consommation d'énergie sur les évènements
Obtenir des clients une proportion plus importante de validations de matériaux éco-performants
Rallonger la durée de vie des produits et matériaux
Utiliser plus de matériaux déjà utilisés ou recyclés

SOCIAL
Accentuer les vérifications "Conformité SST" chez les fournisseurs
Responsabiliser tous les employés et freelances sur le respect des règles de Santé et Sécurité sur évènement
Accentuer les vérifications "Droit du Travail" chez les fournisseurs
Améliorer le dialogue avec les fournisseurs pendant les évènements

ECONOMIQUE
Mutualiser les retours d'expérience post Fashion Week
Obtenir plus d'information sur les pays d'origine et le respect des droits de l'homme sur toute la chaine d'approvisionnement
Créer des partenariats exclusifs Bureau Betak avec des structures performantes
Mutualiser les retours d'expérience post event
Publier les études de cas/bonnes pratiques les plus remarquables

GOUVERNANCE
Donner une nouvelle impulsion au Manifesto et à la stratégie de plaidoyer RSE de BB
Monter en performance sur le référentiel EcoVadis et obtenir la certification ISO 20121 pour la 6e année consécutive
Enrichir la matériauthèque interne avec une structure partenaire

MATRICE DE MATÉRIALITÉ RSE • 2023-2026



KERETHER CONSEIL

RETOUR TABLE DES MATIÈRES PRINCIPALE

BUREAU**BETAK**

2022 - 2030 • 18 KPIS STRATÉGIQUES / 71 KPIS AU TOTAL

						2022 objectifs	2022 résultats	2023 objectifs	2023 résultats	2024 objectifs	2024 résultats	2025 objectifs	2025 résultats	2026 objectifs	2026 résultats
Référentiels : GRI - ESRS/CSRD - ECOVADIS - ISO 20121/BETAK	**KPIS**	**Ref Betak**	**Ref Betak**	**Description**	**Calcul**										
GRI 414 : ÉVALUATION SOCIALE DES FOURNISSEURS BUREAU BETAK/MATERIALITE/ISO 20121	Conformité fournisseur SST	**KPI#1**	**Presta1**	Systématiser les contrôles "Conformité SST" chez les fournisseurs	Effectuer 1 audit social aléatoire par an (Paris)	_	_	_	1	1	1	1		3	
GRI 414 : ÉVALUATION SOCIALE DES FOURNISSEURS BUREAU BETAK/MATERIALITE/ISO 20121	Conformité fournisseurs Droit du Travail	**KPI#2**	**Presta2**	Systématiser les contrôles "Droit du Travail" chez les fournisseurs	Effectuer 1 audit social aléatoire par fashion week (Paris)	_	_	_	1	1	1	1		3	
GRI 308 : ÉVALUATION ENVIRONNEMENTALE DES FOURNISSEURS GRI 414 : ÉVALUATION SOCIALE DES FOURNISSEURS	Performance environnementale et sociale des fournisseurs -Devoir de Vigilance	**KPI#3**	**Presta3**	Evaluer la performance environnementale et sociale des fournisseurs (autodiagnostic)	% de participation à l'enquête	60%	77% ++	80%	86% ++	N/A	Fait via Rapport RSE 2024	90%		90%	
BUREAU BETAK/MATERIALITE/ISO 20121 ISO 20121 - section A17 - Planification et maîtrise opérationnelles	Maîtrise opérationnelle avec les fournisseurs pendant les	**KPI#4**	**Presta 4**	Améliorer le dialogue avec les fournisseurs pendant les évènements	Interviewer 1 fournisseur pertinent afin de lister ses propositions en matière d'amélioration de processus de travail	_	_	1	1	1	1	1		1	
ESRS E5 : UTILISATION DES RESSOURCES ET ECONOMIE CIRCULAIRE BUREAU BETAK/MATERIALITE/ISO 20121	Sorties de ressources	**KPI#5**	**Circul1**	Rallonger la durée de vie des produits et matériaux	% produits et matériaux dont la durée de vie a été prolongée (réutilisation, upcycling, dons - location et recylage exclut)	_	_	New : Année de référence	60%+ shows cat.1 only	60%+ shows cat.1 only	82% shows cat.1 only	85%		85%	
ESRS E5 : UTILISATION DES RESSOURCES ET ECONOMIE CIRCULAIRE BUREAU BETAK/MATERIALITE/ISO 20121	Entrées de ressources	**KPI#6**	**Circul2**	Utiliser plus de matériaux déjà utilisés ou recyclés	% produits et matériaux réutilisés en sourcing (location, recyclage, réemploi, réutilisation)	_	_	New : Année de référence	45% shows cat.1 only	45%+ shows cat.1 only	47% shows cat.1 only	47%		51%	
ESRS E1 : CHANGEMENT CLIMATIQUE	Émissions brutes de GES	**KPI#7**	**GHG1**	Bilan carbone scope 1, 2, 3 des émissions du bureau de Paris	Bilan annuel effectué par organisme externe indépendant	NA	NA	1	KO	100%	100%	100%		100%	
THE INTERGOVERNMENTAL PANEL ON CLIMATE CHANGE (IPCC) BUREAU BETAK/MATERIALITE/ISO 20121 (Nouveau 2025)	Bureau Betak - Trajectoire Carbone 2030	**KPI#8**	**GHG2**	Diminuer les émissions de GES (Gas à Effet de Serre) liées à nos activités	(voir plan d'action Greenly)	_	_	_	_	New : Année de référence	Année de référence	NA (autres actions de suivi)	NA (autres actions de suivi)	NA (autres actions de suivi)	NA (autres actions de suivi)
BUREAU BETAK/MATERIALITE/ISO 20121 ISO 20121 - §7.3 Sensibilisation des employés	SST Bureau	**KPI#10**	**Training2**	Responsabiliser tous les employés et freelances sur le respect des règles de Santé et Sécurité au bureau	% réglementaire d'employés formés Sauveteurs Secouristes et certificats renouvelés (nov 2025, oct 2028)	_	_	100%	1	100%	1	100%		100%	
BUREAU BETAK/GOURVERNANCE	Rappport RSE annuel	**KPI#11**	**Report1**	Présenter les études de cas/bonnes pratiques les plus remarquables dans le rapport RSE annuel	Publication du Rapport RSE annuel	_	_	NA	NA	100%	1	1		1	
GRI 302 : ENERGIE BUREAU BETAK/MATERIALITE/ISO 20121 (Nouveau 2025)	Energie	**KPI#13**	**Energy1**	Proposer nos solutions de baisse de l'impact carbone lié à la consommation d'é	% propositions acceptées	_	_	_	_	50%	80%	NA (autres actions de suivi)	NA (autres actions de suivi)	NA (autres actions de suivi)	NA (autres actions de suivi)
BUREAU BETAK/MATERIALITE/SATISFACTION CLIENT & EXPÉRIENCE PARTICIPANTS	Satisfaction client & expérience participants	**KPI#14**	**Rex**	Réunions REX RSE post fashion week obligatoires : 3 fois par an dès 2025 (avri	2/ an puis 3 fois par an dès 2025	_	_	_	_	New : Année de référence	New : Année de référence	3 par an		3 par an	
BUREAU BETAK/MATERIALITE/ISO 20121	Plaidoyer RSE & communication	**KPI#15**	**Gouv1**	Donner une nouvelle impulsion au Manifesto et à la stratégie de plaidoyer RSE a	Meeting information avec au moins 1 Maison de la Catégorie 1 (Saint Laurent, Dior, Louis Vuitton)	1	1	1	1	1	1	1		1	
BUREAU BETAK/MATERIALITE/ISO 20122	Eco design	**KPI#17**	**Env1**	Obtenir des clients une proportion plus importante de validations de matériaux	+1 validation par an sur l'ensemble des shows produits par BBP	_	_	_	_	New : Année de référence	New : Année de référence	Plus 1		Plus 1	
BUREAU BETAK/ACHATS RESPONSABLES BUREAU BETAK/MATERIALITE/ISO 20121	Origine des matériaux	**KPI#18**	**Eco1**	Voir DPP KP#61	Voir DPP KP#61	_	_	New : Année de référence	100% shows cat.1 only		100% shows cat.1 only	100% shows cat1x2			
BUREAU BETAK/MATERIALITE/ISO 20121	Partenariats & parrainages	**KPI#19**	**Eco2**	Créer des partenariats avec des structures engagées, performantes et innovante	_	1	2 ++	1	4 ++	2	3 ++	1			
BUREAU BETAK/MATERIALITE/ISO 20121	Certifications & labellisations	**KPI#20**	**Gouv2**	Monter en performance sur le référentiel EcoVadis et obtenir la certification ISO	_	NA	NA	NA	NA	en cours, résultats en 2025	en cours, résultats en 2025	50%		100%	
BUREAU BETAK/ACHATS RESPONSABLES BUREAU BETAK/MATERIALITE/ISO 20121	Matériautèque	**KPI#21**	**Gouv3**	Enrichir la mathériauthèque interne avec une structure partenaire	% avancée de la mathériauthèque, sur la base des Termes de Référence (TdR) validés par le pôle Design	NA	NA	NA	NA	New,TdR en cours	New,TdR en cours	50%		100%	

— KPI non mesurable ou mesuré aux dates indiquées, suivi dès 2025/2026

Sont présentés ci-dessus les 18 INDICTATEURS STRATEGIQUES, c'est-à-dire liés aux 18 enjeux RSE identifiés comme prioritaires à l'issue de notre diagnostic RSE.

Seuls ces 18 indicateurs sont dotés d'objectifs chiffrés ou qualitatifs.

Les 53 autres indicateurs sont tout aussi importants pour le contrôle régulier de notre performance, mais ils sont appelés INDICTATEURS DE SUIVI, sans objectifs quantifiés car hors des enjeux prioritaires ou tout simplement parce que cette quantification n'est pas pertinente ou possible.

Page suivante :
> Politique RSE de Bureau Betak et objectifs chiffrés validés par la Direction

BUREAUBETAK

POLITIQUE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2024-2026

Fondé en 1990 par Alexandre de Betak, Bureau Betak produit chaque année à travers le monde une centaine de défilés de mode, d'expositions et d'évènements alliant créativité, avant-garde, innovation et expériences mémorables.

Bureau Betak affirme depuis longtemps son engagement éthique, environnemental et social à travers ses productions internationales conçues au sein des bureaux de Paris, New-York, Los Angeles et Shanghai. A ce titre, dès 2020, nous avons corédigé avec Paris Fashion Week le premier *Guide pour la Conception d'Événements Responsables* de la profession, document proposé en libre accès à tous les acteurs de la filière évènementielle.

Notre politique s'applique concrètement via un plan d'action et un tableau de bord, structurés au sein d'un système de management répondant aux exigences de la norme ISO 20121, et audité chaque année par un organisme externe officiel.

Nos enjeux évoluent et s'ajustent en fonction de notre contexte et de nos résultats. Pour la période 2024-2026, nos enjeux prioritaires sont les suivants :

Environnement
- Communiquer notre trajectoire de décarbonation : -20% de GES en 2030, et évaluer les résultats en continu
- Sourcing : augmenter la proportion de matériaux déjà utilisés ou recyclés
- Eco-conception : obtenir des clients une proportion plus importante de validations de matériaux éco performants nouvelle génération

Social
- Systématiser les contrôles "Conformité SST et Droit du Travail" chez les fournisseurs
- Améliorer le dialogue avec les fournisseurs lors d'échanges individuels pendant et hors évènements
- Responsabiliser tous les employés et freelances sur le respect des règles de Santé et Sécurité au bureau

Économique
- Plaidoyer : donner une nouvelle impulsion à notre plaidoyer RSE et communiquer de manière accrue auprès de nos parties prenantes, via notamment la présentation de notre Rapport RSE annuel
- Améliorer la formalisation des réunions REX RSE post fashion-week
- Créer et consolider les partenariats avec des structures engagées, performantes et innovantes

Objectifs en chiffres : nous avons listé et configuré 71 indicateurs de performance clés afin de donner un cadre à notre processus de contrôle de conformité, et rendre compte de manière transparente de notre performance RSE, lors des audits, des revues de direction, en interne et auprès de toute autre partie intéressée externe.

La RSE est une discipline exigeante qui répond à des impératifs de gouvernance clairement définis. Nous les respectons et menons régulièrement des contrôles de conformité à cette fin.

Par la diffusion de la présente Politique, Bureau Betak réaffirme son engagement à respecter les principes fondamentaux de la responsabilité sociétale, et sa volonté de mobiliser l'ensemble de ses parties prenantes, tout particulièrement ses collaborateurs, ses fournisseurs et ses partenaires historiques.

ENJEUX PRIORITAIRES STRATÉGIQUES	OBJECTIFS	RÉSULTATS
Systématiser les contrôles "Conformité SST" chez les fournisseurs	3	
Systématiser les contrôles "Droit du Travail" chez les fournisseurs	3	
Evaluer la performance environnementale et sociale des fournisseurs, top 10	90%	
Améliorer le dialogue avec les fournisseurs pendant les évènements	1	
Rallonger la durée de vie des produits et matériaux	85%	
Sourcing : pouvoir utiliser plus de matériaux déjà utilisés ou recyclés	51%	
Bilan carbone scope 1, 2, 3 des émissions du bureau de Paris	100%	
Diminuer les émissions de GES (Gas à Effet de Serre) liées à nos activités	-3%	
Responsabiliser tous les employés et freelances sur le respect des règles de Santé et Sécurité au bureau	100%	
Présenter les études de cas/bonnes pratiques les plus remarquables dans le rapport RSE annuel	1	
Proposer nos solutions d'analyse de performance énergétique à nos clients	50% des shows et events	
Améliorer la formalisation des réunions REX RSE post fashion-week	3 par an	
Donner une nouvelle impulsion au plaidoyer RSE Betak	1	
Obtenir des clients une proportion plus importante de validations de matériaux éco performants nouvelle génération	en cours de calcul	
Obtenir des fabricants les PV des matériaux, matériaux représentant au moins les 2/3 des intrants en volume. Périmètre : shows et events ayant plus 30% de matériaux achetés en intrants	80%	
Créer des partenariats signés avec des structures engagées, performantes et innovantes	+1	
Monter en performance sur le référentiel EcoVadis et obtenir la certification ISO 20121 pour la 6e année consécutive	100%	
Finaliser l'outil « matériauthèque interne » avec une structure partenaire	100%	

ENVIRONNEMENT

Bureau Betak a lancé son virage résolument engagé fin 2019 et le sigle Sustainability Shift est apparu sur nos supports d'information et de communication à partir de 2020.

Maitriser notre impact environnemental

Bureau Betak conçoit pour les Maisons et les marques du secteur luxe des évènements hautement médiatiques et certains impliquent l'installation de véritables chantiers, requérant un volume de matières et de matériaux importants : bois, métaux, textiles, etc. Fut un temps où tout finissait à la poubelle. Ce temps paraît bien lointain aujourd'hui. Il est même révolu.

Philosophie : l'action

Notre Politique dite environnementale est une politique résolument tournée vers le FAIRE, via une liste importante d'actions encadrées par les principes fondamentaux que sont les 10 commandements, et monitorées en continu grâce à 18 indicateurs stratégiques et 53 indicateurs de suivi, soit 71 KPIs au total.

L'objectif de maitrise de notre impact environnemental est devenu prioritaire, à travers des postes précis, détaillés dans cette section :

P17 MATERIAUX ET DECHETS

P25 ENERGIE

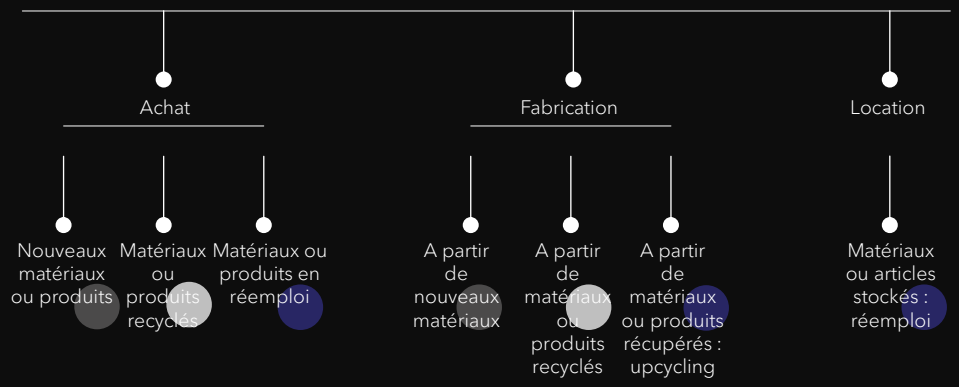
P28 TRANSPORT

P29 NEXT

P30 KPIS

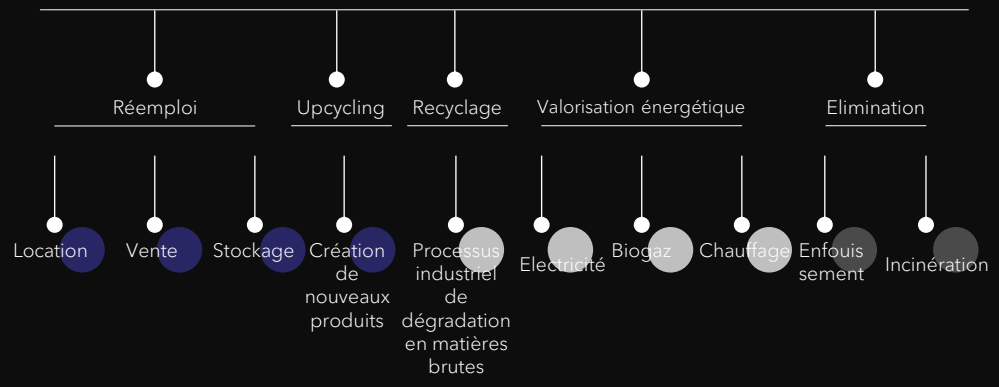
FLUX DES INTRANTS

SOURCING



FLUX DES SORTANTS

GESTION POST-EVENEMENT DES DECHETS ET DES MATERIAUX



IMPACT ENVIRONNEMENTAL

le plus élevé · médian · le moins élevé

© 2025

MATÉRIAUX ET DÉCHETS

Défilés et évènements

Les enjeux actuels, notamment climatiques, obligent à une vigilance particulière quant à l'impact environnemental de nos activités. Afin d'identifier les enjeux environnementaux pertinents d'une agence de production comme Bureau Betak qui propose à ses clients des scénographies requérant la mise en place de véritables chantiers de construction et d'importants volumes de matériaux, une matrice de matérialité est mise à jour chaque année. La première version de cette matrice a été élaborée en pleine crise du COVID, situation sanitaire extrême s'il en est. Le document est revu chaque année afin de vérifier sa pertinence. A date, les matrices ont toujours correctement analysé les éléments de contexte présents et à venir. La 3e matrice de matérialité fut légèrement modifiée en 2022 avec le déclenchement de la guerre en Ukraine et la crise énergétique qui s'en est suivie, ce qui signifie qu'une revue de direction « extraordinaire » s'est tenue afin de revoir ces enjeux.

Sur la période 2020-2023 les enjeux environnementaux étaient les suivants :

- Eco-concevoir nos événements
- Revaloriser les matériaux et les décors
- Systématiser le tri et le recyclage des déchets sur événements et dans nos bureaux
- Mettre en place de manière systématique le bilan carbone par événement et la compensation carbone.

Sur la période 2024-2027, les enjeux identifiés sont les suivants :

ENJEUX PRIORITAIRES ET STRATEGIQUES	
ENVIRONNEMENT	
Sorties de ressources	Rallonger la durée de vie des produits et matériaux
Entrées de ressources	Utiliser plus de matériaux déjà utilisés ou recyclés
Émissions brutes de GES	Bilan carbone scope 1, 2, 3 des émissions du bureau de Paris
Trajectoire Carbone 2030	Diminuer les émissions de GES (Gas à Effet de Serre) liées à nos activités
Energie	Proposer nos solutions de baisse de l'impact carbone lié à la consommation d'énergie sur les évènements
Eco design	Obtenir des clients une proportion plus importante de validations de matériaux éco-performants
Origines des matériaux	Obtenir plus d'information sur les pays d'origine et le respect des droits de l'homme sur toute la chaine d'approvisionnement
Matériauthèque	Enrichir la matériauthèque interne avec une structure partenaire

ENVIRONMENT

Nos enjeux ont donc nettement évolué (x2) et ce de manière logique. Selon le principe de l'amélioration continue, le niveau d'exigence monte, les objectifs s'affinent.

En 2020, nous étions aux tout débuts d'une démarche qui était, pour notre filière, inédite dans son ambition. Nous avions donc quasiment aucune référence, aucun étalon. Il a fallu prioriser et commencer par la base : gérer les déchets, identifier des solutions de réutilisation et de recyclage des matériaux pour diminuer leurs volumes en aval et, parallèlement, en amont, éco-concevoir nos évènements, démarche holistique extrêmement difficile à mettre en place puisqu'elle avait comme conséquence principale de faire accepter des changements et de vaincre les résistances naturelles à ces changements. Il fut ainsi extrêmement délicat de faire accepter la surcharge de travail liée à la collecte de données afin de produire les bilans carbone de certains défilés, bilans demandés par deux grandes Maisons. Sur les 4 enjeux prioritaires définis, 2 furent atteints dans les objectifs définis :

- Revaloriser les matériaux et les décors
- Systématiser le tri et le recyclage des déchets sur événements et dans nos bureaux

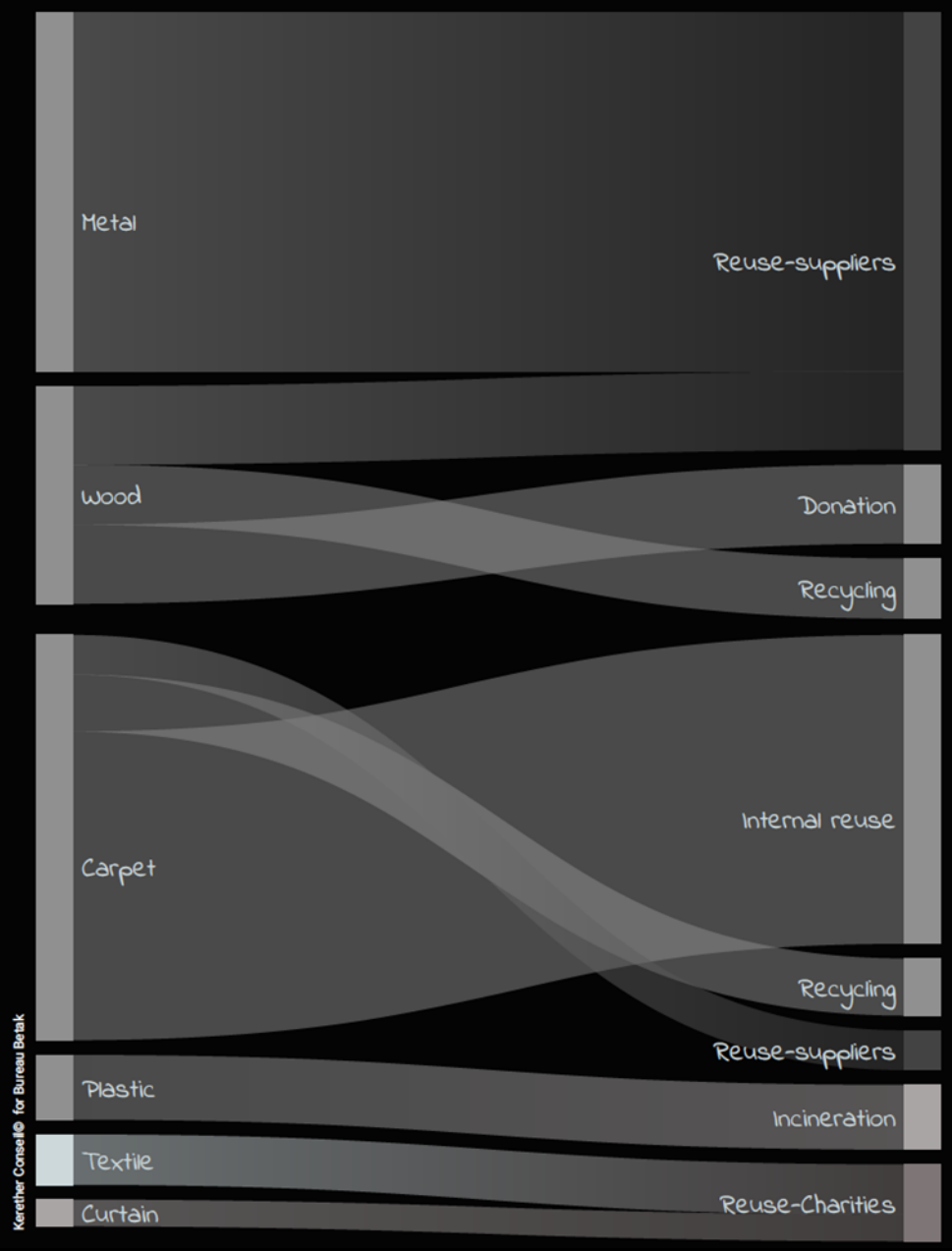
Aujourd'hui, nous travaillons avec :

— Des fournisseurs engagés, la plupart certifiés ISO 20121 ou EcoVadis
— Un réseau de partenaires locaux situés partout sur le territoire : Ile de France, Hauts-de-France, région nantaise, Marseille, région sud-ouest.

Ensemble, nous avons automatisé pour chaque événement sans exception un processus de base de *tracking* des matériaux afin d'optimiser leur cycle de vie. Ce processus de base peut être optimisé avec l'accord de la Maison et l'allocation de moyens budgétaires supplémentaires. Il est possible d'atteindre un taux de réemploi de 94% pour un matériau comme le bois par exemple.

Il a fallu plus de temps pour les 2 autres enjeux :

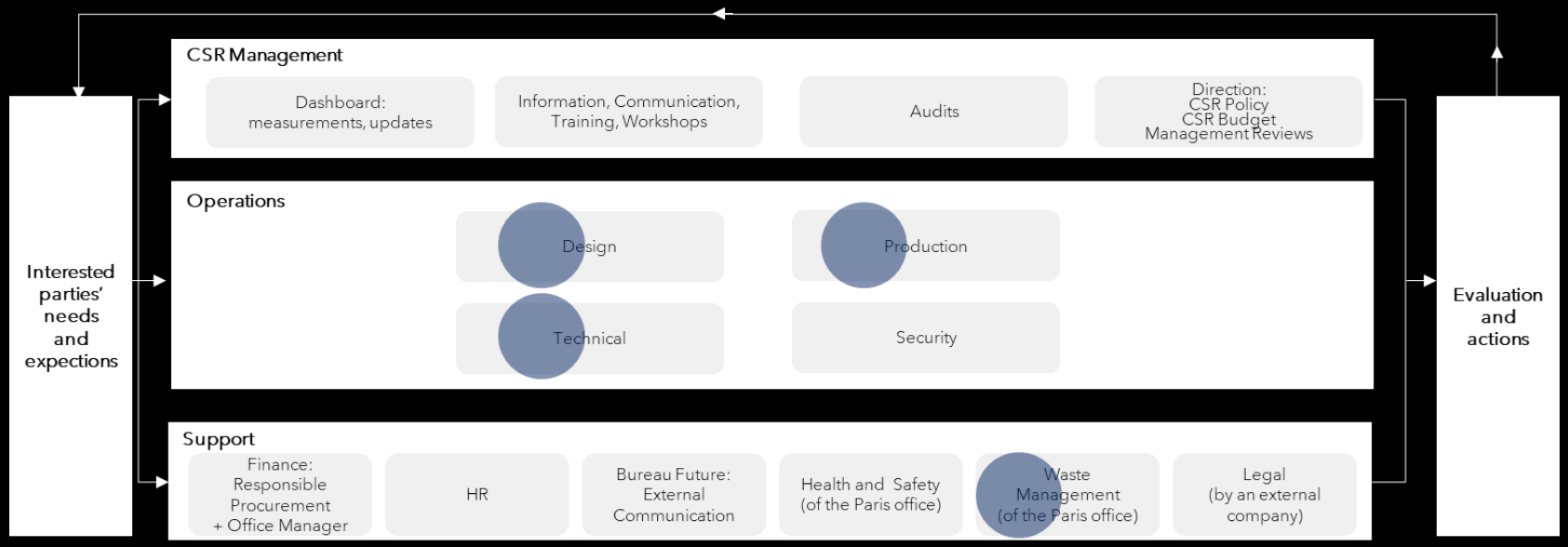
- Eco-concevoir nos événements
- Mettre en place de manière systématique le bilan carbone par événement et la compensation carbone



BUREAU**BETAK**

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

2024 2025



Il a fallu attendre les outils technologiques adaptés à cette ambition (pour rappel, Bureau Betak produit plus d'une centaine d'évènements par an). Aujourd'hui, nous avons également pu dégager le temps et les moyens nécessaires pour produire notre propre bilan carbone, et respecter en cela notre engagement sur la période 2023-2026.

S'agissant de l'éco conception, nos efforts ont payé. Et, de manière surprenante et extrêmement positive, plus rapidement que prévu. Ainsi, aujourd'hui, les processus Production et Technique :

- ont définitivement intégré les pratiques qui permettent d'être en conformité avec les exigences de la norme ISO 20121, ce que les auditeurs tierce partie contrôlent chaque année

- permettent d'atteindre les objectifs chiffrés (KPIs) de l'enjeu « Diminution du volume de matériaux utilisés en amont d'un évènement », grâce à notre outil interne de suivi de la Circularité et de notre réseau de partenaires, sans oublier la proactivité et les solutions de réutilisation proposés par les fournisseurs qui sont aujourd'hui nos véritables partenaires de durabilité.

Demeure le sujet de la compensation des émissions, pour le moment mis en suspend dans l'attente de solutions moins controversées que celles proposées actuellement et qui, surtout, puissent permettre une compensation de nos émissions en cohérence avec nos valeurs : proximité géographique et transparence.

Prochaines étapes

Eco design : reste à monter en performance en aval. Le département Design doit encore organiser la masse impressionnante de connaissances cumulées. Dans notre filière, le facteur temps est un obstacle récurrent et permanent. Bureau Betak ne décide pas seul d'une scénographie et des matériaux à utiliser. Le client donne toujours sa validation finale et les délais de décision restent réduits pour permettre les tests techniques et l'assurance des approvisionnements souhaités (volume, qualité, localité).

Matériauthèque et matériaux écologiques ou biosourcés : Trouver le temps de structurer ces informations en une matériauthèque pertinente ie qui soit un vrai outil de décision pour les départements Design/Achats/Technique. Ce qui suppose d'intégrer de multiples critères, autres que celui d'une bien insuffisante propriété intrinsèque dite « green ». Comme rappelé plus haut, les délais de décision sont de plus en plus réduits et donc ne permettent pas la recherche de matériaux alternatifs, les tests nécessaires, la vérification de la disponibilité locale (France, Europe), la disponibilité en volumes à des tarifs acceptés par le client, et enfin la vérification de l'existence de solutions de réutilisation. Etant entendu qu'il s'agit là de quelques critères seulement.

Ce travail ne peut être effectué que par des experts et des spécialistes. Le format du Guideline RSE est considéré par les acteurs comme inapproprié et dépassé en 2024[1], à moins qu'il ne soit axé sur nos nouveaux défis, plus techniques et technologiques. Ces guidelines « techniques » seraient conçus par des architectes, des designers, des experts en matériaux, etc… bref, par des professionnels confrontés quotidiennement aux réalités du processus de production.

Bureau Betak a fait de sa prochaine priorité l'analyse du processus de validation externe. La priorité est l'obtention des moyens (budgets, temps), nécessaires à l'atteinte des attentes externes (clients, partenaires financiers, société civile) et à nos propres attentes (voir aussi la section ECONOMIE > ACHATS RESPONSABLES > Des matériaux « verts »)

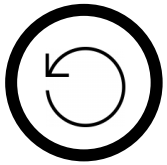
2 Les Guidelines ont eu leur utilité lorsque l'on « partait de rien » et qu'il fallait structurer les démarches dites responsables. Ces documents restent pertinents pour des processus non complexes, relativement linéaires comme le catering, le tri des déchets, les éco gestes. Mais le niveau de connaissances des acteurs de la filière a énormément progressé, la plupart sont devenus experts et imposer des Guidelines supplémentaires parait obsolète voire contre-productif, car perçus comme sans considération pour le bon sens et le niveau de connaissance des uns et des autres. Il est au contraire vital pour la pérennité des actions en cours et des suivantes, de ne pas *scolariser* les démarches, ni multiplier les évaluations. La pression est suffisante.
Priorité aux moyens : budgets, locaux de stockage, temps

MEMO MATERIAUX ET DECHETS
Principe : prolonger le cycle de vie des matériaux

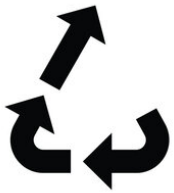
En amont
Privilégier la location
Privilégier l'achat de matériaux déjà utilisés
Privilégier les matériaux recyclés à plus de 30%
Privilégier les matériaux recyclables à plus de 50%
Privilégier la donation sans contrepartie financière
Diversifier les structures bénéficiaires

En aval
Stockage
Réutilisation
Donation
Recyclage

loués



réemployés : employés pour un même usage ou pour d'autres usages par la Maison/le client, par Bureau Betak, ou par d'autres acteurs économiques



upcyclés : transformés pour d'autres usages. Plus-value additionnelle due au travail qu'aura nécessité la transformation.

recyclés : envoyés dans les filières de déchets pour être revalorisés (ex: décomposition en matière « première »)

nouveaux achats stockés

MATÉRIAUX ET DÉCHETS

Bureau

Eco gestes et Achats

L'ABBC du collaborateur[3] décrit la politique en matière de gestion des matières, matériaux et déchets au bureau. Dès 2020, nous avons appliqués des mesures de ce que nous considérions comme des mesures de bon sens mais surtout, non-négociables :

PAS DE BOUTEILLE EN PLASTIQUE

PAS DE CAPSULES DE CAFE

PAS DE GOBELETS JETABLES

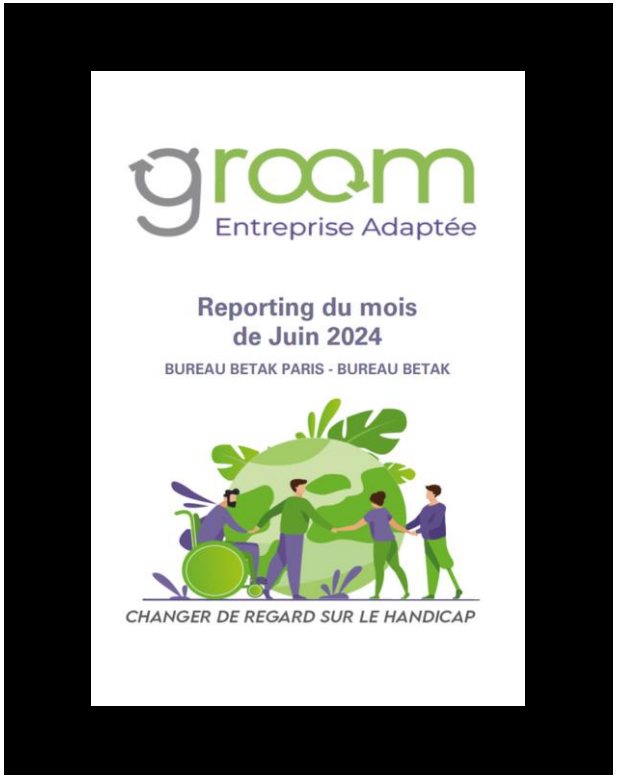
RESPECT DES CONSIGNES DE TRI

La pandémie du COVID nous a obligé à remplacer les serviettes en coton réutilisables par des serviettes en papier. Cela reste un petit levier d'amélioration qui peut paraître anecdotique mais qui ne l'est pas, ramené à une année d'usage quotidien. C'est donc un levier susceptible d'évoluer, nous attendons l'installation dans les nouveaux locaux pour mettre en place une solution moins polluante.

Contrôle, Mesure, KPIs :
En 2023, afin de pouvoir répondre de manière plus concrète, ie aux moyens de chiffres et d'indicateurs, à notre exigence de résultats en termes de maitrise de l'impact environnemental des activités de notre bureau parisien, la direction a accepté de financer un coût supplémentaire. Une entreprise est chargée de la collecte de nos déchets de bureau, de leurs évaluation - respect des consignes de tri, poids, et de l'envoi d'un rapport mensuel.

Cette démarche est pleinement « RSE » au sens où elle va plus loin que ce que la loi exige et qu'en l'absence de possibilité de reporting de la Mairie de Paris, Bureau Betak dégage un budget conséquent afin de pouvoir analyser et maitriser le volume de ses déchets de bureau. Pour cela notre agence a sélectionné Groom, entreprise adaptée appartenant au groupe Tri-o Greenwishe. La collecte et la pesée (à 200g près) de nos déchets de bureau a débuté au mois de mars 2024.

« Experte dans la collecte, le tri et la traçabilité des déchets des entreprises avec une pesée par flux à 200 g près, (Groom) s'est spécialisée dans la collecte en étage et la collecte ponctuelle en Île de France. » Source : https://www.manifesteinclusion.org/trophees-de-l-entreprise-inclusive/groom



3 L'ABBC du collaborateur, est le guide Bureau Betak destiné à chaque employé et freelance. Voir section SOCIAL

Gestion annuelle des déchets : Cleaning Day

Une fois par an, les collaborateurs gèrent ensemble le « Cleaning Day », sous la supervision de la Directrice des Opérations et de l'Office Manager. Les fournitures papier et électroniques sont triés, l'inventaire mis à jour, et notre prestataire Groom récupère les bennes mises à disposition.

L'intérêt de ces journées est, pour tous les collaborateurs, de gérer leurs fournitures, les stocks du bureau et ainsi d'être au fait de ce qui peut être potentiellement économisé et évité comme achat ultérieur. De cette manière très concrète, il s'agit aussi de responsabilisation individuelle, d'autonomie sur des sujets de sobriété, et de prise en charge d'un bureau qu'ils considèrent ainsi comme le leur.

En 3 étapes, le Cleaning Day :

— Le rangement et le classement pour accès facilité aux fournitures
— Les dons aux employés d'articles récupérés : lampes, coussins, tissus, etc.
— L'envoi au recyclage et aux filières de réemploi

Les bennes sont récupérées par le même prestataire externe.

Collaboration innovante avec le secteur adapté et protégé

Née de l'initiative d'une salariée de Tri-o Greenwishes, Groom se distingue par son action d'insertion de personnes éloignées de l'emploi et par son impact environnemental positif.

L'entreprise adaptée accompagne de manière innovante ses employés en situation de handicap, particulièrement des femmes et personnes de plus de 50 ans, notamment par le biais du travail manuel et de CDD Tremplin.

Ce dispositif permet de réaliser une expérience entre 4 et 24 mois au sein d'une entreprise et de suivre des formations afin de construire un projet professionnel.

En plus du soutien financier du groupe TGW, Groom a reçu l'aide de la Région Île-de-France pour financer sa flotte de camion et s'est appuyée pour son développement sur différents partenaires : la DRIETSS, Cap 94, l'UNEA, le réseau GESAT… L'EA travaille main dans la main avec des associations du Val de Marne telles qu'Emmaüs ou la Ressourcerie pour embaucher des personnes en situation de handicap.

#ManifesteInclusion

Collaboration innovante avec le secteur adapté et protégé > Groom

- Tri et mise à jour de l'inventaire pour accès facilité aux fournitures : évite notamment de commander ce qui est déjà en stock
- Dons aux employés d'articles récupérés : lampes, coussins, tissus, etc.
- Collecte par Groom

Critères d'achats fournitures

Il est apparu que nos commandes sont encore majoritairement guidées par l'urgence et que le choix de la plateforme Amazon, actuellement imbattable en termes de délais de livraison et de sécurité, est un choix qu'il reste à challenger.

Prochaines pistes à explorer

- Partenariat actuel avec Bruneau : à négocier pour une diversification des fournitures proposées à des tarifs plus intéressants
- Stocks plus importants pour contourner le piège des urgences

Comment choisit-on un fournisseur

(par ordre d'importance – enquête sur échantillon d'achats)

1. Délai de livraison ou proximité du lieu de vente
2. Prix
3. Satisfaction quant aux précédentes commandes
4. Certification environnementale et fabrication locale

Nous avons soumis ces critères à notre office manager et c'est cet ordre de priorité qui s'est dessiné. Ceci n'est pas intangible. Il arrive que le critère n° 4 se positionne en 1er.

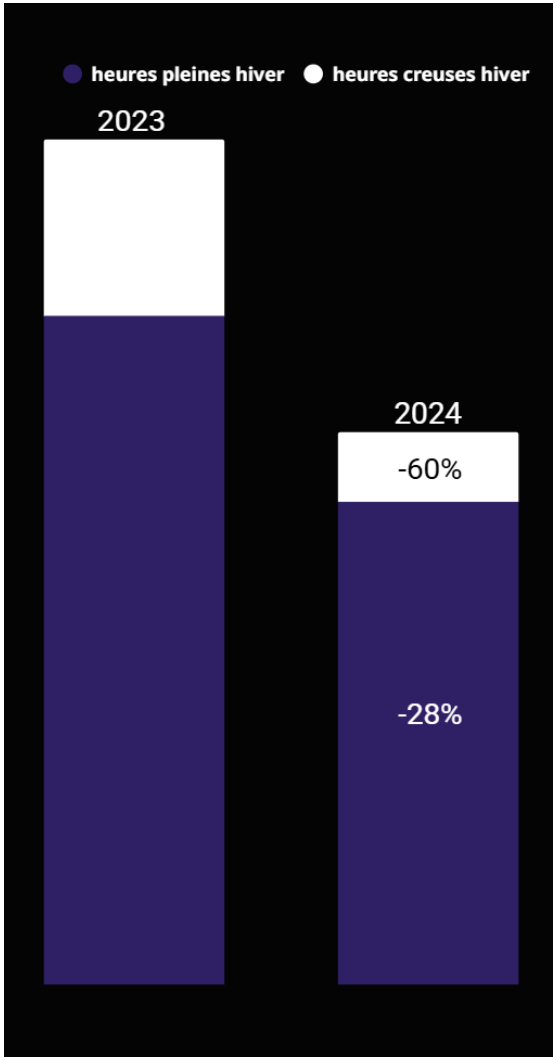
ÉNERGIE

Bureau

Dans notre bureau parisien, 100% de l'énergie est fournie par le réseau ENEDIS, fournissant une électricité issue d'un mix énergétique (voir page suivante, note de bas de page 4).

On observe une nette diminution de la consommation d'électricité entre 2023 et 2024, comme illustrée ci-contre sur les mois d'hiver. (source : relevés EDF)

Voir Relevés conso dans KPIS page 29



Défilés et évènements

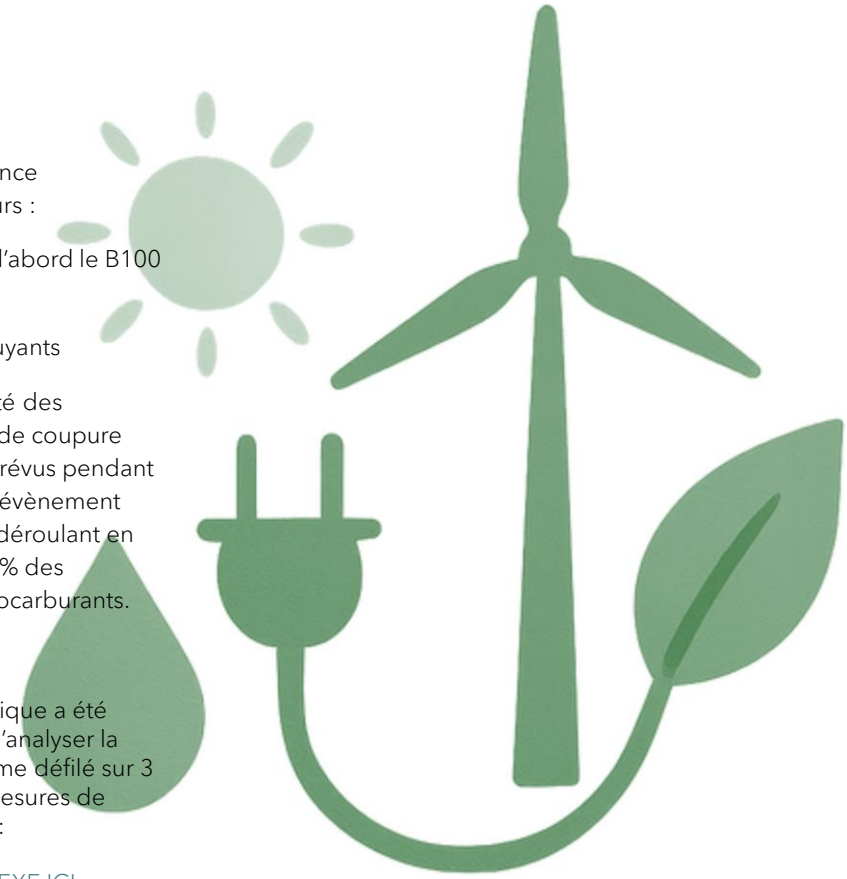
Principe directeur : en France, un raccordement au réseau électrique domestique est la solution la plus durable d'un point de vue environnemental et il sera donc toujours prioritaire pour nos équipes de production, ainsi que recherché pour nos évènements. Pour rappel, en moyenne, 86,6 % de l'électricité produite en France par EDF est d'origine nucléaire[4]. En 2024, l'énergie nucléaire n'est pas considérée comme une énergie renouvelable stricto sensu mais elle est considérée comme étant à faible impact carbone[5].

S'agissant de certains de nos chantiers, entre 2020 et 2022 le raccordement au réseau électrique de la ville de Paris via un abonnement temporaire chez Enercoop a permis de réduire considérablement les besoins en groupe électrogène et en carburant. Bureau Betak a travaillé à réduire, événements après événements, l'ensemble des besoins en énergie afin qu'à terme, les évènements soient majoritairement alimentés par le réseau EDF, étant entendu que des générateurs de sécurité sont toujours prévus.

L'effort a donc porté sur la performance environnementale de ces générateurs :

- introduction du bio carburant : d'abord le B100 puis, en 2024, le HVO
- nouveaux générateurs moins bruyants

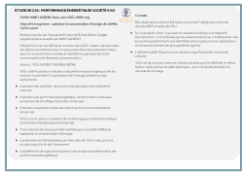
Constante : pour assurer la continuité des opérations, notamment dans le cas de coupure d'électricité, des générateurs sont prévus pendant toute la durée du chantier, jour de l'évènement inclut. NB : Pour les événements se déroulant en France, sur l'année 2024, près de 90% des générateurs étaient alimentés en biocarburants.



Analyse de performance sur 3 ans

Une étude de performance énergétique a été commandée à la société VISU afin d'analyser la consommation en énergie d'un même défilé sur 3 années et de mettre en place des mesures de maitrise de la dépense énergétique:

Voir les 3 ETUDES DE CAS EN ANNEXE ICI



4 86,6% nucléaire, 12,4% énergies renouvelables, 1% fossile – source EDF comptes consolidés 2024
5 https://www.europarl.europa.eu/factsheets/fr/home

Des huiles de cuisson…

Le B100 (pour « 100% de biocarburant ») ou Biogazole, est un biocarburant (ou agrocarburant) utilisé comme alternative renouvelable au carburant pour moteur diesel classique. Ce biocarburant est obtenu à partir d'huiles végétales ou animales, y compris les huiles de cuisson usagées.

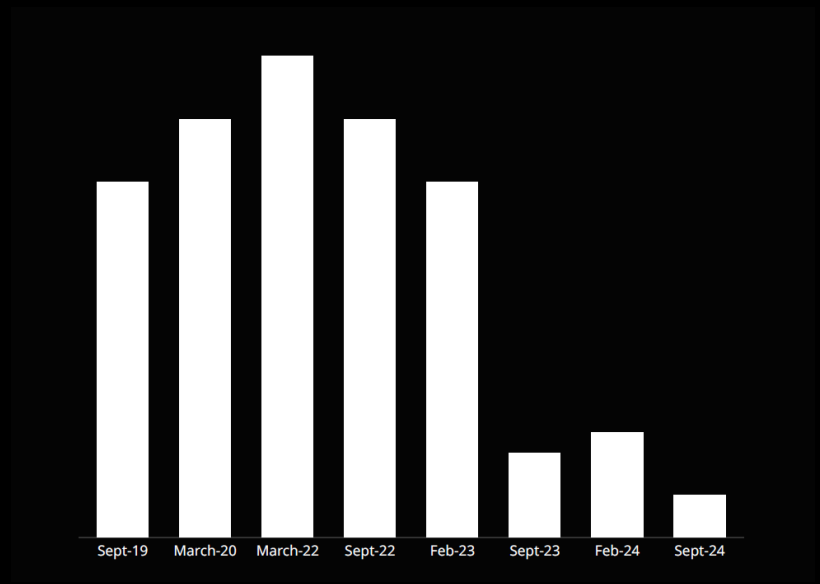
L'HVO est un carburant diesel certifié durable. HVO est l'acronyme de Hydrotreated Vegetable Oil, ce qui signifie que ce carburant est obtenu à partir d'huiles végétales, de graisses jaunes, d'huiles de cuisson usagées ou de graisses animales qui subissent un traitement de réaction chimique appelé Hydrogénation.

NB : au regard des volumes utilisés, l'usage fait pour les défilés n'a pas d'impact sur le marché français de l'HVO. Par ailleurs, le risque réel lié à la problématique des cultures extensives* uniquement destinées à la production de l'HVO est négligeable au regard des faibles volumes dont nous avons besoin sur nos évènements.

Cependant, afin de s'en assurer, la prochaine étape pourrait être de demander à nos fournisseurs de s'approvisionner en HVO produit à plus de 80% à partir d'huiles de cuisson usagées.

S'agissant des résultats, ils sont spectaculaires : entre 2019 et 2024, l'impact carbone du poste énergie a été divisé par 7 – voir graphique ci-contre.

NB : Pour des raisons de confidentialité, les chiffres ne sont pas publiés car ils appartiennent à la Maison.



Evolution de la consommation totale d'énergie sur les défilés d'un client catégorie 1 entre septembre 2019 et septembre 2024 – Défilés Couture et PAP Femme, PARIS

* Problématique potentielle, souvent évoquée, chiffres non validés par la communauté scientifique : cultures qui pourraient menacer la durabilité des sols et des écosystèmes.

TRANSPORT

Bureau

Bureau Betak encourage l'usage des mobilités douces

Le forfait mobilité durable a été mis en place dès 2020. Pour en bénéficier, il suffit de fournir une attestation au département Comptable certifiant circuler à vélo, personnel ou de location, ou en covoiturage. Le remboursement est de 700€ net par an et par salarié et le pass Navigo est remboursé partiellement.

En 2024, la très grande majorité des employés se sont déplacés en transport en commun, à pied, à vélo, ou en scooter.

A venir

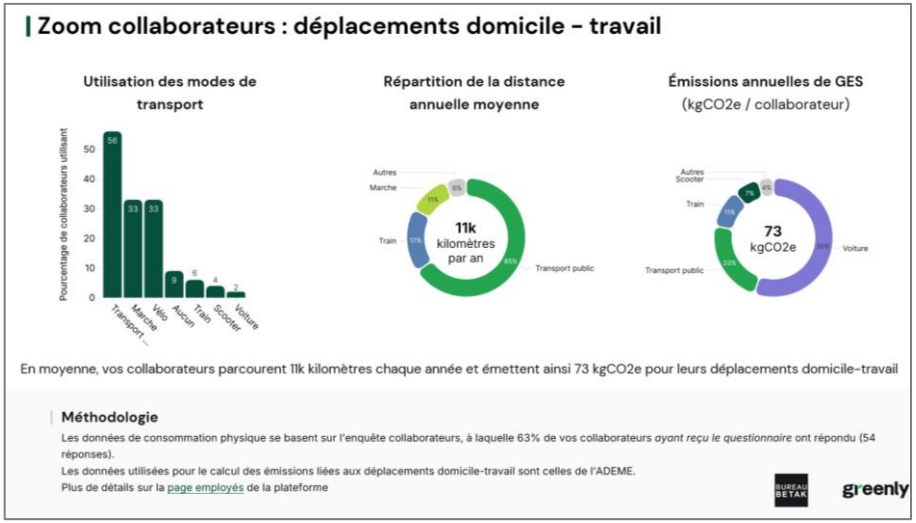
Sera soumis à analyse par la direction de Bureau Betak le dispositif TTR Temps de Trajet Responsable : jours de congés pour voyager bas carbone, dans la logique du plan de 100 milliards d'euros destiné au train en France, et de l'entrée en application de la loi limitant les voyages en avion susceptibles d'être effectués en train.

« Les salariés qui optent pour le train, le bus, le covoiturage, le bateau et même le vélo pour leurs déplacements personnels peuvent bénéficier de deux TTR - divisibles en demi-journées pour plus de flexibilité – ajoutés aux habituels congés payés et RTT. Les conditions ? Un trajet d'a minima six heures » (source : https://www.francetravail.org)

Défilés et évènements

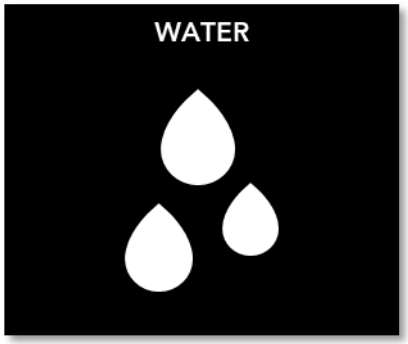
Bureau Betak encourage l'usage des mobilités douces pour les déplacements sur sites évènementiels.

En période de fashion week, l'usage de taxis et de VTC est plus fréquent, afin d'accéder à des sites moins bien desservis par le réseau de transports en commun. Le recours au covoiturage est encouragé. Ce mode de transport est d'ailleurs pratiqué de manière naturelle par les collaborateurs.



NEXT STEPS

Obtenir des ERP et lieux au sein desquels se déroulent les évènements un relevé plus précis de la consommation électrique liée uniquement à l'évènement, du 1er jour de montage au dernier jour de démontage.



Obtenir des ERP et lieux au sein desquels se déroulent les évènements un relevé plus précis de la consommation en eau. Les compteurs installés ne permettent pas toujours d'isoler la consommation liée exclusivement à l'évènement.

Faire une mesure du temps d'usage des ordinateurs, tablettes et téléphones, afin d'avoir les chiffres de durabilité de ces articles, le but étant de prolonger autant que possible leur durée de vie. Une observation empirique montre une utilisation prolongée, les ordinateurs et tablettes étant rarement rachetés, sauf casse. Pour les nouveaux arrivants, les ordinateurs et téléphones préalablement utilisés par des personnes qui sont parties sont mis à jour et configurés pour les nouveaux profils.

CAS SPECIFIQUE DE L'IMPACT NUMERIQUE DES RESEAUX SOCIAUX

A l'instar des bilans carbone, besoin de temps pour

validation de référentiels universels

consensus sur les impacts

mesures de réduction étatiques ou supra-étatiques et fin des débats (!)

responsabilisation des plateformes et R&D énergétique des data centers

Les solutions ne sont pas entre nos mains. Seules possibilités d'action :

- informer sur les impacts de manière concrète et inviter à une sobriété d'usage :
  > **Atelier 2t** programmé pour les collaborateurs, freelances compris
- collecter les données en continu pour, comme pour les bilans carbone, pouvoir analyser les progressions et alerter nos clients

KPIS 2022 2024

Référentiels : GRI - ESRS/CSRD - ECOVADIS - ISO 20121/BETAK	KPIS	Ref Betak	Ref Betak	Calcul	2022	2023	2024
GESTION DECHETS ET MATERIAUX							
GRI 306 : DÉCHETS BUREAU BETAK/GESTION DES DECHETS	Types de déchets générés	KPI#48	Waste1	Réception de la totalité des rapports mensuels et réception de l'attestation annuelle du prestataire de valorisation (Bureau only)	_	100%	100%
BUREAU BETAK/GESTION DES DECHETS/BUREAU DE PARIS	Analyse des types de déchets générés, de leurs volume	KPI#49	Waste2	Analyse et plan d'action annuels	_	100%	100%
BUREAU BETAK/GESTION DES DECHETS/PRODUCTIONS	Politique de gestion des déchets et des matériaux sur é	KPI#50	Waste3	Mise à jour annuelle de la procédure de gestion des déchets et matériaux (Productions)	100%	100%	100%
BUREAU BETAK/DECHETS VALORISES	% des déchets valorisés - BUREAU	KPI#51	Waste4	% des déchets valorisés - BUREAU	NA Mairie de Paris, no data	NA Mairie de Paris, no data	49%
ECOVADIS : DECHETS	Poids total des déchets dangereux - BUREAU	KPI#52	Waste5	Poids total des déchets dangereux	NA Mairie de Paris, no data	NA Mairie de Paris, no data	3kg
ECOVADIS : DECHETS	Poids total des déchets non dangereux - BUREAU	KPI#53	Waste6	Poids total des déchets non dangereux	NA Mairie de Paris, no data	NA Mairie de Paris, no data	2100kg
BUREAU BETAK/GESTION DES DECHETS/BUREAU DE PARIS	Communication des résultats de la gestion des déchets bureaux	KPI#54	Training3	1 Point info interne avec, à l'ordre du jour, la communication des résultats de la gestion des déchets de bureau	1	1	1
GRI 308 : ÉVALUATION ENVIRONNEMENTALE DES FOURNISSEURS GRI 414 : ÉVALUATION SOCIALE DES FOURNISSEURS	% de fournisseurs identifiés comme ayant des impacts r	KPI#55	Presta5	Nombre de fournisseurs identifiés « à impact négatif » avec lesquels Bureau Betak a résilié la collaboration	1	1	0
GRI 307 : CONFORMITE ENVIRONNEMENTALE	Non-conformité à la législation et à la réglementation	KPI#56	Report2	(a)Descriptif exhaustif des amendes, sanctions ou (b)Description brève si aucune non-conformité observée	0	0	0
ENERGIE							
GRI 302 : ÉNERGIE ECOVADIS : ENERGIE	Consommation totale d'énergie	KPI#57	Energy2	Consommation électrique totale au 31 décembre - KW	_	8728	5715
ECOVADIS : ENERGIE	Consommation totale d'énergie renouvelable	KPI#58	Energy3	Consommation en électricité renouvelable au 31 octobre de chaque année	NA	NA	NA
BIODIVERSITE							
BUREAU BETAK/PRODUCTION/BIODIVERSITE	Protection des sites protégés (étatique)	KPI#59	Biodiversity	% de sites protégés (étatique) ayant fait l'objet de mesures de protection spécifiques validées par l'administration du site	100%	100%	100%

_ KPI non mesurable ou mesuré aux dates indiquées, suivi dès 2025/2026

SOCIAL

- P33 SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL
- P36 DIALOGUE
- P38 FORMATIONS & ATELIERS
- P39 CONFORMITE ET PERFORMANCE SOCIALE DES FOURNISSEURS
- P40 NEXT: ENJEUX 2025 2030
- P41 KPIS

Bureau Betak Paris s'assure en continu de sa pleine conformité à la réglementation en vigueur, notamment aux obligations du Code du travail (articles L.4121-1 à L.4121-5)

S'agissant des droits individuels fondamentaux, Bureau Betak s'engage à une vigilance permanente, en tout temps et à tout niveau, s'agissant notamment :

DE DIGNITE INDIVIDUELLE

D'INTEGRITE PHYSIQUE

DE SANTE MENTALE MISE EN PERIL PAR DES BRIMADES OU DES ABUS MENTAUX

DE DISCRIMINATION EN RAISON DE LA COULEUR DE PEAU, DE LA RELIGION, DE L'ORIGINE ETHNIQUE, DU HANDICAP, DE L'AGE, DE L'ORIENTATION SEXUELLE, DU SEXE, DE LA CONVICTION POLITIQUE, DE L'APPARTENANCE A UN SYNDICAT OU LA SITUATION MATRIMONIALE

DU RESPECT DE LA VIE PRIVEE

D'EQUITE SALARIALE

Mise en avant dès l'arrivé au bureau, ce code de conduite est la base non négociable de la vie chez Bureau Betak. Au-delà d'une politique de conformité réglementaire implicite, obligatoire, fondamentale dans notre pays, état de droit, Bureau Betak réaffirme sa vigilance et sa tolérance zéro pour toute forme de discrimination, de harcèlement et d'atteintes au Code du Travail et aux Droits de l'homme. De cela découlent le bien-être et la qualité de vie au sein des équipes, au bureau et à l'extérieur. Fondamental, donc.

Bureau Betak attend de ses partenaires (freelances, consultants, fournisseurs, prestataires, etc), qu'ils traitent leurs propres employés dans le respect des règles édictées ci-dessus et que leurs sous-traitants soient en conformité totale avec ces principes. Un Code de Conduite, revu et validé chaque année par la cellule juridique de The Independents, est signé en début d'année par chaque partenaire.

S'agissant de nos chantiers déployés autour d'un évènement, notamment des évènements en extérieur, Bureau Betak s'assure du respect de la législation en vigueur, notamment des articles

- L.4121-1 à L.4121-5 (obligation générale de sécurité)
- R.4532-1 et suivants (prévention sur les opérations de bâtiment ou de génie civil),
- R.4511-1 et suivants (coordination SPS).

.

SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

Au bureau : préserver l'intégrité physique et mentale des collaborateurs

L'ABBC de la vie au bureau

Le pôle Sustainability a élaboré un guide original à destination de ses collaborateurs. A chacun son exemplaire. Son originalité tient dans son format : 100% papier et une version 100% digitale disponible en open source.

L'intérêt du principe "open source" n'est plus à démontrer. S'agissant d'un document non technique, il s'agit surtout de faire en sorte que les équipes s'approprient le document.

Version papier: le carnet, individuel, fonctionne sur le principe du répertoire. Exhaustif, tous les aspects de la vie au bureau sont couverts et chaque question potentielle est traitée par un mot clé : à date, il y en a 82.

Le papier permet de contribuer à la diminution de la fatigue visuelle liée à la lecture sur écran. Ecrire de manière manuscrite apporte, autant que faire se peut, un changement dans la routine des ordinateurs et des téléphones.

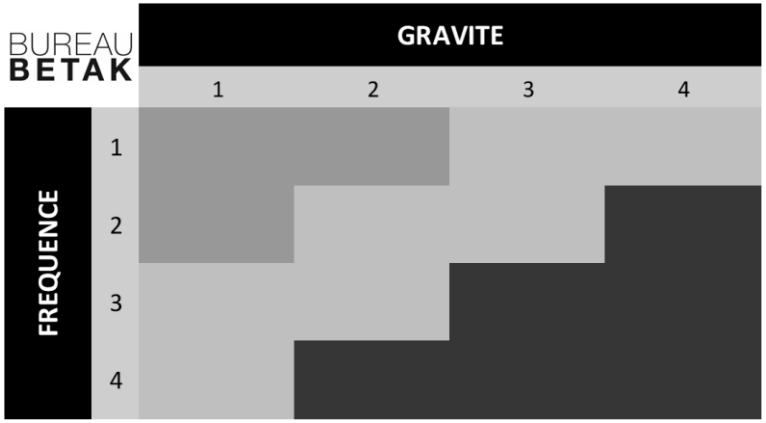
Ce guide a pour ambition d'être vivant et de coller aux réalités de la vie au bureau : il est agrémenté de conseils et recommandations sur des sujets comme la déconnexion, la gestion du stress, le danger de la moquerie et de la rumeur ou de l'usage des réseaux sociaux.

Analyse des risques santé et sécurité : le DUERP

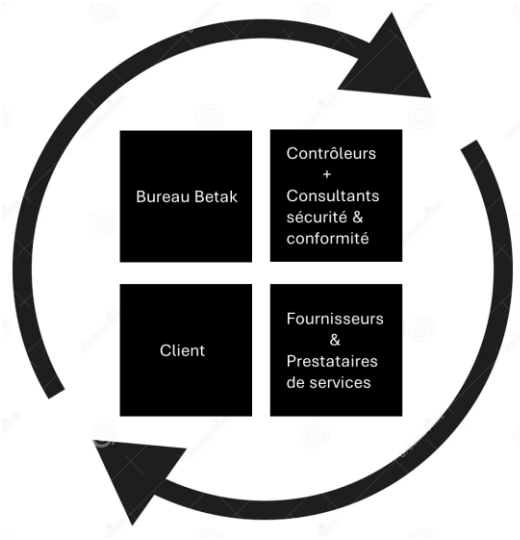
Une évaluation des risques SST est effectuée chaque année entre janvier et juin par le pôle Environnement, Ethique et Reporting, en collaboration avec le référent SST qui, pour certaines actions, s'appuie sur les requêtes des collaborateurs, validées par le CSE. Il est matérialisé par un document, le DUERP, qui s'articule autour d'une matrice 4X4. Il débouche sur un plan d'action annuel.

> Les actions du DUERP sont intégrées dans le Tableau de Bord RSE.

Cette intégration au tableau de bord RSE permet une gestion efficace des actions SST, car ainsi elles seront contrôlées sur la même périodicité que celle appliquée au pilotage de la politique RSE de l'agence.



Sur évènement



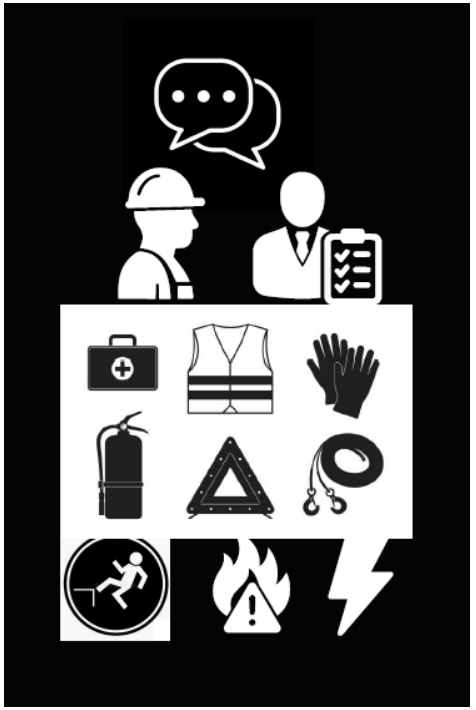
Collaboration & contrôle

Les évènements produits par Bureau Betak impliquent une co activité entre plusieurs acteurs : il est donc important de structurer de manière très rigoureuse cette co activité, notamment sur les phases de montage et de démontage qui sont souvent assimilées à des chantiers de construction. La réglementation (stricte) qui s'applique à ces derniers sera appliquée à nos chantiers dans sa quasi-totalité, avec les particularités spécifiques à l'activité évènementielle.

> Aucun événement ne peut se dérouler sans l'aval des autorités, suite notamment à leur vérification de conformité Sécurité

S'agissant de la responsabilité de Bureau Betak : notre agence procure les moyens humains, techniques et financiers pour assurer la sécurité sur les chantiers et nomme les responsables sécurité. Pour chaque chantier significatif, un Plan Particulier de Sécurité et de Protection de la Santé (PPSPS) est établit.

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
PRÉFECTURE



SOCIAL

Procédure standard d'évaluation des risques sur chantier
Plan Particulier de Sécurité et de Protection de la Santé (PPSPS)

1. Consultation préalable d'une base de données des caractéristiques techniques de différents lieux et choix du lieu

2. Analyse du Directeur Technique interne et du Consultant Sécurité mandaté par Bureau Betak

3. Dossier déposé en Préfecture pour autorisation et validation de la notice de sécurité.

4. Validation de la Préfecture de Paris

Sur site, une fois le chantier installé

5. Intervention du Bureau de contrôle solidité structure

6. Intervention du Bureau de contrôle électricité

7. Matériaux et mobilier : vérifications de conformité (PV anti-incendie) par Bureau Betak, le chargé du lieu et l'équipe Sécurité Incendie du lieu ou externe

8. Sécurité des participants : recommandations de la FHCM, circulaire Vigipirate pour les recommandations sécurité

Situations d'urgence : Application du protocole « urgence » par les agents de sécurité, en collaboration avec la production et le Directeur technique de Bureau Betak, également validé par la Préfecture

DIALOGUE

Chez Bureau Betak, le dialogue interne ou dialogue social est facilité à différents niveaux :

- LORS DES ATELIERS DE FORMATION INTERNE (2 PAR AN MINIMUM)
- LORS DE POINTS INFOS RSE (2 PAR AN MINIMUM)
- LORS DE L'ENTRETIEN INDIVIDUEL ANNUEL
- LORS DES RETEX ORGANISÉS PAR LES ÉQUIPES DES DIFFÉRENTS DÉPARTEMENTS, NOTAMMENT après les fashion weeks.

Le dialogue interne est également facilité via le comité social et économique (CSE) : chaque mois, les employés sont contactés par les membres du CSE pour informer de leurs demandes éventuelles, lister leurs remarques et faire des suggestions. Chez Bureau Betak, nous envisageons le dialogue social non pas comme une suite de réclamations (en cela, nous estimons inadéquate l'utilisation du terme « réclamation », dixit le site travail-emploi.gouv.fr [1]), mais, comme son nom l'indique, un dialogue. Le CSE est utilisé chez Bureau Betak comme une instance de forte proximité avec les collaborateurs, non intimidante, ouverte. Les décisions prises font l'objet d'un compte rendu communiqué ensuite à tous. Les comptes-rendus des CSE précédents sont consultables à tout moment.

Mais le dialogue, ce sont d'abord les échanges au quotidien. Les espaces ouverts facilitent ces échanges. Cette libre parole est tempérée par une culture et une tradition du management de proximité et du respect de la confidentialité. Les 3 CEO sont très proches des équipes, 2 d'entre eux sont également directeurs de production et, en cela, confrontés aux mêmes problèmes que leurs équipes. C'est ainsi que Bureau Betak s'est construit, avec son identité très particulière.

1. « Dans les entreprises de moins de 50 salariés, la délégation du personnel au Comité social et économique (CSE) a pour mission de présenter à l'employeur les réclamations individuelles ou collectives des salariés (relatives aux salaires, à l'application du Code du travail etc.) » (source : https://travail-emploi.gouv.fr

SOCIAL

DIALOGUE

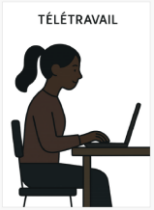
Vigilance, audit, avancées

Bureau Betak s'assure du bien-être de ses employés, c'est une vigilance permanente et particulière. Les plannings et les charges de travail de cette filière et plus particulièrement du secteur luxe peuvent être difficiles. De nouvelles Maisons confient de nouvelles missions mais cela reste un secteur niche et les experts sont rares. Avant de trouver et recruter les talents aux profils adéquats, de les former aux processus internes et au niveau d'exigence requis chez Bureau Betak, il peut se passer un certain temps pendant lequel les équipes seniors doivent maintenir le niveau de qualité "Betak" et tenir les délais. Des délais qui malheureusement se raccourcissent.

Pour répondre à ces difficultés, 2 audits RH indépendants ont été effectués entre 2019 et 2023, suivi de changements significatifs et d'une création de poste spécifique:

2019: suite à quelques départs et par soucis de comprendre comment améliorer la rétention et le développement de nos collaborateurs, le management a mandaté un auditeur RH indépendant pour analyse et propositions. A l'issue de cette mission, le poste de Traffic Manager a été créé, afin notamment d'améliorer la communication, de fluidifier les process internes, d'anticiper les charges de travail et enfin d'optimiser la répartition des missions entre collaborateurs.

En 2023 c'est un audit RH au niveau du groupe The Independents qui s'est déroulé pendant plusieurs mois, et qui a eu pour conséquence d'homogénéiser les avantages sociaux sur la base de l'agence la plus performante du groupe, un nivellement par le haut souhaité et consolidé. Le pôle RH France a mis en place des outils de gestion des congés payés, vacances, absences, heures supplémentaires, via un tout nouvel intranet.

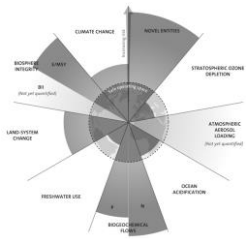


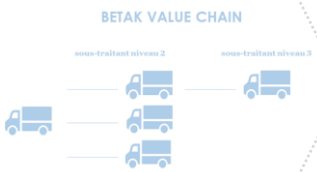
FORMATIONS ET ATELIERS

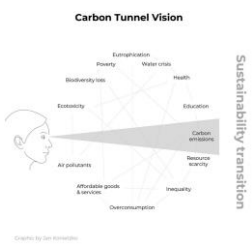
En 2024
- 2 Ateliers/Point info RSE : entre 1h et 1h30 par session
- 2h d'intervention par l'association parrainée CityBzz
- 5 h d'audits pédagogiques par an
- Entre 1h et 3h+ de visites extérieures annuelles par pôle sélectionné (prévu en 2025 : Pôle Design)

THÉMATIQUES ABORDÉES
Matériaux & déchets
Circularité
Santé Sécurité
Veille légale, nouveautés
Limites planétaires
Gaz à effet de serre
Éco gestes
Audits
Autres…

Les thématiques fondamentales sont récurrentes, pour rappel pour les anciens et induction pour les nouveaux arrivants.







CONFORMITE ET PERFORMANCE SOCIALE DES FOURNISSEURS

Bureau Betak attend de ses partenaires (freelances, consultants, fournisseurs, prestataires, etc), qu'ils traitent leurs propres employés et les équipes de leurs sous-traitants avec le même niveau d'exigence que l'agence s'applique à elle-même.

Un Code de Conduite Partenaires (voir Annexe), revu et validé en continu par la cellule juridique de The Independents, est signé en début d'année par chaque partenaire, signature obligatoire.

Dans la droite ligne de l'ADN de l'agence, la responsabilisation est le maître mot. Il est de la responsabilité de chaque collaborateur d'être extrêmement vigilant sur ces points dans ses relations avec les fournisseurs et sur site.

Nous avons établi avec nos principaux fournisseurs, certains étant des fournisseurs historiques, une relation basée sur la confiance. Nous leur confions des missions essentielles à la pleine réussite d'un évènement. Cela ne peut se faire que si nous avons les éléments qui nous permettent de nous assurer d'une conformité multicritères, notamment en matière de SST et de performance RSE.

Le pôle Environnement, Ethique et Reporting a conçu une évaluation sur 2 niveaux afin d'évaluer la performance sociale de nos partenaires :

1

MA PERFORMANCE RSE ©

AUTODIAGNOSTIQUE

Chaque année, un échantillon représentatif de fournisseurs est invité à répondre à un questionnaire de 20 questions

2

AUDIT SOCIAL

AUDIT ALEATOIRE

Lors de chaque Fashion Week, l'audit social d'un fournisseur peut être déclenché. Cela permet notamment de vérifier son autodiagnostique et de s'assurer de la pleine compréhension et application du Code de Conduite Fournisseur Bureau Betak.

NEXT

> PERIODE 2025 - 2030

ENJEUX PRIORITAIRES ET STRATEGIQUES

SOCIAL	
Conformité fournisseur SST	Systématiser les contrôles "Conformité SST" chez les fournisseurs
Conformité fournisseurs Droit du Travail	Systématiser les contrôles "Droit du Travail" chez les fournisseurs
Performance environnementale et sociale des fournisseurs	Evaluer la performance environnementale et sociale des fournisseurs (autodiagnostic)
Maîtrise opérationnelle avec les fournisseurs pendant les évènements	Améliorer le dialogue avec les fournisseurs pendant les évènements
Sensibilisation des employés	Responsabiliser tous les employés et freelances sur le respect des règles de Santé et Sécurité sur évènement

> A ces 5 enjeux stratégiques correspondent 5 KPIS, auxquels il faut ajouter 21 KPIS de suivi, soit 26 KPIS au total pour le volet SOCIAL.

> Point fort : MOBILITÉ INTERNE, voir page suivantes KPIs #38 #40 #41

KPIS 2022 2024

Effectif Bureau Betak Paris 2024 : 59 salariés

Référentiels : GRI - ESRS/CSRD - ECOVADIS - ISO 20121/BETAK	KPIS	Ref Betak	Ref Betak	Calcul	2022	2023	2024
SOCIAL x DROITS DE L'HOMME							
GRI 404 : FORMATION ET EDUCATION	Programmes de mise à niveau des compétences des er	KPI#22	HR1	Nombre de nouveaux employés ayant complété le questionnaire SKILLS	NA	NA	New : Année de référence
GRI 404 : FORMATION ET EDUCATION ISO 20121 - §7.3 Sensibilisation des employés	Sensibilisation des employés	KPI#9	Training1	Point info n°1 et n°2	100%	100%	100%
GRI 403 : SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL ECOVADIS : SANTE ET SECURITE DES EMPLOYES	Nombre d'accidents de travail	KPI#23	HR2	Nombre d'accidents de travail	0	0	1
BUREAU BETAK/RH/GESTION DES CARRIERES	% d'entretiens professionnels effectués	KPI#24	HR3	% d'entretiens professionnels effectués	0	100%	0%
GRI 404 : FORMATION ET EDUCATION	% d'entretiens individuels effectués	KPI#25	HR4	% d'entretiens individuels effectués	100%	100%	100%
GRI 401 : EMPLOI	% de travailleurs en situation de handicap	KPI#26	HR5	Pourcentage de travailleurs en situation de handicap	0%	0%	0%
GRI 403 : SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL	DUER – Description exhaustive des procédures	KPI#27	HR6	Mise à jour annuelle du DUER	100%	100%	100%
ECOVADIS : SANTE ET SECURITE DES EMPLOYES	Nombre d'heures travaillées	KPI#28	HR7	Nombre d'heures travaillées	_	_	Détail en bas du tableau **
ECOVADIS : SANTE ET SECURITE DES EMPLOYES	Nombre de jours perdus pour cause de blessure, décès et maladie liés au travail	KPI#29	HR8	Nombre de jours perdus pour cause de blessure, décès et maladie liés au travail	0	0	0
ECOVADIS : SANTE ET SECURITE DES EMPLOYES GRI 403 : SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL	Taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail pour les effectifs directs	KPI#30	HR9	Taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail pour les effectifs directs	0	0	0
GRI 403 : SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL	Taux décès suite accident de travail	KPI#31	HR10	Taux décès suite accident de travail	0%	0%	0%
ECOVADIS : SANTE ET SECURITE DES EMPLOYES	Taux de gravité des accidents avec arrêt de travail pour les effectifs directs	KPI#32	HR11	Taux de gravité des accidents avec arrêt de travail pour les effectifs directs	0%	0%	0%
GRI 403 : SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL	Taux décès suite à maladie professionnelle	KPI#33	HR12	Taux décès suite à maladie professionnelle	0%	0%	0
GRI 403 : SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL	Description du système de management SST	KPI#34	HR13	Description du système de management SST	100%	100%	100%
GRI 403 : SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL	Description des services de santé/confidentialité	KPI#35	HR14	Description des services de santé/confidentialité	100%	100%	100%
GRI 403 : SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL	Accès aux services médicaux réglementaires	KPI#36	HR15	Accès aux services médicaux réglementaires	100%	100%	100%
ECOVADIS : GESTION DES CARRIERES ET FORMATION	Nombre moyen d'heures de formation par employé	KPI#37	HR16	Nombre moyen d'heures de formation par employé	_	1,4	1,7
BUREAU BETAK/RH/MOBILITE INTERNE	Carrière	KPI#38	HR17	Nombre de promotions professionnelles (+1 échelon)	_	7	7
BUREAU BETAK/RH/HARCELEMENT	Plainte	KPI#39	HR18	Nombre de plaintes pour Discrimination et/ou Harcèlement validées comme telles, reçues et traitées ou en cours de traitement	0	0	0
BUREAU BETAK/DIALOGUE INTERNE	Dialogue social	KPI#40	HR19	Nombre de propositions, émamant directement des employés,et discutées lors dune session du CSE, acceptées	0	1	1
BUREAU BETAK/RH/MOBILITE INTERNE	Carrière	KPI#41	HR20	Nombre de contrats de stages ou alternance transformés en CDD ou CDI	1	1	5
ECOVADIS : DEI	Pourcentage de femmes employées dans l'ensemble de l'organisation	KPI#42	DEI	Pourcentage de femmes employées dans l'ensemble de l'organisation	_	77%	76,27%

**
> 40175 h ETAM cadres à l'heure
> 4411 j cadres forfait j /dirigeants

_ KPI non mesurable ou mesuré aux dates indiquées, suivi dès 2025/2026

ECONOMIQUE

P43 L'HERITAGE BUREAU BETAK

P45 ANCRAGE TERRITORIAL

P47 ACHATS RESPONSABLES

P50 CIRCULARITE ET APPROVISIONNEMENT

P53 KPIS

L'HÉRITAGE BUREAU BETAK : DONNÉES CLÉS

- ☑ Verdissement de la boucle évènementielle
- ☑ Partage des bonnes pratiques

BUREAU BETAK
Certifié ISO 20121
juin 2020

FOURNISSEURS

JO PARIS 2024
Appels d'offre ISO 20121 requis

PARIS 2024

ISO 20121 CERTIFIED

Entre 2021 et 2024, certifications de nos 5 plus importants fournisseurs

PARIS GOOD fashion x BUREAU BETAK

GUIDE DE L'EVENEMENT DURABLE
janv. 2021

15K

Téléchargements janv. 2021 - déc. 2024 soit 300 copies/mois

Source : Google Analytics - Paris Good Fashion, Isabelle Lefort

Disponible en libre accès

version #2 prévue pour publication T1 2026

Rédaction Bureau Betak

PARIS GOOD FASHION
& BUREAU BETAK

When Paris Good Fashion was set up in 2019, one of our first steps was to initiate a working party to make fashion events compatible with sustainable development goals. Whether trade fairs, Fashion Weeks, presentations or launch parties, fashion events mobilise vast resources and for this reason, it was clear to us that the sustainability transition had to begin.

We were immediately joined by Bureau Betak, which had already embarked on its sustainability journey with ISO 20121 certification. Together we spent months laying the groundwork and identifying best practices. The guide we have put together, in consultation with the Fédération de la Haute Couture et de la Mode, Paris City Hall and every member of our community, is intended as an introduction and complement to the tool currently in development at the FHCM. Its contents will help you quickly and easily identify best practices when eco-planning your events.

Feel free to use it as a complement to our Event Digitisation Guide. Our next publication will be a directory of venues that host fashion events in Paris with specific sustainability recommendations. It is written by Clémence Grisel, a young sustainability expert and advocate. Enjoy!t

ANCRAGE TERRITORIAL : DONNÉES CLÉS

150+

Fournisseurs Paris Italie UK

100+

Fournisseurs France only
grands comptes ou budget > 50K/an (euros)

Métiers et expertises

Aménagement structurel	Prestations de plomberie, raccordement d'eau
Construction de décor	Prestataires nettoyage
Fleuriste / Paysagiste	Prestataires gestion des déchets
Eclairage / Energie	Restauration / Catering
Sonorisation	Signalétique
Vidéo	Stockage & Transport
Effets spéciaux	Sécurité
Location d'équipements	Accueil
Location d'engins et de grues	Prestataires réseaux wifi
Location de mobilier	Production

ANCRAGE TERRITORIAL: PARTENAIRES

CIRCULARITE • INCLUSION • INSERTION • FORMATION
BIODIVERSITÉ • INNOVATION

Associations loi 1901
Entreprises à mission (ESS)
Structures du réemploi
Sociétés à l'engagement remarquable et partenaires de notre agence depuis 2019

Nombre d'organismes avec qui Bureau Betak a déjà travaillé

30+

Nombre d'organismes récurrents

13+

LA RESERVE DES ARTS – POUR UNE CRÉATION CIRCULAIRE ET SOLIDAIRE
muto
Moulinot – EN VERS ET POUR TOUS
GREEN DECORATION
Cèdre – recyclons solidaire
linkee
TISSECO SOLIDAIRE
Cascades PROPRETÉ
lemontri
LE RECHO – refuge • chaleur • optimisme
les Alchimistes
triethic. – Recycler, ça valorise
CityBzz
WWF LOVE GREEN FESTIVAL
ArtStock – RECYCLER VALORISER
enercoop – L'énergie militante
CYCLE TERRE
corecyclage

(liste non exhaustive)

ACHATS RESPONSABLES

Les achats responsables, c'est acheter mieux et acheter moins. Viennent ensuite des critères qui visent un haut niveau de précision, lisibles et applicables, permettant de se rapprocher d'une performance RSE idéale.

Commençons par le « acheter moins » :

- ☑ PLUS DE LOCATION > signifiant plus de matériaux loués
- ☑ DES LIEUX UNIQUES et/ou RECURRENTS > permettant une réutilisation des matériaux et mobiliers préservés et stockés avec soin.

D'autres mesures participent à ce moins mais nous avons là l'essentiel, basique, de bon sens.

Ensuite, l' « acheter mieux » :

Acheter mieux, c'est acheter selon les valeurs véhiculées par la RSE, et selon les fondamentaux que sont la protection des écosystèmes, le droit du travail et les droits humains. Cela peut se traduire aussi de la manière suivante :

- ☑ LE PLUS PROCHE POSSIBLE pour privilégier les tissus économiques locaux
- ☑ DANS LE RESPECT DES DROITS DES TRAVAILLEURS

C'est la raison pour laquelle nous souhaitons des contrôles de conformité plus systématiques et plus nombreux.

Depuis fin 2021, Bureau Betak a intégré le groupe The Independents et ces contrôles de conformité, coûteux à mettre en place, vont pouvoir se généraliser grâce à la mutualisation des résultats d'audits fournisseurs entre agences internes.
Un prestataire pourra être audité en 2025 par une agence autre que Bureau Betak et les résultats nous seront communiqués, nous évitant de devoir effectuer l'audit de ce fournisseur. Nos propres audits seront partagés à nos collègues.

Acheter mieux, c'est également s'approvisionner autant que possible en matières et matériaux très peu polluants pendant la phase de leur conception et ensuite tout le long de leur vie (ou cycle de vie). Or, toute la difficulté est dans le « autant que possible » et les potentialités des matériaux verts.

Des matériaux « verts »

Beaucoup de facteurs peuvent être des obstacles à l'achat d'un matériau, aussi performant environnementalement parlant soit-il. Malheureusement être « vert » ne suffit pas, ce qui complique l'achat responsable. La qualité environnementale d'un matériau est indissociable de la qualité de ses propriétés physiques, de son applicabilité aux particularités techniques d'une scénographie originale, ce qui ajoute une 2e contrainte. Applicabilité technique qui doit être vérifiée par les designeurs et les fournisseurs et connue par les acheteurs. Il s'agit alors d'innovation et de recherche. Or, à qui incombe cette mission ? Une agence de production comme la nôtre ne peut, seule, mener ce travail.

ECONOMIQUE

ACHATS RESPONSABLES

Notre cœur de métier est avant tout la production de défilés de mode et d'événements luxe. Développer une cellule de recherche demande :
- des experts entièrement tournés vers la recherche et l'innovation
- du temps, hors de la pression des plannings de production
- des moyens financiers, moyens que l'on devine conséquents mais qui, à ce jour, ne sont pas évalués car il faudrait déjà commencer par identifier et sélectionner les projets d'études prioritaires.

… On voit se dessiner une structure qui ressemblerait plus à un laboratoire qu'à une agence toute tournée vers la production d'une centaine de défilés et événements par an.

Alors, que faire avec les moyens actuels [1]?

En 2024, le rapport ci-présent nous permet de conclure qu'en l'état actuel, il sera difficile de parler de matériaux réellement verts [2] et utilisables sur les chantiers :

1. sans l'application d'une prochaine disposition réglementaire longuement différée, le passeport numérique du produit (DPP en anglais), communiquant des informations plus complètes,
2. sans les informations sur l'applicabilité technique de ces matériaux

Conclusion
Un seul outil nous permet aujourd'hui de gérer le mieux possible, en l'état actuel de nos moyens, de nos connaissances, et dans le respect du cadre réglementaire existant, le volet environnemental des achats responsables : c'est la gestion du cycle de vie des matériaux et des produits. Cette gestion de la circularité commence par des critères d'achats, sorte de procédure basique de la sélection des fournisseurs et de sélection des matériaux. Ensuite s'ajoutent la recherche de solutions de réemploi pour l'après-évènement et les actions possibles pour prolonger leurs utilisations.

Image générée par IA

European Union

1 Moyens en temps et en budget
2 C'est-à-dire à l'abri de tout soupçon de fausse déclaration ou greenwashing – cf loi Climat et résilience, loi anti-gaspillage pour une économie circulaire

ACHATS RESPONSABLES

Critères d'achat

Voici nos processus d'achats, au bureau et pour nos événements (chantiers)
Nous avons indiqué la réalité des processus, non le processus idéal qui ne servirait pas à grand-chose dans l'analyse de notre performance.
Voir PAGE 23 pour les actions d'optimisation envisagées pour le bureau.

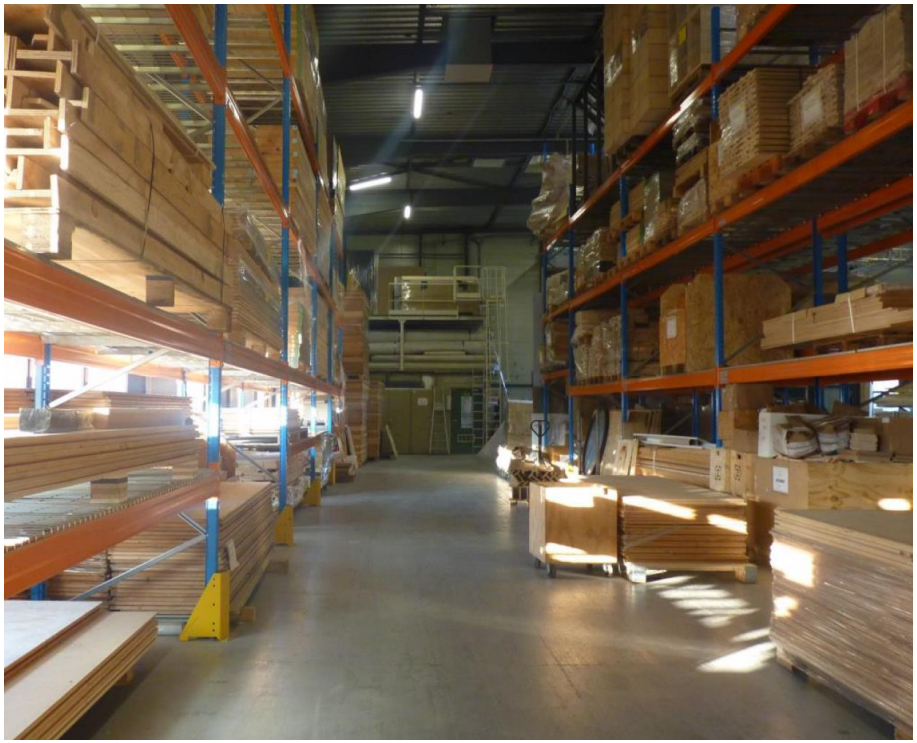
A. BUREAU - information fournie par notre office manager
B. EVENEMENT - 2 acheteuses senior consultées

A. BUREAU : comment choisit-on un fournisseur
(critères par ordre d'importance)

1. Délai de livraison ou proximité du lieu de vente
2. Prix
3. Satisfaction quant aux précédentes commandes : qualité de la livraison, respect des délais,
4. Certification environnementale et fabrication locale

B. EVENEMENT : comment choisit-on un fournisseur
(critères par ordre d'importance)

1. Satisfaction quant aux précédentes commandes : qualité de la livraison, respect des délais, certification environnementale et fabrication locale
2. Prix
3. Délai de livraison ou proximité du lieu de vente



CIRCULARITE ET APPROVISIONNEMENT

C'est la circularité des matériaux et des produits qui permet le mieux la maîtrise de l'impact environnemental de nos activités et de maintenir un niveau de performance élevé en termes d'achats responsables, via :
— l'approvisionnement des entrées de ressources (dixit *intrants* ou *inputs*)
— la gestion des sorties de ressources (*sortants* ou *outputs*)

Prochaine étape : apporter plus d'éléments d'analyse au périmètre
- % d'intrants réutilisés, ie non achetés et non loués
- Pour les fournisseurs non certifiés, au moins 1 audit social effectué dans les 24 mois précédents
- % de sortants récupérés pour réemploi seulement (recyclage exclut)
- % de dons

2 indicateurs clés

LOCATION DE MATERIAUX

51%

RÉEMPLOI DECORS ET MATERIAUX

82%

Périmètre :
- Fashion Show Paris only
- Shows catégorie 1
  voir ANNEXE PAGE 54
- Fournisseurs matériaux et matériels validés en interne
- Fournisseurs certifiés ISO 20121 et/ou Ecovadis Bronze+
- Date : entre le 27 février et le 24 septembre 2024
- Lieux
  - Place Jacques Rueff/Trocadéro
  - Bourse du Commerce
  - Musée Rodin
  - Jardin des Tuileries

Débuts et progrès

Dès 2020, des actions de circularité ont été initiées avec succès mais de manière trop ponctuelle. Il nous manquait de systématicité, il existait trop peu de structures de collecte, trop peu d'organisations au sein de la filière, préalables nécessaires à l'atteinte de nos objectifs :
- collecte systématique des données : volume, origine géographique, matériau loué ou acheté, matériau réutilisé, réemployé ou incinéré
- augmentation du taux effectif de circularité (intrants sortants)
- diminution drastique du volume des déchets.

Ces objectifs étaient aussi ambitieux en termes de qualité que ceux de nos bilans carbone. En effet, le reporting des émissions de GES pour certains clients nous a permis dès d'analyser 2020 l'impact par postes émetteurs (transport, intrants, énergie, sortants, hébergement, repas) de manière très rigoureuse, mais également, s'agissant des intrants et des sortants, d'identifier les leviers d'action, de les mettre en place, et d'évaluer les progrès, données en volume et en émissions GES à l'appui.

Ainsi, en l'absence de consensus sur le principe de compensation et son l'efficacité, ne pas compenser nos GES n'a pas empêché la diminution des GES de nos productions. C'est à cela que servent (aussi) les bilans carbone.

Le reporting carbone s'est révélé comme un bon outil d'analyse des émissions GES, mais également des actions à mettre en place afin de monter en performance sur :
- l'approvisionnement des intrants
- la gestion des sortants
et donc sur les achats responsables.

Ces bilans carbone sont complétés par un rapport dit « social » qui présente les actions liées aux achats responsables via nos partenariats avec des structures de l'ESS , ainsi que des données de formation & réinsertion. Là encore, la densification des données est un objectif constant.

Comme dans toute entreprise d'élaboration de séries statistiques, il faut du temps pour tester et installer la fiabilité (voir page suivante)

Aujourd'hui

Le thème de la Circularité des matériaux s'est imposé en 2024 comme objectif stratégique au sein de la filière, des outils se sont créés chez les différents acteurs afin de tracker ces données d'entrée et de sortie. Bureau Betak a donc pu obtenir les moyens qui manquaient pour correctement collecter les données. Plus important, le niveau de précision des données s'est affiné pour avoir de véritables fiches produits, très détaillées, ainsi que des informations documentées de réemploi.

L'année 2024 s'est donc révélée être une année pivot pour l'enjeu Circularité des Maisons et de Bureau Betak :
- depuis septembre 2024, de nombreuses Maisons de la catégorie 1 de notre nomenclature interne ont acté la collecte systématique des données et intègre à leur budget un reporting Circularité.

- dès septembre 2025 : Bureau Betak débutera la collecte systématique des données de circularité avec le suivi de 6 KPIS (voir point suivant), sur tous ses shows et events produits par le bureau parisien, events catégorie 1, 2 et 3. Cette décision a été prise afin de traduire en action un enjeu prioritaire identifié comme tel à la suite de la mise à jour annuelle de nos enjeux RSE prioritaires (cf Matrice de matérialité et liste des enjeux prioritaires et stratégiques), d'anticiper les demandes éventuelles des clients, mais surtout de nous permettre d'atteindre nos propres objectifs.

- 6 nouveaux indicateurs Circularité ont intégré notre tableau des KPIS :

KPI#61	Circul4	% fabricants ayant fourni la totalité des PV des matériaux intrants représentant au moins les 2/3 des intrants en volume. Périmètre : shows et events ayant plus de 30% de matériaux achetés
KPI#62	Circul5	% de matériaux loués
KPI#63	Circul6	% matériaux réutilisés - SORTANTS
KPI#64	Circul7	% matériaux recyclés - SORTANTS
KPI#65	Circul8	% matériaux donnés - SORTANTS
KPI#66	Circul9	% matériaux réutilisés - INTRANTS

Fiabilité des données, c'est-à-dire :

- unicité des données collectées pour différents évènements, parfois collectées par des consultants directement mandatés par les Maisons et donc avec des outils différents que les nôtres

- fiabilité des chiffres, ce qui requière une rigueur du côté des fournisseurs et des prestataires

- transparence quant aux informations fournies par les fournisseurs et des prestataires concernant les organismes de réemploi avec qui ils travaillent et qui récupèrent les matières, matériaux et parfois mobiliers.

Ainsi, lorsqu'un de nos fournisseurs nous indiquait par exemple avoir « récupéré et donné des tissus à des entreprises », il nous fallait revenir vers le fournisseur pour obtenir des éléments de vérification pour une parfaite transparence du processus de don, dans le cadre spécifique de nos conventions. Dont acte.

CIRCULARITE : EN CHIFFRES

Work in progress 2024 > 2026

ESRS E5 : UTILISATION DES RESSOURCES ET ECONOMIE CIRCULAIRE	Sorties de ressources	KPI#5	Circul1	Rallonger la durée de vie des produits et matériaux	% produits et matériaux dont la durée de vie a été prolongée (hors matériaux loués)
BUREAU BETAK					Résultats 5 events catégorie 1
					82%
BUREAU BETAK	KPI interne	KPI#51	Circul5	Economie circulaire	INPUTS % de matériaux loués
					Résultats all events catégorie 1
					entre 45 et 56 %

Calculs programmés à partir de janvier 2026

ESRS E5 : UTILISATION DES RESSOURCES ET ECONOMIE CIRCULAIRE	Entrées de ressources	KPI#6	Circul2	Utiliser plus de matériaux déjà utilisés ou recyclés	% produits et matériaux réutilisés en sourcing (location, recyclage, réemploi, réutilisation)
BUREAU BETAK/MATERIALITE/ISO 20121	KPI interne	KPI#56	Circul3	Economie circulaire	Nombre de nouveaux partenariats avec structures de l'ESS et assimilés
BUREAU BETAK/MATERIALITE/ISO 20121	KPI interne	KPI#50	Circul4	Economie circulaire	% fabricants ayant fourni la totalité des PV des matériaux intrants, matériaux représentant au moins les 2/3 des intrants en volume. Périmètre : shows et events ayant plus 50% de matériaux achetés en intrants
BUREAU BETAK/MATERIALITE/ISO 20121	KPI interne	KPI#53	Circul7	Economie circulaire	% matériaux recyclés – OUTPUTS
BUREAU BETAK/MATERIALITE/ISO 20121	KPI interne	KPI#54	Circul8	Economie circulaire	% matériaux donnés – OUTPUTS

ECONOMIQUE

Référentiels : GRI - ESRS/CSRD - ECOVADIS - ISO 20121/BETAK	KPIS	Ref Betak	Ref Betak	Calcul	2022	2023	2024
ACHATS RESPONSABLES x CIRCULARITE							
BUREAU BETAK/ACHATS RESPONSABLES	Code de conduite Fournisseurs (KPI rajouté car interdépendance avec KPIs #1, 2, 3)	KPI#12	Ethic1	% signatures de la Charte du Code de Conduite des Partenaires (fournisseurs grands comptes - events catégorie 1 et 2)	_	100%	100%
BUREAU BETAK/MATERIALITE/ISO 20121	Economie circulaire	KPI#60	Circul3	Nombre de nouveaux partenariats avec structures de l'ESS et assimilés	2	4	3
BUREAU BETAK/MATERIALITE/ISO 20121	Economie circulaire	KPI#61	Circul4	% fabricants ayant fourni la totalité des PV des intrants représentant au moins les 2/3 des intrants en volume. Périmètre : shows et events ayant plus 30% d'achats	_	100% shows cat.1 only	100% shows cat.1 only
BUREAU BETAK/MATERIALITE/ISO 20121	Economie circulaire	KPI#62	Circul5	% de matériaux loués	_	44%+ shows cat.1 only	56%+ shows cat.1 only
BUREAU BETAK/MATERIALITE/ISO 20121	Economie circulaire	KPI#63	Circul6	% matériaux réutilisés - OUTPUTS	_	60%+ shows cat.1 only	82% shows cat.1 only
BUREAU BETAK/MATERIALITE/ISO 20121	Economie circulaire	KPI#64	Circul7	% matériaux recyclés - OUTPUTS	_	_	_
BUREAU BETAK/MATERIALITE/ISO 20121	Economie circulaire	KPI#65	Circul8	% matériaux donnés - OUTPUTS	_	_	_
BUREAU BETAK/MATERIALITE/ISO 20121	Economie circulaire	KPI#66	Circul9	% matériaux réutilisés - INPUTS	_	45% shows cat.1 only	47% shows cat.1 only

_ KPI non mesurable ou mesuré aux dates indiquées, suivi dès 2025/2026

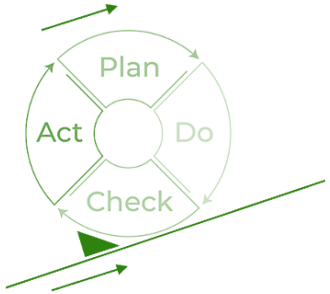
ANNEXE I

ANNEXE

Nos 3 catégories de défilés et évènements

catégorisation interne à Bureau Betak
budgets confidentiels

Events Cat 1 : défilés les plus importants en taille (m2, bâti, décor, budget)
Events Cat 2 : catégorie intermédiaire
Events Cat 3 : défilés et évènements les moins impactants (intrants)



Le principe d'amélioration continue (PDCA)

Régit le fonctionnement du système de management ISO 20121 :
PLAN = identifier les objectifs prioritaires et se donner les moyens de les atteindre (budgets, experts, outils)
DO & CHECK = définir les actions nécessaires à l'atteinte des objectifs et les évaluer régulièrement
ACT = arbitrer en vue de montée en performance (Revues de Direction) et identifier les nouveaux objectifs
La boucle PDCA recommence avec un nouveau cycle (PLAN, etc)

L'amélioration continue induit la montée en performance. Les objectifs annuels doivent s'inscrire dans un contexte qui évolue forcément, essentiellement sur les plans suivants : Politique, Socio-économique, Légal, Réglementaire, Technologique (PESTEL). Ainsi, toute modification de contexte est susceptible d'impacter les activités de l'agence et de modifier, par exemple, les besoins et attentes des clients ou des institutions publiques, la Politique RSE, les actions, les deadlines, etc.

Extrait du Manuel RSE de Bureau Betak, version 2024

United Nations Global Compact

Adhésion Bureau Betak juin 2025

Publication obligatoire du 1er rapport d'activité en 2026

GOUVERNANCE ET ETHIQUE
KPIS

GOUVERNANCE ET ETHIQUE							
ECOVADIS : CORRUPTION	Nombre d'incidents de corruption confirmés	KPI#67	Ethic2	Nombre d'incidents de corruption confirmés	0	0	0
ECOVADIS : ETHIQUE	Nombre d'incidents liés à la sécurité de l'information confirmés	KPI#68	Ethic3	Nombre d'incidents liés à la sécurité de l'information confirmés	0	0	0
ECOVADIS : ETHIQUE	Nombre de rapports associés à une procédure d'alerte	KPI#69	Ethic4	Nombre de rapports associés à une procédure d'alerte	_	0%	0%
ECOVADIS : ETHIQUE	Pourcentage de l'effectif total formé (par exemple via un outil d'e-learning) sur des questions d'éthique	KPI#70	Ethic5	Pourcentage de l'effectif total formé (par exemple via un outil d'e-learning) sur des questions d'éthique - Training initial valabele 3 ans	_	_	100%
BUREAU BETAK/MATERIALITE/ISO 20121	§7.3 Sensibilisation des employés	KPI#71	Training3	Training 2024 only : image et droits d'auteurs	NA	1	NA

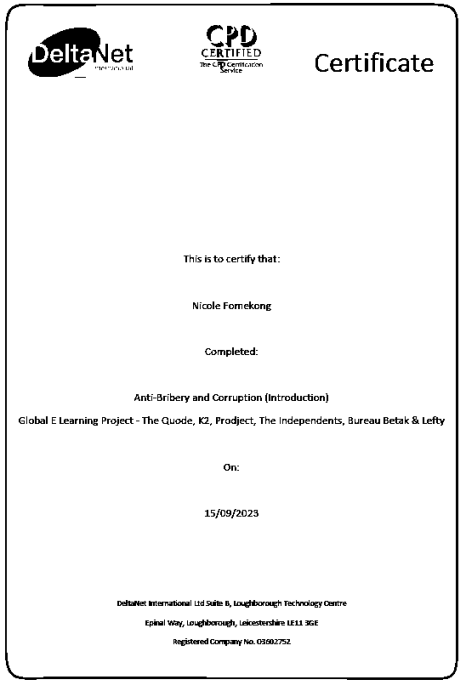
— KPI non mesurable ou mesuré aux dates indiquées, suivi dès 2025/2026

ANNEXE

COMPLIANCE
Cadre légal du groupe The Independents

- Sustainability
- Responsible Procurement
- Gifting & Hospitality
- Whistleblowing
- Modern Slavery
- Anti-bribery & Corruption
- IT & Security
- Sanctions (trade)
- Data Protection
- Data Retention
- Copyright

- 11 THÉMATIQUES
- 1 PLATEFORME DE E-LEARNING SUR L'INTRANET
- FORMATIONS CERTIFIANTES



DeltaNet International Ltd

CPD CERTIFIED The CPD Certification Service

Certificate

This is to certify that:

Nicole Fomekong

Completed:

Anti-Bribery and Corruption (Introduction)

Global E Learning Project - The Quode, K2, Prodject, The Independents, Bureau Betak & Lefty

On:

15/09/2023

DeltaNet International Ltd Suite B, Loughborough Technology Centre

Epinal Way, Loughborough, Leicestershire LE11 3GE

Registered Company No. 03602752

ANNEXE

ANNEXE

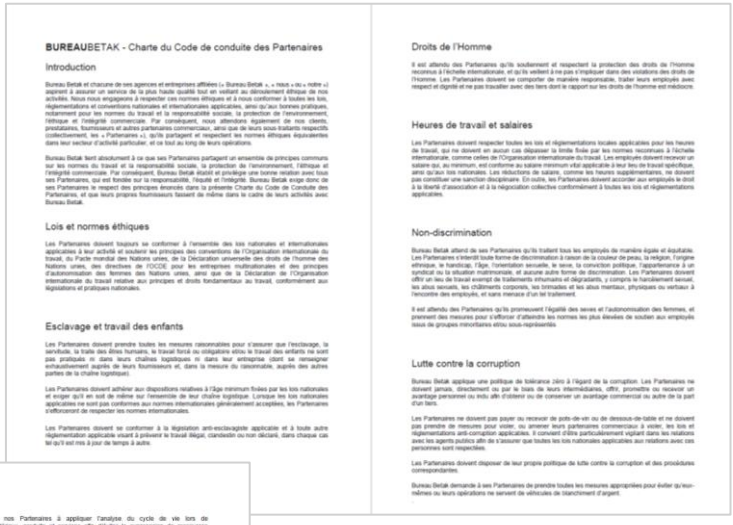
COMPLIANCE
Code de Conduite Fournisseurs

Chaque année tous les fournisseurs doivent signer le Code de Conduite Fournisseurs : **consultable ICI**

Préparé par la cellule juridique du groupe The Independents

Existe en **version anglaise** pour les fournisseurs du Royaume-Uni et d'autres fournisseurs non francophones comme ceux basés aux Pays-Bas

Existe en **version italienne** pour les défilés de Milan et autres évènements qui se déroulent en Italie



BUREAUBETAK - Charte du Code de conduite des Partenaires

Introduction

Lois et normes éthiques

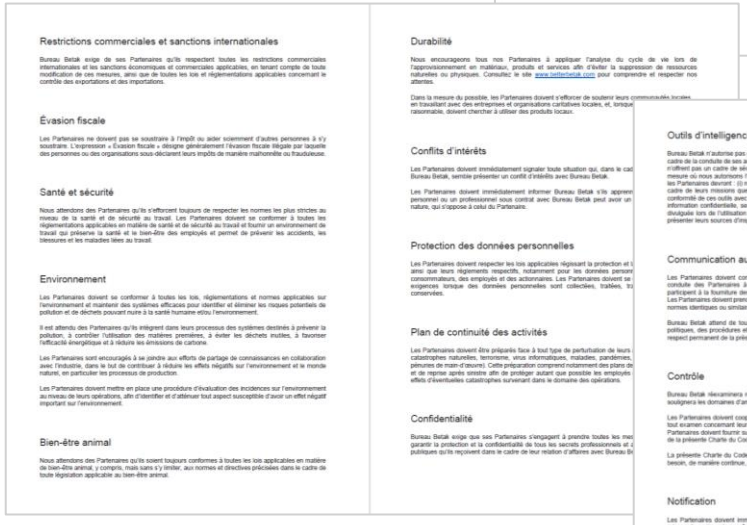
Esclavage et travail des enfants

Droits de l'Homme

Heures de travail et salaires

Non-discrimination

Lutte contre la corruption



Restrictions commerciales et sanctions internationales

Évasion fiscale

Santé et sécurité

Environnement

Bien-être animal

Durabilité

Conflits d'intérêts

Protection des données personnelles

Plan de continuité des activités

Confidentialité

Outils d'intelligence artificielle

Communication aux tiers

Contrôle

Notification

Janvier 2024

En vue de faire affaire avec une entité de Bureau Betak, le Partenaire ci-dessous certifie qu'il se conformera à la présente Charte du Code de conduite des Partenaires et à ses exigences.

Signature :
Nom :
Nom de l'entreprise partenaire :
Date :

ANNEXE

L'ABBC – page « signé et daté » du Code de Conduite Collaborateur

Chaque année le collaborateur salarié ou freelance signe l'ABBC et s'engage à avoir pris connaissance de toutes les rubriques. Son contenu est discuté lors des réunions d'équipe, permettant un contrôle de la maitrise de son contenu

L'ABBC est le vôtre. Vous pouvez l'annoter, coller vos photos, écrire vos questions. Notez par exemple vos idées pour améliorer nos processus de travail, l'efficacité de nos actions RSE, un contact utile rencontré sur site...

Pour un sujet, il permet de savoir comment faire et qui contacter.

Principaux thèmes abordés dans ce guide personnel :

- 1er jour x planning de onboarding
- Avantages sociaux
- Bien-être
- Chartes et Politiques du groupe The Independents
- Comportement x Ethique
- Confidentialité
- Congés RTT Arrêts maladie Absences
- CSE
- Discrimination x Harcèlement
- Eco gestes
- Entretien individuel et entretien professionnel
- Mobilités douces
- Politique RSE
- Sécurité
- Sport
- Télétravail
- Urgences

Vous reconnaissez avoir lu attentivement le présent guide et avoir pris connaissance des obligations qui vous incombe en taant que collaborateur de Bureau Betak Paris

[Prénom, NOM] _____

[Date] _____

[Signature]

[Prénom et Nom de la personne vous ayant remis ce guide] _____

[Type de contrat (CDI, CDD, Freelance, autre] _____

Page 2 | l'ABBC - Bureau Betak Paris

ETUDE DE CAS 1/3 : PERFORMANCE ÉNERGÉTIQUE/ SOCIÉTÉ VISU

DÉFILÉ CLIENT A CATÉGORIE 1, PARIS, MARS 2022, DÉFILÉ ONLY

OBJECTIF À LONG TERME : OPTIMISER LA CONSOMMATION D'ÉNERGIE

Etude proposée par l'équipe technique de Bureau Betak, budget supplémentaire accepté par la Maison.

Objectif d'un de nos défilés du mois de mars 2022 : obtenir des données de références notamment en comparant les dimensionnements initiaux avec les consommations réelles, et identifier les périodes de fortes consommations et de basses consommations

Acteurs : VISU, NOVELTY, BUREAU BETAK

VISU a défini plusieurs indicateurs de performance énergétique afin de mesurer la sobriété et l'optimisation de l'énergie utilisée lors des événements :

- Indicateurs de sobriété : ratios entre énergie disponible, estimée et mesurée
- Indicateurs de performance énergétique : consommation surfacique, production de chauffage, facturation surfacique
- Indicateurs opérationnels de sécurité et performance accessibles en temps réel

VISU a mis en place un système de monitoring pour collecter et analyser les données énergétiques en temps réel.

- Trois centrales de mesure ont été installées pour surveiller différents aspects de la consommation d'énergie
- Les données ont été collectées par intervalles de 10 minutes, puis à la minute jusqu'à la fin de l'événement
- La plateforme de supervision a permis une analyse complémentaire des performances énergétiques

CONSTATS

Des observations clés ont été faites concernant l'adéquation entre les données EDF et celles de VISU.

- Sur la durée du show : la puissance nécessaire (kW) pour le dispositif scénique fut 2,1 moins élevée que la puissance secourue. Conséquence : des économies potentielles furent identifiées dans l'optique d'une optimisation du dimensionnement des groupes électrogènes
- L'utilisation de B100 permit une réduction significative de l'empreinte carbone

VISU est de nouveau intervenu l'année suivante, pour le défilé de la même fashion week parisienne (date identique) , avec une étude étendue à la période de montage.

VISU

ETUDE DE CAS 2/3 : PERFORMANCE ÉNERGÉTIQUE/ SOCIÉTÉ VISU

DÉFILÉ DU 1ER MARS 2023, IDEM CLIENT, INCLUANT LA PÉRIODE DE MONTAGE, SOIT DU 16 FÉVRIER AU 1ER MARS 2023 MINUIT

CONSTATS

- 37% d'énergie en moins par rapport à mars 2022
- Le TGBT a été utilisé à 35% de sa capacité., ce qui signifie que la charge électrique réellement utilisée n'a représenté que 35 % de la puissance maximale possible
- Chauffage : utilisation non nécessaire évaluée à 50% de la consommation totale
- Facteurs d'influence : températures clémentes, choix artistique, bonne utilisation de l'éclairage, suppression de groupes électrogènes

Recommandations de VISU

- Optimisation du dimensionnement max et estimé
- Suivi en temps réel des niveaux d'usage
- Objectifs : réduire les kWh, diminuer le coefficient de surdimensionnement, promouvoir les packs batterie

En 2024, il fut possible de faire une analyse comparative ie sur 2 évènements incluant le montage et le défilé

VISU

ETUDE DE CAS 3/3 : PERFORMANCE ÉNERGÉTIQUE/ SOCIÉTÉ VISU

DÉFILÉ DU 02 MARS 2024, IDEM CLIENT, INCLUANT LA PÉRIODE DE MONTAGE DU 14 FÉVRIER AU 02 MARS 2024

Applications des recommandations précédentes :

Les analyses furent encore plus fines, détaillées notamment par zones : Base vie Nord, Base vie Sud, Hair and Make Up, Scène

Périmètre : l'analyse couvrit les différentes sources d'énergie et les usages consommateurs lors du défilé :

- Analyse des postes Enedis, groupes électrogènes, audiovisuel et services
- Mesures effectuées sur 4 TGBT* , la base vie, le chauffage et le dispositif scénique
- Données enregistrées à la seconde et à la minute pour une précision accrue
- Évaluation de l'utilisation des sources d'énergie et recommandations

Recommandations finales

- Utiliser des radiateurs pilotés pour éviter le fonctionnement nocturne
- Utiliser des packs batteries recommandée pour gérer les écrêtages isolés
- Rapatrier le chauffage sur le départ Enedis le plus petit pour optimiser la consommation
- Installer une sonde de température pour estimer les consommations d'énergie thermique

CONCLUSION

Les analyses de VISU ont permis des analyses fines de performance énergétique, par zones de chantier et par périodes (montage, nuit, défilé), avec des données enregistrées à la seconde et à la minute. Les fournisseurs concernés ont pu recevoir des recommandations précises en termes d'installations et d'évaluation de leurs besoins en énergie, en les alertant notamment sur des dimensionnements excessifs.

NB : l'évaluation de la progression de la performance énergétique de défilé en défilé ne peut se faire qu'en termes de résultats de consommation comparés aux dimensionnements initiaux, les évènements étant trop différents pour pouvoir établir des comparaisons directes en eux. Cependant, il est aujourd'hui possible de voir le résultat en termes de consommation d'énergie sur les défilés d'un de nos clients historiques, catégorie 1 (explication en Annexe), entre 2020 et 2024.

VISU

* TGBT Tableau Général Basse Tension

ANNEXE II

RAPPORT D'ÉMISSIONS DES GES

BUREAU BETAK

greenly

greenly

Greenhouse Gas Emissions 2024

BEGESv5 METHODOLOGY

Awarded to BUREAU BETAK

- 47.8% Services purchase
- 25.9% Product purchase
- 10.4% Activities and events
- 4.4% Freight
- 3.9% Travel and Commute
- 2.8% Waste
- 4.9% Other

Alexis Normand
CEO and Co-Founder

Comparison

- 7.0k Number of London / New York round trips
- 1.1k Hectares of forest storing carbon during 1 year

Résumé exécutif du bilan carbone de Bureau Betak

Total	12k	267	547
	tCO2e	tCO2e / employee	tCO2e / revenue (M)

QUALITÉ DES DONNÉES

Part des émissions basées sur l'activité:

SCORE[1]

Score Greenly :

58 / 100

RÉFÉRENCES DES DONNÉES

MÉTHODOLOGIE : BEGESv5

Bases de données utilisées[2]:

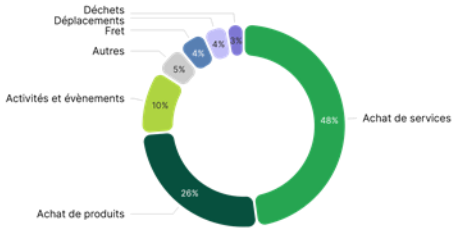
- Base Empreinte Ademe 23.4 - 64%
- Company Report 1.0 - 16%
- Greenly 1.0 - 11%
- Other - 9%

RÉPARTITION DES ÉMISSIONS

Par Scope

Scope 1	14tCO2e	0.3t/ collaborateur	0.6t/M€
Scope 2	96tCO2e	2.1t/ collaborateur	4.3t/M€
Scope 3	12ktCO2e	265t/ collaborateur	542t/M€

Par Activité (% tCO2e)



MONTANT TOTAL

- Achat de services: 5749 tCO2
- Achat de produits: 3114 tCO2
- Activités et évènements: 1251 tCO2
- Fret: 527 tCO2
- Déplacements: 465 tCO2
- Déchets: 333 tCO2

Périmètre du bilan d'émissions

Entité concernée

Bureau Betak
De Janvier 2024 à Décembre 2024
-

Données primaires

Données comptables
Questionnaire employé
Données bâtiments
Données d'activité à partir des modules suivants: Achats de produits et de matériaux, Déchets, Déplacements professionels et consommation de carburant, Fin de vie des produits vendus, Fret

Méthodologie

Méthodologie officielle de l'ADEME et du ministère de la Transition Écologique, et méthodologie Bilan Carbone® ; PRG 100

Les émissions générées sur et en dehors du sol français sont comptabilisées. Le détail méthodologique du calcul de chaque source d'empreinte carbone est disponible sur la plateforme Greenly.

Périmètre de mesure

Contrôle opérationnel

✓ catégorie incluse
○ catégorie exclue
✗ categorie non pertinente

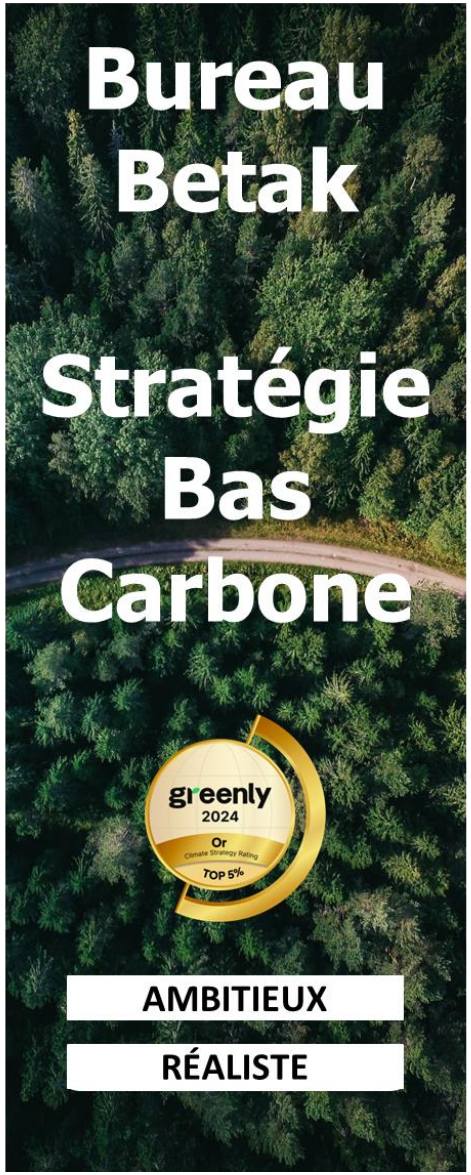
Scope 1
✓ 1.1 Émissions directes des sources fixes de combustion
✓ 1.2 Émissions directes des sources mobiles de combustion
✓ 1.3 Émissions directes des procédés hors énergie
✓ 1.4 Émissions directes fugitives
✓ 1.5 Émissions issues de la biomasse (sols et forêts)

Scope 2
✓ 2.1 Émissions indirectes liées à la consommation d'électricité
✓ 2.2 Émissions indirectes liées à la consommation d'énergie autre que l'électricité

Scope 3
✓ 3.1 Transport de marchandise amont
✓ 3.2 Transport de marchandise aval
✓ 3.3 Déplacements domicile-travail
✓ 3.4 Déplacements des visiteurs et des clients
✓ 3.5 Déplacements professionnels
✓ 4.1 Achats de biens
✓ 4.2 Immobilisations de biens
✓ 4.3 Gestion des déchets
✓ 4.4 Actifs en leasing amont
✓ 4.5 Achats de services
✓ 5.1 Utilisation des produits vendus
✓ 5.2 Actifs en leasing aval
✓ 5.3 Fin de vie des produits vendus
✓ 5.4 Investissements
✓ 6.1 Autres émissions indirectes

ANNEXE III

STRATÉGIE BAS CARBONE 2030



Objectif 2030 : Réduire de 20% notre empreinte carbone

Plan d'action en 3 piliers

Leadership & Gouvernance

Direction Betak
Sponsorship, Incarner, Pitcher

RSE
Sensibiliser, mesurer, valoriser

Production responsable

Design, Tech, Prod
Questionner, évaluer, piloter

Fournisseurs
Proposer, Réemployer, Circularité

Partenariats & engagements

Maisons
Coopérer sur l'éco-scénographie & pousser nos offres Green

Fournisseurs
Ecoconditions & trajectoire bas carbone

Engagements forts à portée de main

- ✅ 100% des shows mesurés en empreinte carbone
- ✅ 100% des générateurs au biocarburant
- ✅ 100% taxis green pour Bureau Betak

Comité semestriel des indicateurs carbone et circularité – sponsorisé par la Direction

Pourquoi maintenant ?

Saint Laurent utilise **l'EP&L** pour gérer l'impact environnemental des défilés.
LVMH utilise un **transport 100% décarboné** et vise des produits **éco-conçus** d'ici 2030.
Chanel s'engage à réduire ses GES de -50% d'ici 2030 –**trajectoire validée SBTi**.

CRABE Un pas de côté
KERETHER CONSEIL

BUREAU BETAK greenly

Objectifs de réduction

AVRIL 2025

Objectif - 11 % tCO2e
Soit -1.6 % par an

D'ici 2030

Vos émissions totales en 2024 étaient de 12k tCO2e. Votre objectif est donc de diminuer vos émissions jusqu'à 11k tCO2e.

13

Actions prévues

Plus vous avez d'actions de réduction, plus votre stratégie de décarbonation sera précise et efficace.

Croissance prévisionnelle : 2 %

La croissance prévisionnelle peut être estimé en termes de chiffre d'affaires, de nombre d'employés... Nous supposons que cette croissance peut être extrapolée aux émissions de l'entreprise. Une augmentation correspondante des émissions est appliquée chaque année avant les actions de réduction.

BUREAU BETAK greenly

Vue d'ensemble des actions de réduction

Un total de 13 actions pour réduire les émissions de l'entreprise, en particulier dans le cadre des activités de Bureau Betak

Réduction totale

- 20 % tCO2e

	Actions	Scopes	Etat	Durée d'implémentation	Impact estimé tCO2e économisées	Période d'application
1	Préciser votre scope 3: facteurs d'émission spécifiques aux fournisseurs	Scope 3	A faire	Moyen terme	-1140 tCO2e soit -9.5 % des émissions totales	2026 - 2031
2	Mettre en place des **écoconditions** dans votre politique d'achat de biens	Scope 3	A faire	Long terme	-460 tCO2e soit -3.8 % des émissions totales	2025 - 2030
3	Location de mobilier, équipements et couverts pour les événements	Scope 3	En cours	Court terme	-422 tCO2e soit -3.5 % des émissions totales	2026 - 2030
4	Mettre en place des **écoconditions** dans votre politique d'achat de Services	Scope 3	A faire	Moyen terme	-172 tCO2e soit -1.4 % des émissions totales	2025 - 2030
5	Coton & laine - favoriser les produits recyclés et issus d'un réemploi	Scope 3	En cours	Court terme	-171 tCO2e soit -1.4 % des émissions totales	2026 - 2030

BUREAU BETAK greenly

Vue d'ensemble des actions de réduction

Un total de 13 actions pour réduire les émissions de l'entreprise, en particulier dans le cadre des activités de Bureau Betak

Réduction totale

- 20 % tCO2e

	Actions	Scopes	Etat	Durée d'implémentation	Impact estimé tCO2e économisées	Période d'application
6	Soumettre à la DRH le dispositif TTR **Temps de Trajet Responsable**	Scope 3	A faire	Moyen terme	-77 tCO2e soit -0.64 % des émissions totales	2025 - 2030
7	Acheter du matériel **d'occasion**	Scope 3	En cours	Court terme	-48 tCO2e soit -0.40 % des émissions totales	2025 - 2026
8	Acheter du matériel **recyclé** - Plastique	Scope 3	En cours	Court terme	-29 tCO2e soit -0.24 % des émissions totales	2025 - 2027
9	Opter pour le **train** pour les déplacements nationaux plutôt que la voiture	Scope 3	En cours	Court terme	-25 tCO2e soit -0.21 % des émissions totales	2025 - 2027
10	Promouvoir des moyens de **transport bas-carbone** pour les déplacements dom-trav.	Scope 3	A faire	Moyen terme	-2 tCO2e soit -0.017 % des émissions totales	2025 - 2026

Vue d'ensemble des actions de réduction

Un total de 13 actions pour réduire les émissions de l'entreprise, en particulier dans le cadre des activités de Bureau Betak

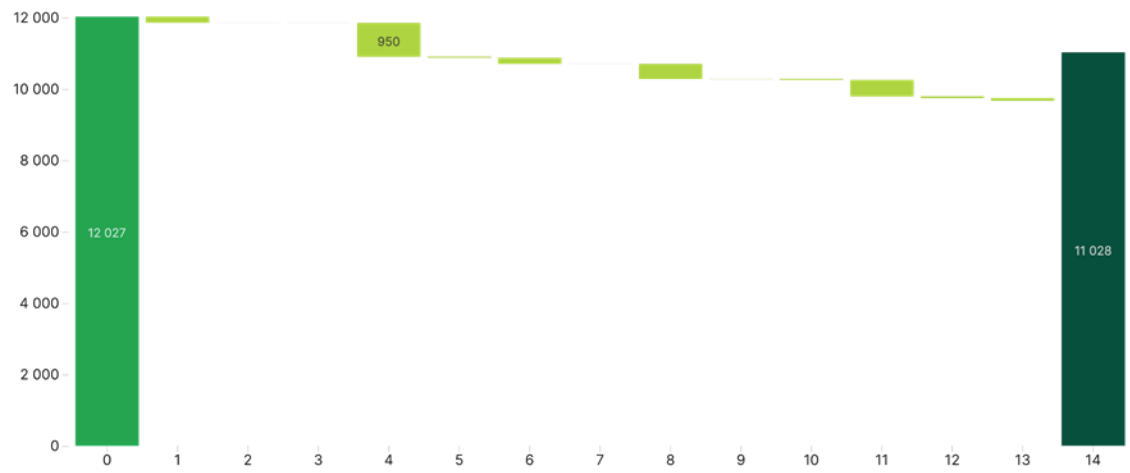
Réduction totale

- 20 % tCO2e

	Actions	Scopes	Etat	Durée d'implémentation	Impact estimé tCO2e économisées	Période d'application
11	Décarboner le **fret** du dernier kilomètre	Scope 3	A faire	Moyen terme	-1 tCO2e soit -0.011 % des émissions totales	2025 - 2030
12	Acheter du matériel **recyclé** - Carton	Scope 3	En cours	Court terme	-0 tCO2e soit -0.0015 % des émissions totales	2025 - 2027
13	Faire une **sensibilisation** sur l'impact des déchets à vos collaborateurs	Scope 3	Terminé	Court terme	-0 tCO2e soit -0.0010 % des émissions totales	2025 - 2025

Réductions par actions

1. Mettre en place des **écoconditions** dans votre politique d'achat de Services.
2. Opter pour le **train** pour les déplacements nationaux plutôt que la voiture
3. Acheter du matériel recyclé – Carton
4. Préciser votre scope 3: facteurs d'émission spécifiques aux fournisseurs
5. Acheter du matériel recyclé – Plastique
6. Mettre en place des **écoconditions** dans votre politique d'achat de biens.
7. Faire une **sensibilisation** sur l'impact des déchets à vos collaborateurs (déjà réalisé).
8. Favoriser la location de mobilier, équipements et couverts pour les événements
9. Décarboner le **fret du dernier kilomètre**
10. Soumettre à la DRH le dispositif TTR **Temps de Trajet Responsable**
11. Coton & laine - favoriser les produits recyclés
12. Promouvoir des moyens de **transport bas-carbone** pour les déplacements dom-trav.
13. Acheter du matériel d'occasion



Ce graphique montre l'impact individuel des actions (sans tenir compte de leur durée d'implémentation).

Nous pouvons voir que 3 actions font une grande différence : Préciser votre scope 3: facteurs d'émission spécifiques aux fournisseurs, Mettre en place des écoconditions dans votre politique d'achat **et** location de mobilier, équipements et couverts pour les événements. **C'est sur ces actions que Bureau Betak devrait se concentrer.**

ANNEXE IV

ISO 20121
RAPPORT D'AUDIT
DE L'ORGANISME TIERS
INDÉPENDANT

ISO 20121:2024

NB : A la date de clôture de ce rapport, l'audit tierce partie indépendant pour l'année 2024-2025 était finalisé. Résultats :

- **10 Points Forts**
- **1 Point Sensible**
- **4 Pistes de Progrès**
- **Aucune Non-Conformité**
- **Certification ISO 20121 renouvelée pour 12 mois.**

Rapport complet disponible en cliquant ici.

afaq
AFNOR CERTIFICATION

RAPPORT D'AUDIT

BUREAU BETAK PARIS

Référentiel : Phase
ISO 20121 : 2012 - Surveillance 2
Date de début d'audit : 22/09/2025
Référence : 42317979

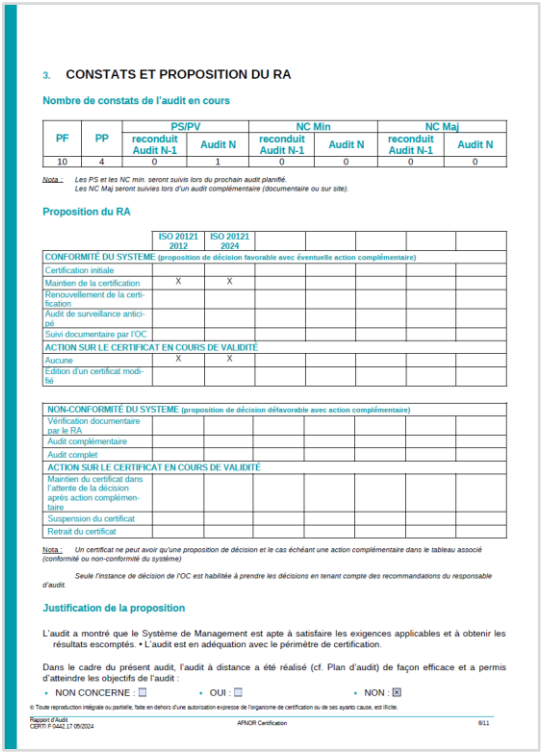
VOTRE RESPONSABLE D'AUDIT
TISSIER Jean-Baptiste
Téléphone : 0615441571
E-mail : jbt@jbtconseil.com

VOTRE CHARGÉ(E) DE CLIENTÈLE
ALBASSIER Ambre
Téléphone : 01 41 62 60 90
E-mail : ambre.albassier@afnor.org

AFNOR Certification – Siège : 11 rue Francis de Pressensé
93571 La Plaine Saint-Denis Cedex – France
T. +33 (0)1 41 62 80 11 – F. +33 (0)1 49 17 90 00
SAS au capital de 18 187 000 € - 479 076 002 RCS Bobigny

afnor GROUPE

© Toute reproduction intégrale ou partielle, faite en dehors d'une autorisation expresse de l'organisme de certification ou de ses ayants cause, est illicite.
Rapport d'Audit
CERTI F 0442.17 05/2024 AFNOR Certification 1/11



3. CONSTATS ET PROPOSITION DU RA

Nombre de constats de l'audit en cours

PF	PP	PS/PV		NC Min		NC Maj	
		reconduit Audit N-1	Audit N	reconduit Audit N-1	Audit N	reconduit Audit N-1	Audit N
10	4	0	1	0	0	0	0

Nota : Les PS et les NC min. seront suivis lors du prochain audit planifié.
Les NC Maj seront suivies lors d'un audit complémentaire (documentaire ou sur site).

Proposition du RA

	ISO 20121 2012	ISO 20121 2024					
CONFORMITÉ DU SYSTEME (proposition de décision favorable avec éventuelle action complémentaire)							
Certification initiale							
Maintien de la certification	X	X					
Renouvellement de la certification							
Audit de surveillance anticipé							
Suivi documentaire par l'OC							
ACTION SUR LE CERTIFICAT EN COURS DE VALIDITÉ							
Aucune	X	X					
Edition d'un certificat modifié							

NON-CONFORMITÉ DU SYSTEME (proposition de décision défavorable avec action complémentaire)							
Vérification documentaire par le RA							
Audit complémentaire							
Audit complet							
ACTION SUR LE CERTIFICAT EN COURS DE VALIDITÉ							
Maintien du certificat dans l'attente de la décision après action complémentaire							
Suspension du certificat							
Retrait du certificat							

Nota : Un certificat ne peut avoir qu'une proposition de décision et le cas échéant une action complémentaire dans le tableau associé (conformité ou non-conformité du système)

Seule l'instance de décision de l'OC est habilitée à prendre les décisions en tenant compte des recommandations du responsable d'audit.

Justification de la proposition

L'audit a montré que le Système de Management est apte à satisfaire les exigences applicables et à obtenir les résultats escomptés. • L'audit est en adéquation avec le périmètre de certification.

Dans le cadre du présent audit, l'audit à distance a été réalisé (cf. Plan d'audit) de façon efficace et a permis d'atteindre les objectifs de l'audit :

- NON CONCERNE : ☐
- OUI : ☐
- NON : ☒

© Toute reproduction intégrale ou partielle, faite en dehors d'une autorisation expresse de l'organisme de certification ou de ses ayants cause, est illicite.
Rapport d'Audit
CERTI F 0442.17 05/2024 AFNOR Certification 6/11

KERETHER
CONSEIL

Plan éditorial
Rédaction
Illustrations
Graphisme
Mise en page
Nicole FOMÉKONG, Head of Environment, Ethics x Reporting
contact@kerether.com
+33 6 28 52 37 77

© 2025 Nicole Fomékong, Kerether Conseil. Tous droits réservés.